永豐金控
SinoPac Holdings



公 司 簡 介

2026年第二季

免責聲明與前瞻性陳述聲明

免責聲明

除財務報表所含之數據及資訊外，本文件所含之財務、業務或其他資訊未經會計師查核或核閱，亦未經獨立專家評估。本公司及關係企業對本文件所提供資訊或意見之允當性、準確性、完整性及正確性，不作任何明示或默示之聲明或保證。本文件所含資訊僅反映發布當時之狀況，除法令另有規定外，本公司不承擔因後續事件或情況變動而更新或修正本文件內容之義務。本公司及其關係企業、董事、經理人、員工或代理人，無論基於過失或任何其他原因，對於因使用本文件或其內容所致之任何直接、間接或衍生性損害，概不負任何法律責任。

前瞻性陳述聲明

本文件可能包含前瞻性陳述。除歷史事實之陳述外，凡涉及本公司預期或預估未來可能發生之活動、事件或發展的陳述（包含但不限於財務預測、營運目標、估計及業務計畫），均屬前瞻性陳述。該等前瞻性陳述受限於諸多風險與不確定因素，導致本公司實際之營運結果或發展，可能與前瞻性陳述中所明示或暗示之情形產生重大差異。該等風險與不確定因素包括但不限於：資產價格波動、實際市場需求、匯率波動、市場競爭情形、法律與監理框架之變動、國際總經與金融市場狀況、政治風險、成本估算，以及其他超出本公司控制範圍之風險與因素。本文件中之所有前瞻性陳述僅代表本公司截至發布當日之立場，除法令規定外，本公司特此明示，免除任何更新或修正該等前瞻性陳述之義務。

目錄

公司概覽 01

提升ROE的五大策略 02

永續治理 03

本簡報所有數字均以新台幣計價，除非另有說明
截至2026年6月30日，美元兌新台幣的匯率為31.837

目錄

公司概覽 01

提升ROE的五大策略 02

永續治理 03

公司概覽

永豐金控 SinoPac Holdings

永豐金控於2002年成立並上市，股票代碼2890

永豐銀行 Bank SinoPac — 100%

永豐銀行成立於1948年，目前在台灣共設有125家分行，並於香港、澳門、越南及洛杉磯等地設有五家海外分行。

永丰银行(中国) Bank SinoPac (China) — 100%

永豐銀行(中國)成立於2014年，總部位於南京，並在南京、上海、廣州及成都等主要城市設有分支機構。

Amret — 80%

Amret成立於1991年，永豐銀行於2025年01月15日收購80%的股權，並計劃於2026至2027年間收購剩餘的20%股權。Amret作為柬埔寨四家微型存款金融機構之一，在柬埔寨共有150家分行。

京城銀行 King's Town Bank — 100%

京城銀行成立於1948年，於2025年10月01日併入永豐金控，在台灣共有66家分行，其中48個分行在南台灣。

永豐金證券 SinoPac Securities — 100%

永豐金證券成立於1988年，在台灣擁有45個分公司，並在大中華地區建立了穩固的業務版圖。為拓展合格境外機構投資者（QFII）業務，於2025年10月20日吸收合併匯立證券(CLST)。

永豐金證券(亞洲) SinoPac Securities (Asia) — 100%

永豐金證券(亞洲)成立於1994年，經核准從事證券交易（1號牌照）、期貨合同交易（2號牌照）、就證券提供意見（4號牌照）、就期貨合同提供意見（5號牌照）及提供資產管理（9號牌照）各項受規管業務。

永豐投信 SinoPac SITC — 100%

永豐投信成立於1997年，核心業務為發行ETFs及ESG相關主題基金。

圓信永丰基金 GTS FUND — 49%

圓信永豐基金管理有限公司成立於2014年。其中廈門國際信託有限公司持股51%，永豐證券投資信託股份有限公司持股49%。

永豐金租賃 SinoPac Leasing — 100%

永豐金租賃成立於1997年，目前台灣、大陸、香港、東南亞共設有12處據點。

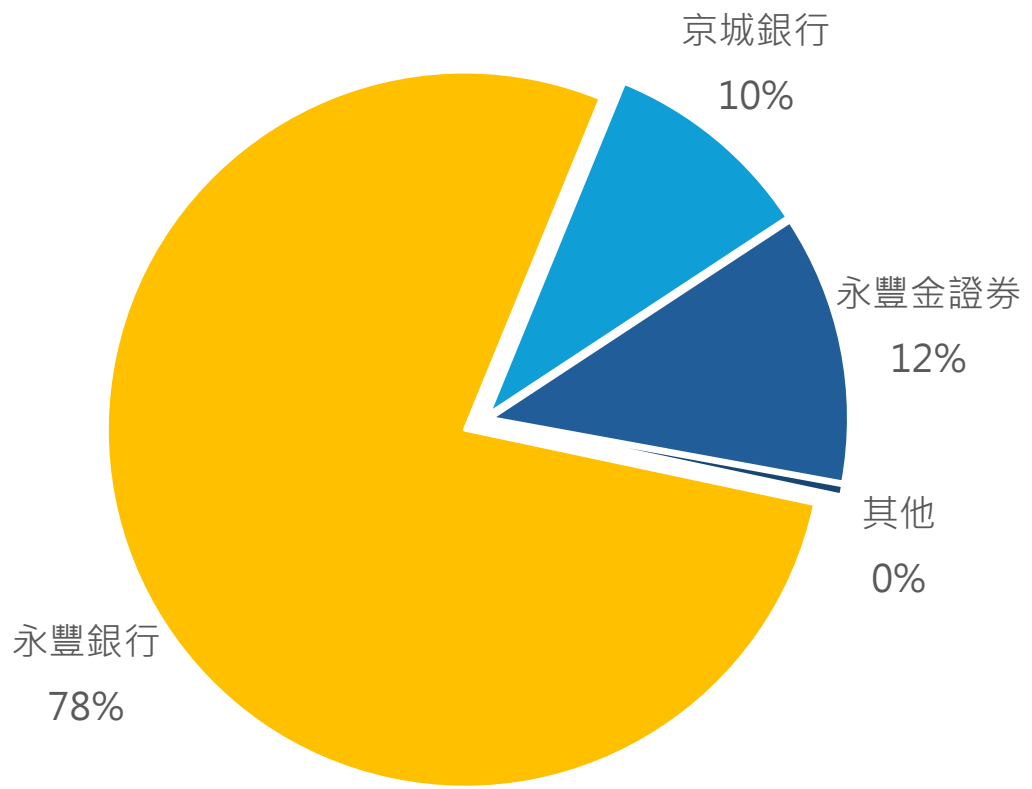
永豐創投 SinoPac Venture Capital — 100%

永豐創投成立於2003年，聚焦生技醫療、循環經濟、綠能科技、半導體及金融科技(FinTech)五大產業。

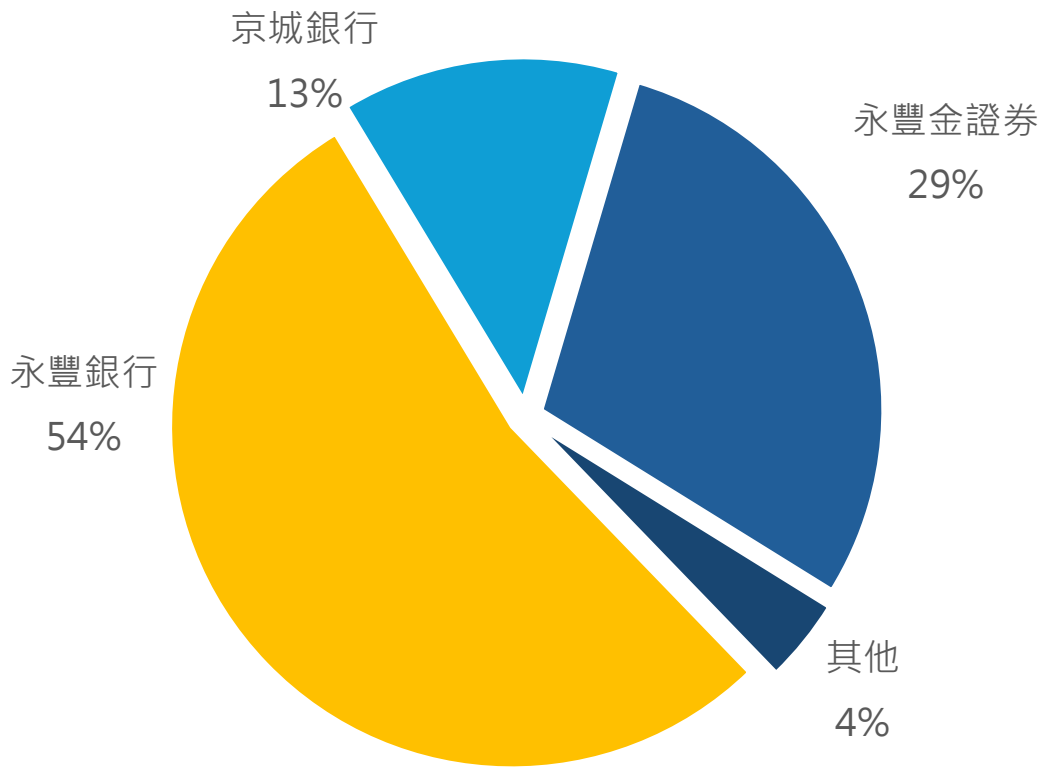
（資料日期截至 2026/06/30）

銀證雙引擎的營運模式

各子公司資產占比[1]



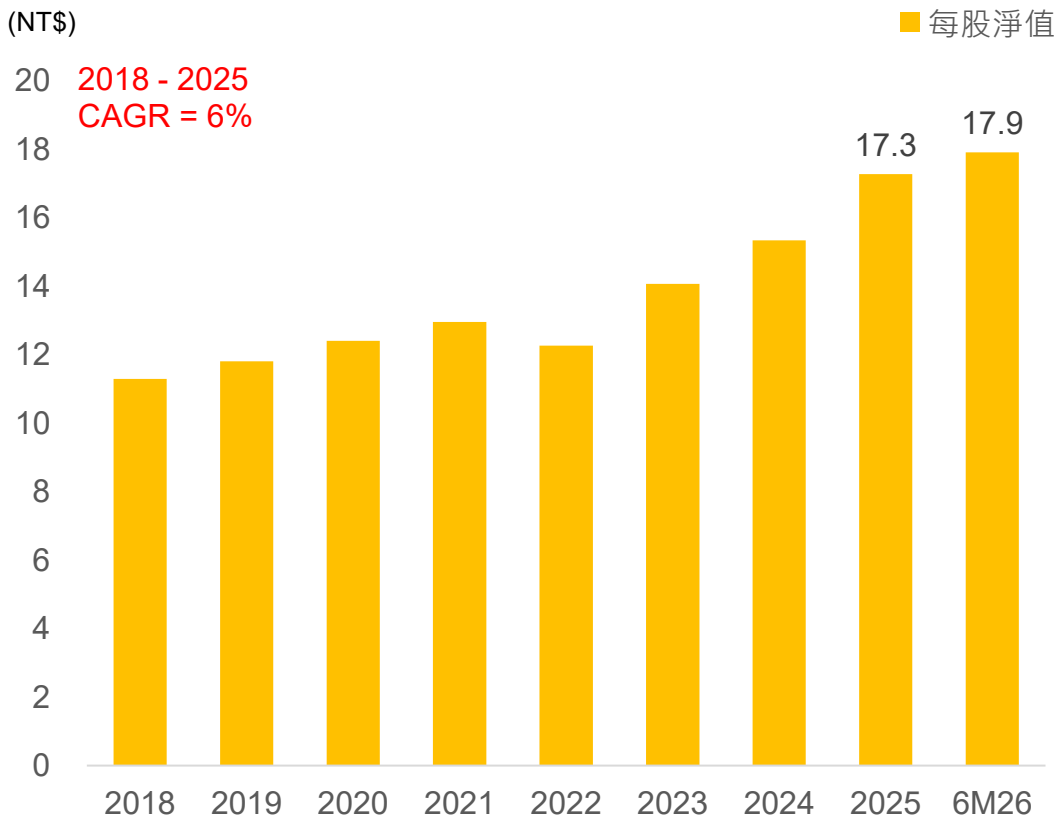
各子公司獲利佔比[1]



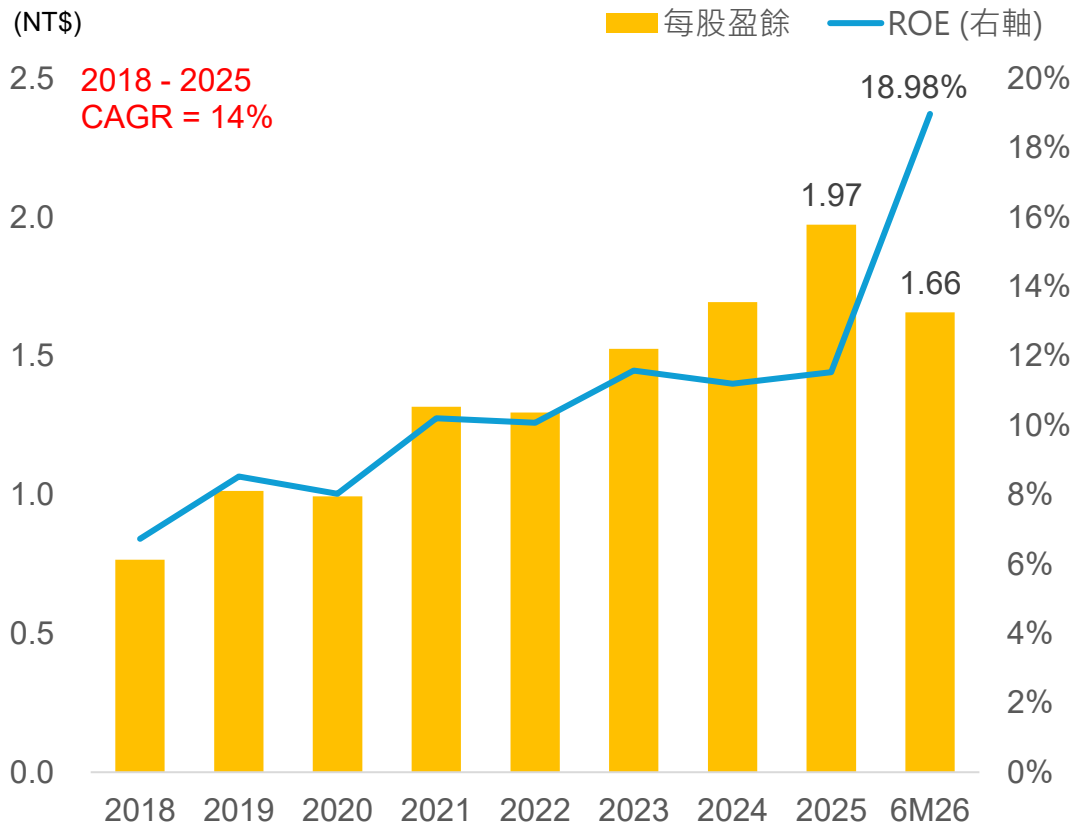
註：1. 資料截至2026年6月30日。

持續創造長期股東價值

每股淨值[1]



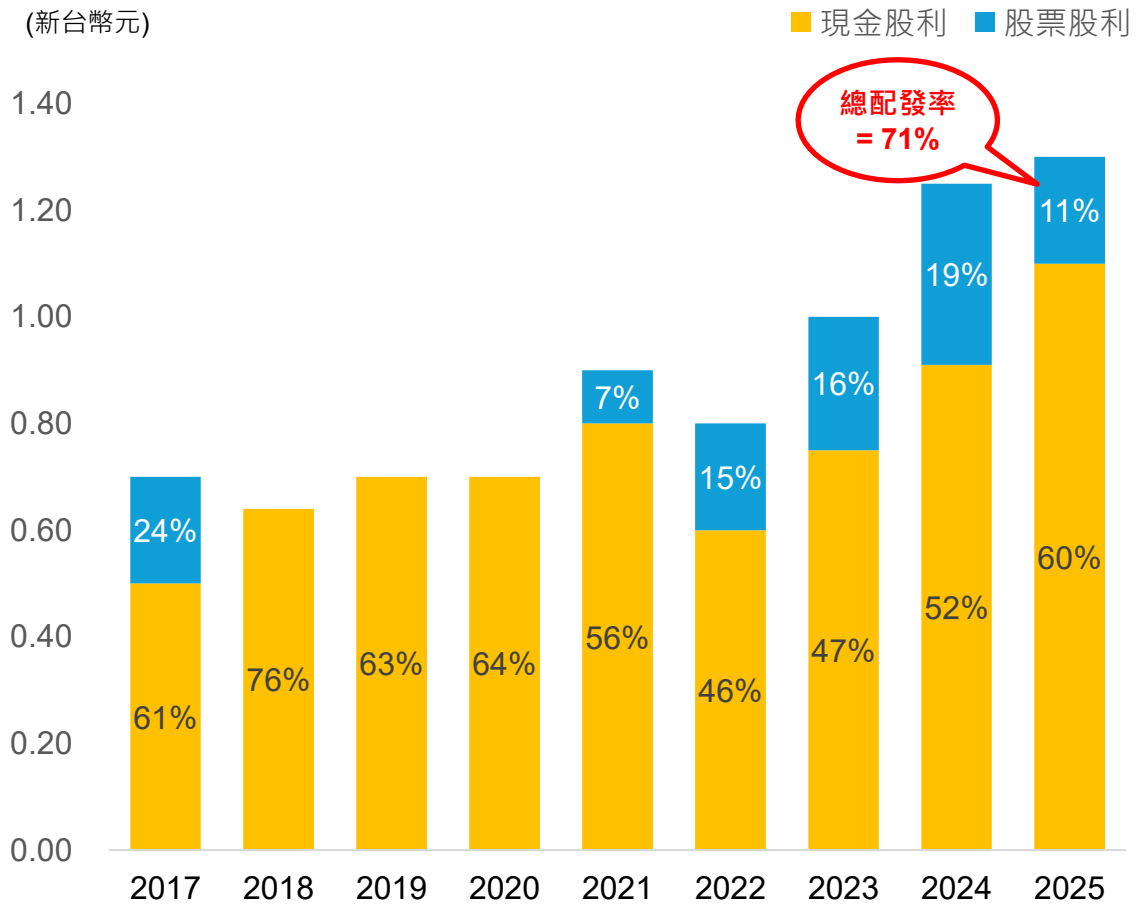
每股盈餘與股東權益報酬率[1,2]



註：1. 每股淨值及每股盈餘皆根據股票股利的發放進行追溯調整; 2. 第二季股東權益報酬率係以天數年化計算得出。

重視股東總報酬率

股利政策[1]



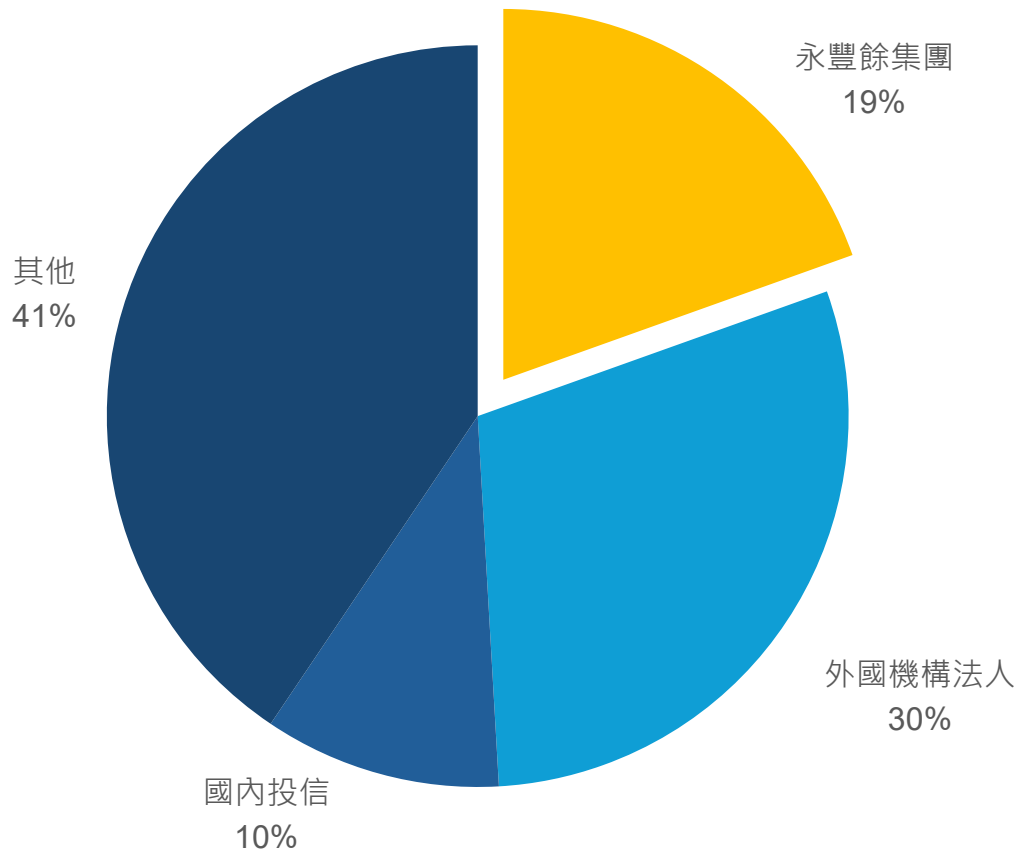
股東總報酬率[2]



註：1. 股利配發率計算係為股票股利配發金額或現金股利配發金額除以稅後淨利。
2. 股東總回報率已包含資本利得與現金股利，最後日為2026年08月21日；資料來源：Bloomberg 。

股權結構及信用評等

股權結構[1,2]



信用評等

永豐金控				
	長期	短期	評等展望	最新評等日期
標準普爾	BBB	A-2	Stable	2025/10/02
惠譽	BBB+	F2	Positive	2026/05/11
中華信用評等	twA+	twA-1	Stable	2026/08/27

永豐銀行				
	長期	短期	評等展望	最新評等日期
標準普爾	BBB+	A-2	Stable	2025/10/02
惠譽	BBB+	F2	Positive	2026/05/11
中華信用評等	twAA-	twA-1+	Stable	2026/08/27

永豐金證券				
	長期	短期	評等展望	最新評等日期
標準普爾	BBB+	A-2	Stable	2025/08/25
惠譽	BBB+	F2	Positive	2026/05/11
中華信用評等	twAA-	twA-1+	Stable	2026/08/27

註：1. 資料截至2026年6月30日；2. 其他包含國內保險公司、公司法人以及個人投資者；資料來源：公開資訊觀測站、CMONEY。

目錄

公司概覽 01

提升ROE的五大策略 02

永續治理 03

提升ROE的五大策略



S1效率
靈活資產配置，提升資本價值

S2科技
深化科技影響，
驅動高效產能與創新應用

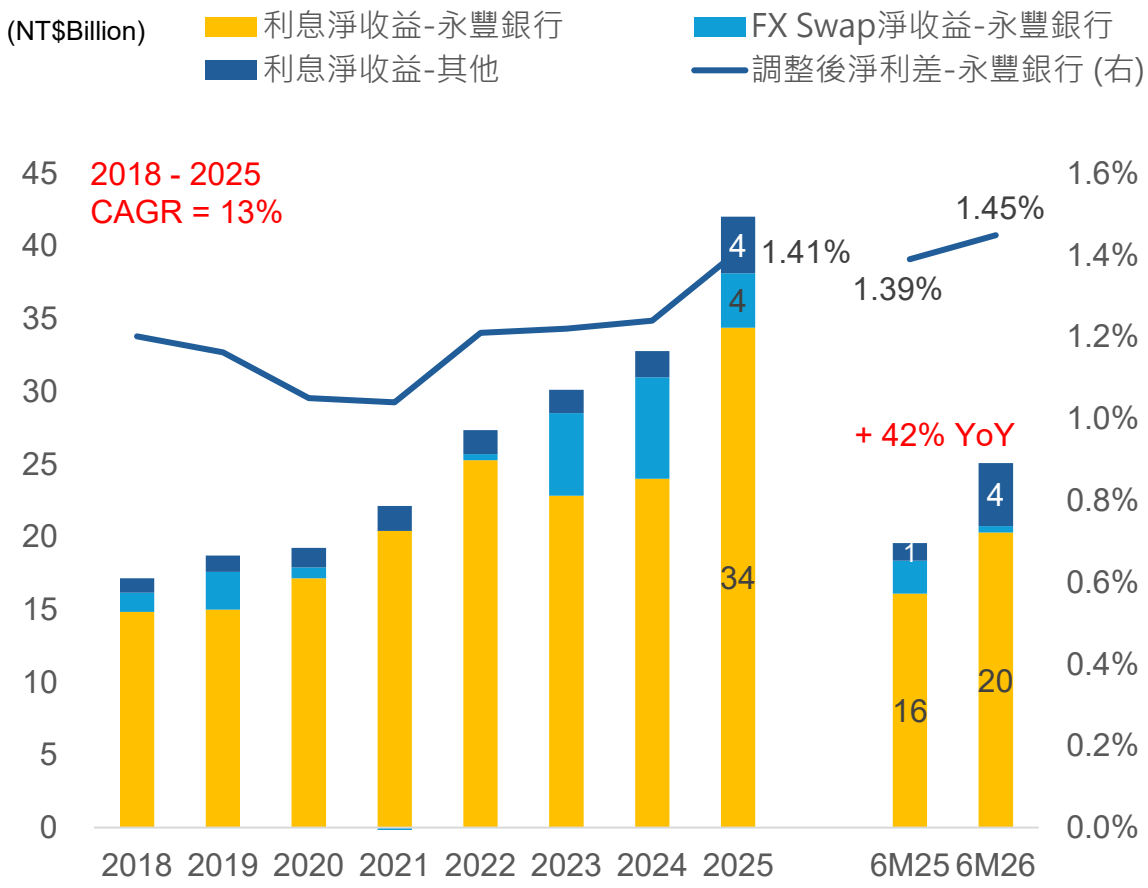
S3整合
優化整合性體驗，
成為客戶推薦首選

S4跨境
發掘跨境與在地商機，
持續擴大海外收益

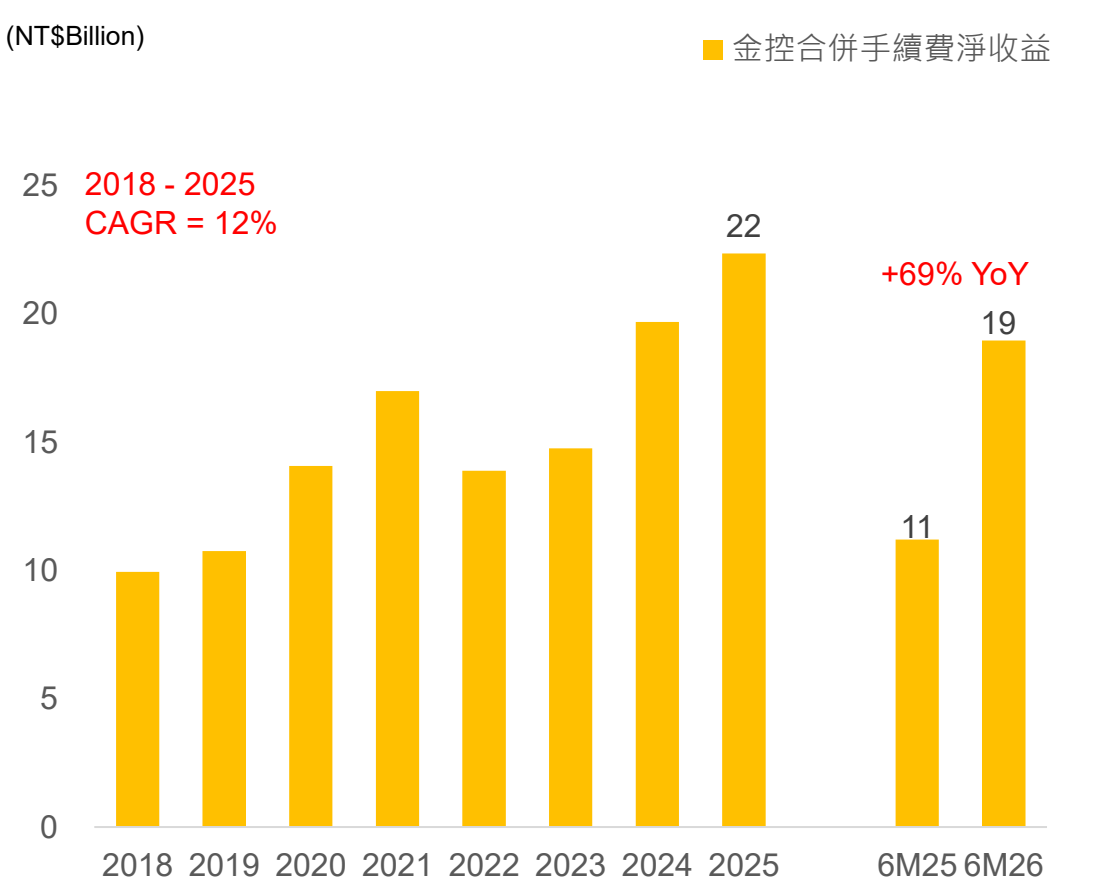
S5永續
深耕永續金融，
開創永續新商機

以RoRWA準則 追求資本效率

利息淨收益[1] & NIM



手續費淨收益



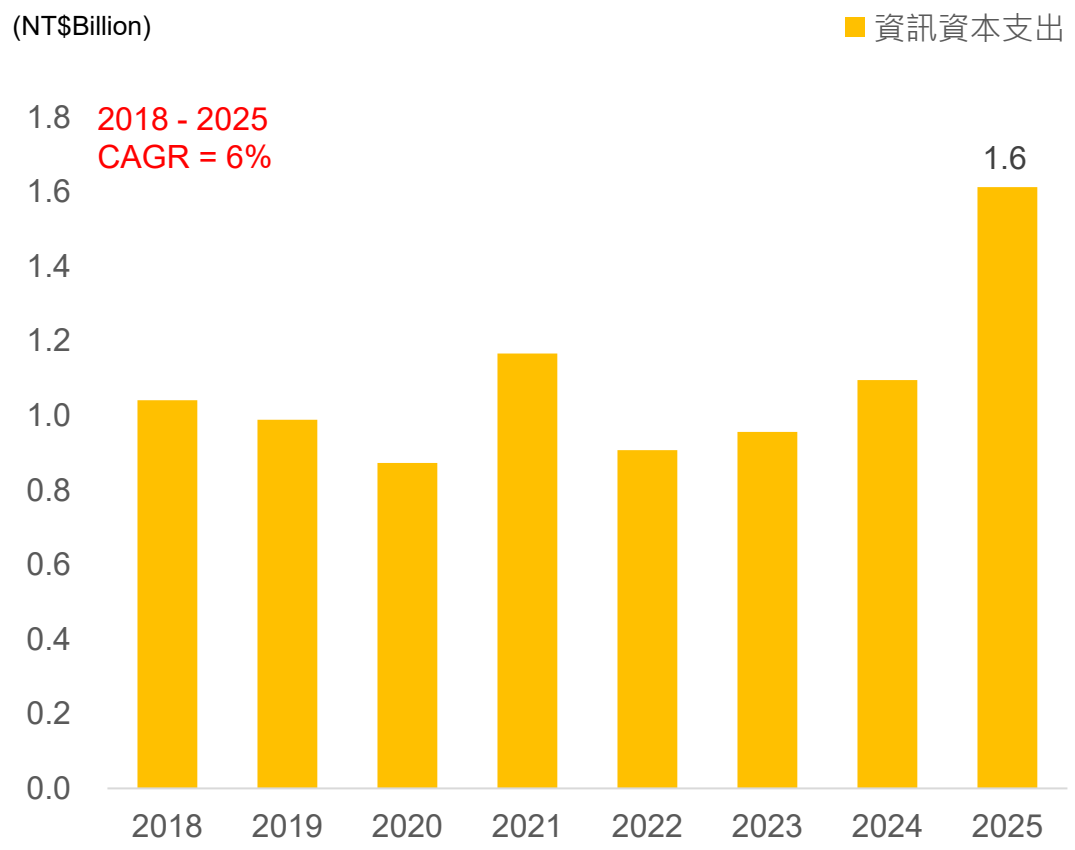
註：1.「利息淨收益-其他」在2025年10月1日開始加入京城銀行的財務數據。

翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

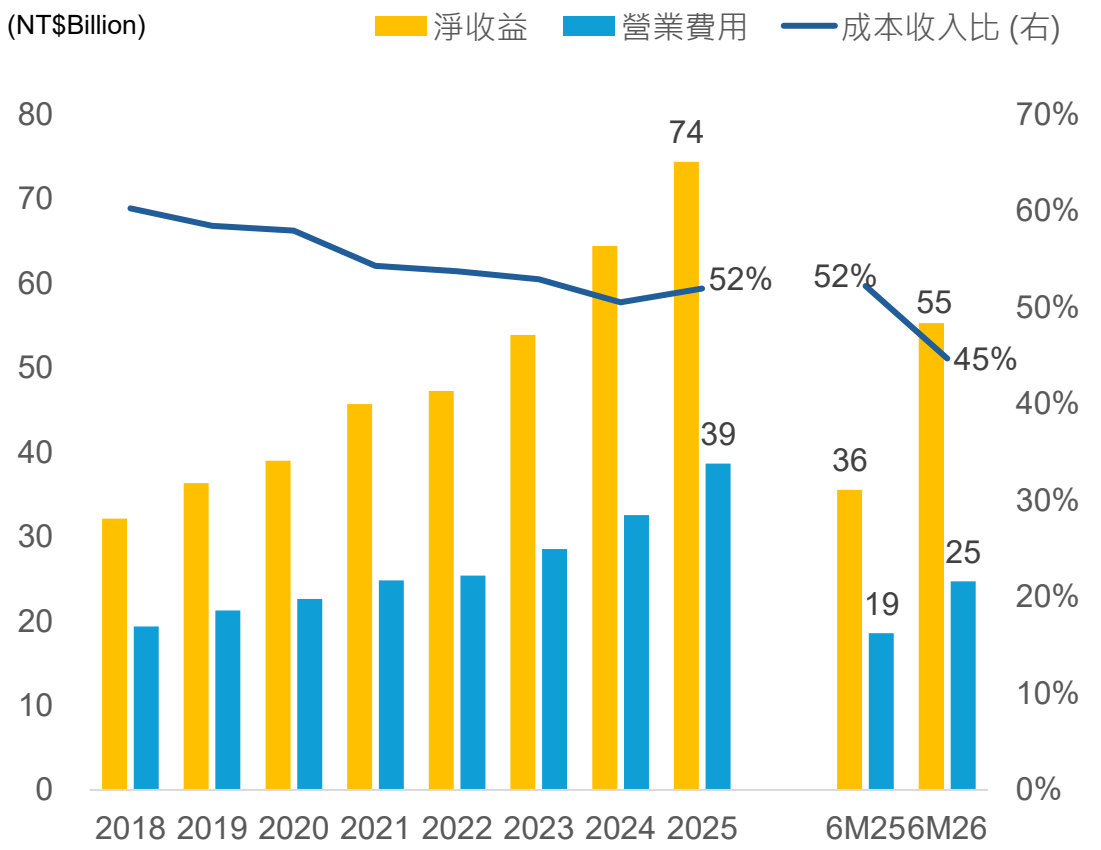
永豐金控 SinoPac Holdings

投資科技賦能 提升組織效能

資訊資本支出



成本收入比

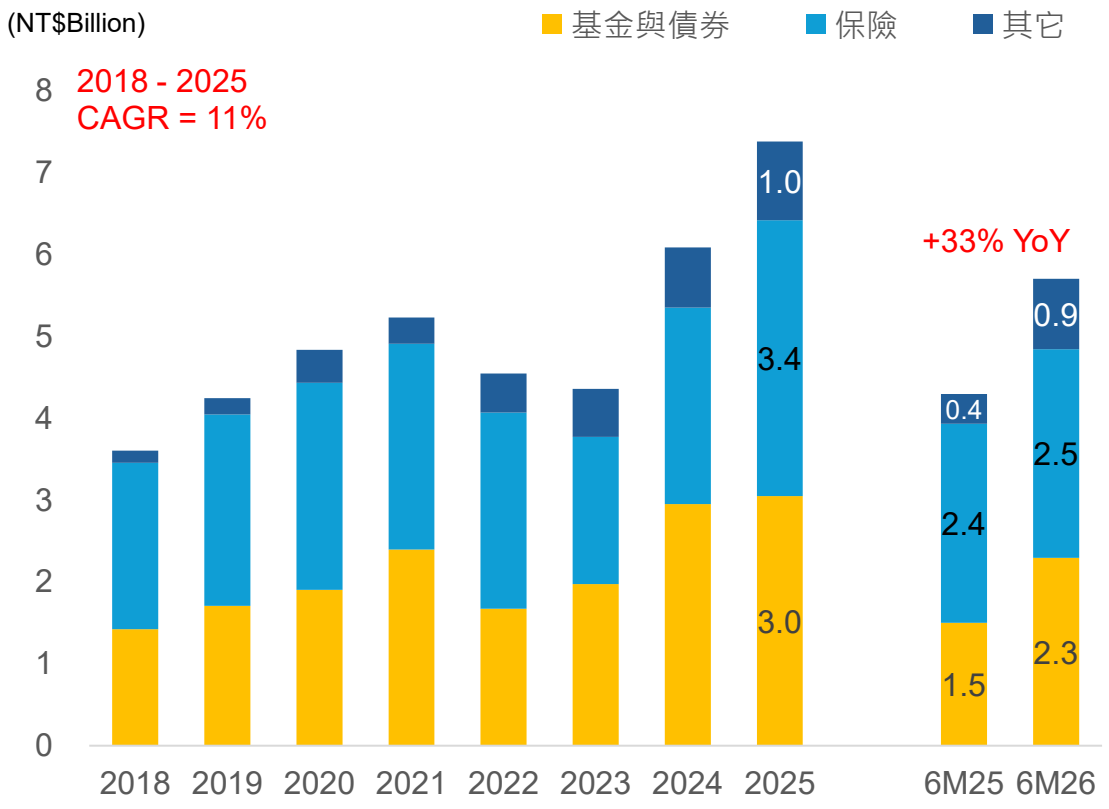


翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

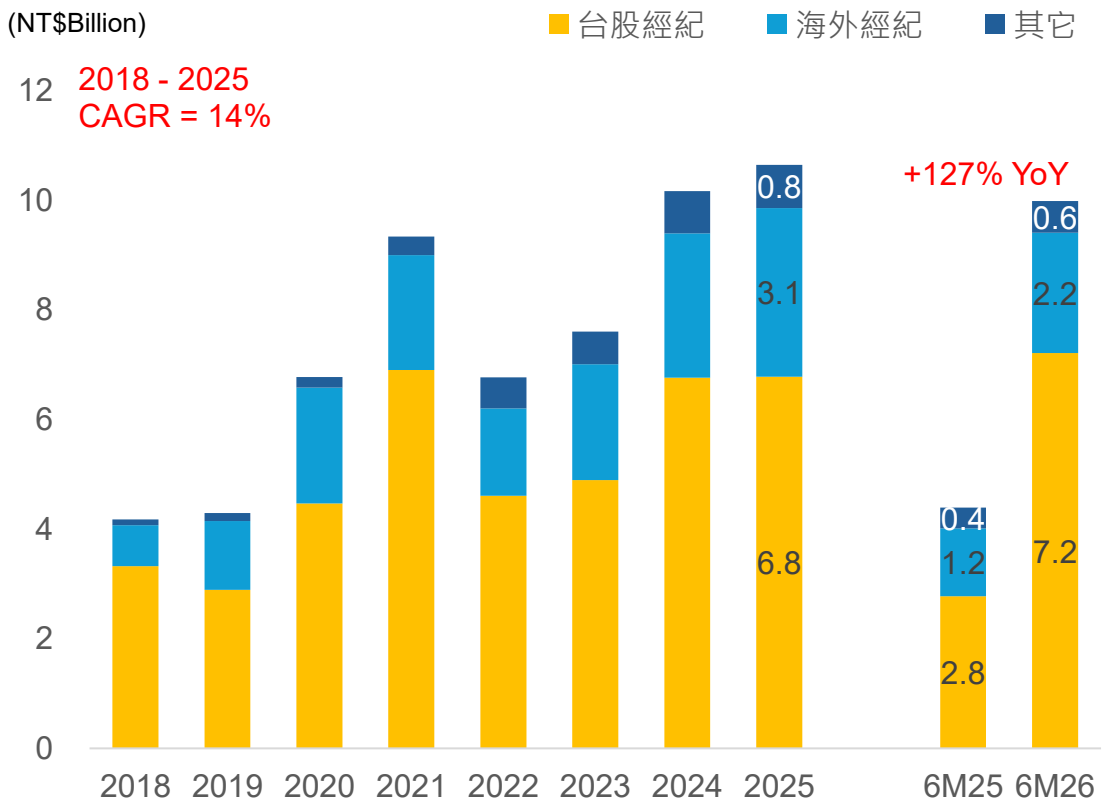
永豐金控 SinoPac Holdings

銀證服務整合 提供加值服務

財富管理淨手收



經紀業務淨手收[1]



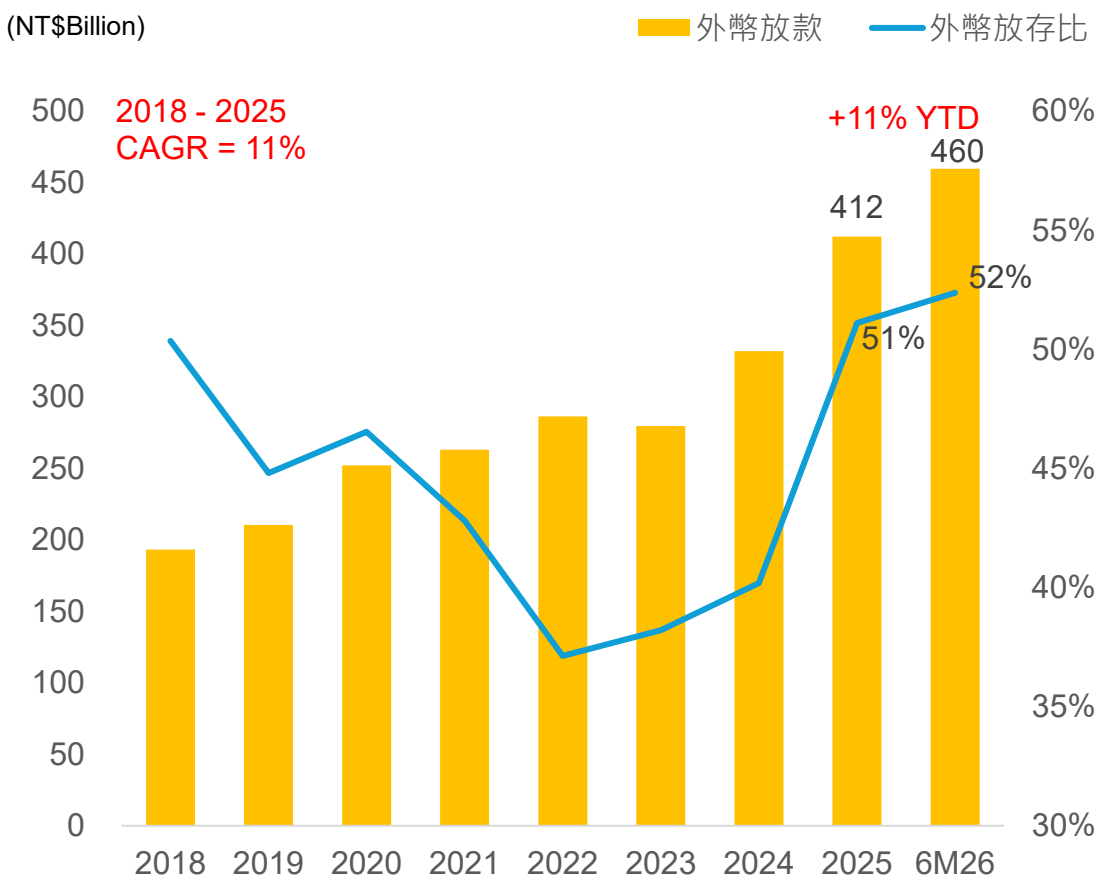
註：1. 海外經紀係指透過複委託方式，為客戶提供海外市場的交易服務。

翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

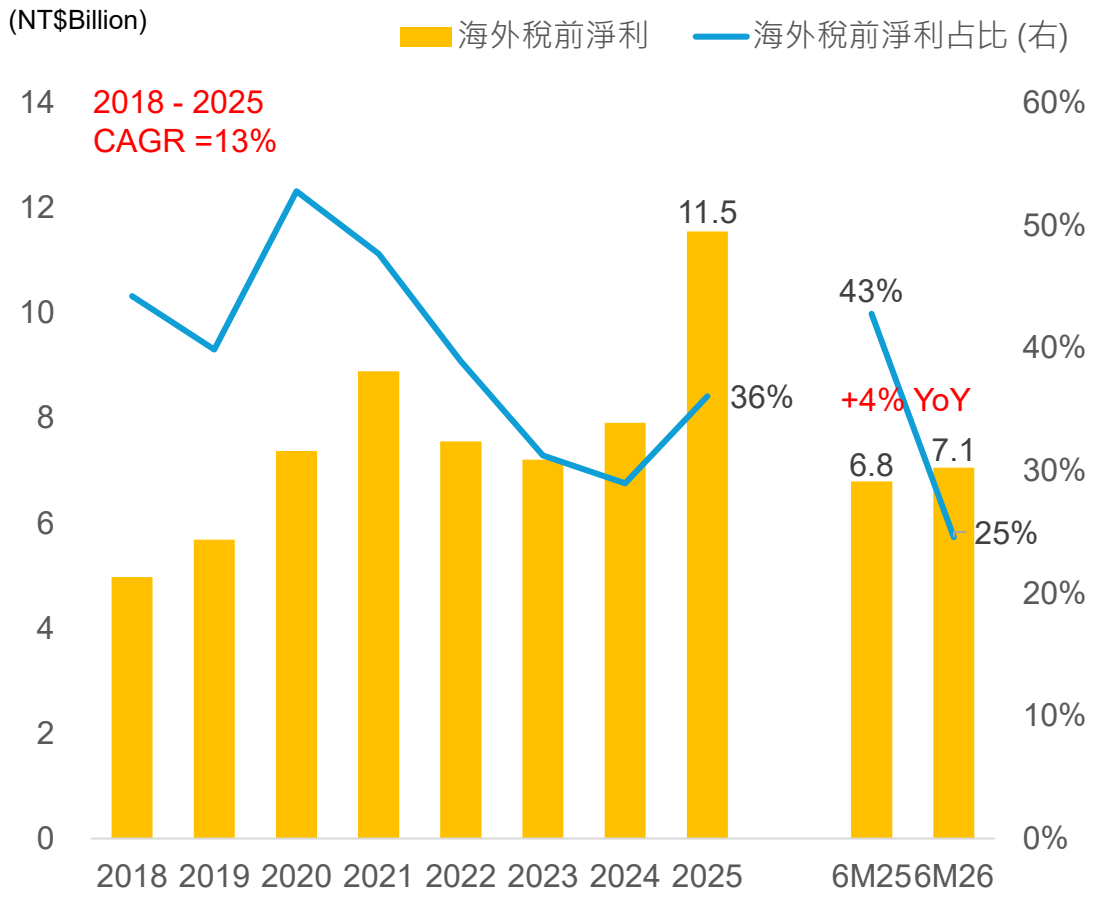
永豐金控 SinoPac Holdings

擴展全球佈局 把握市場契機

外幣放款



海外獲利貢獻[1]



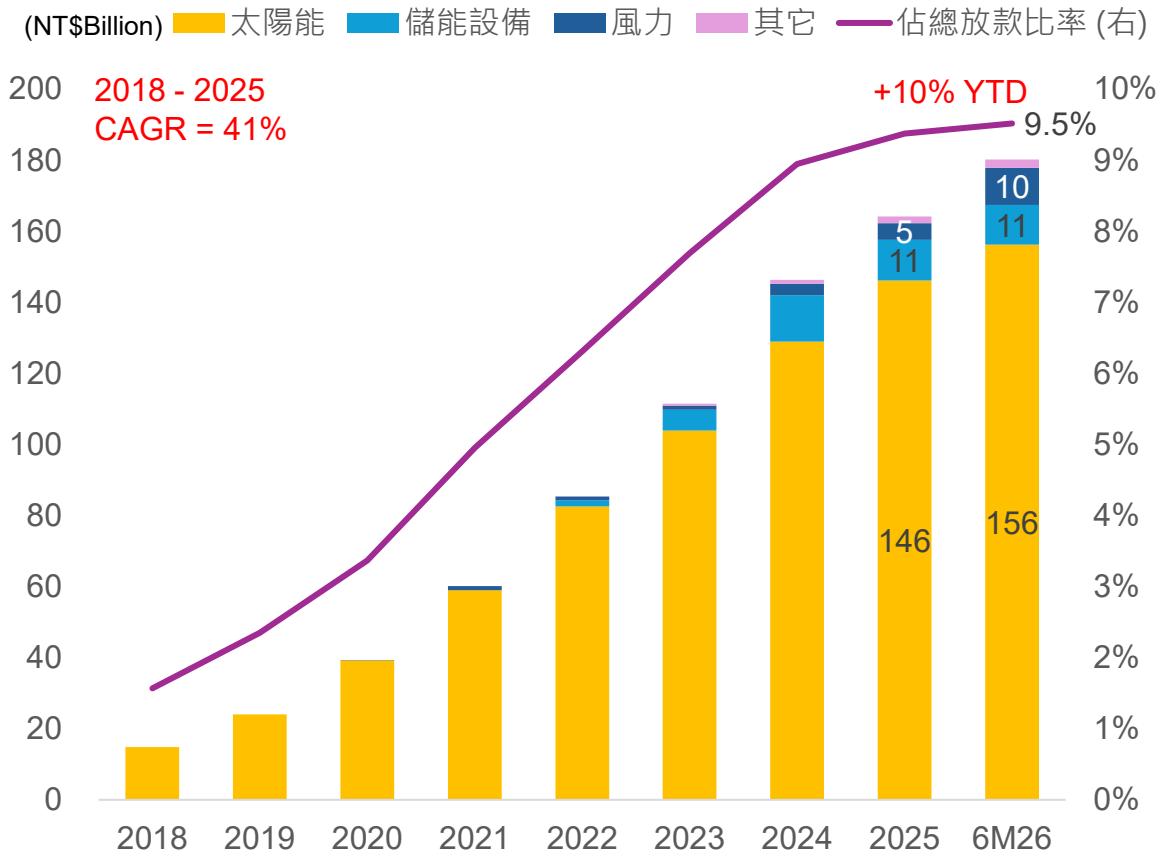
註：1. 包含金融市場相關交易。

翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

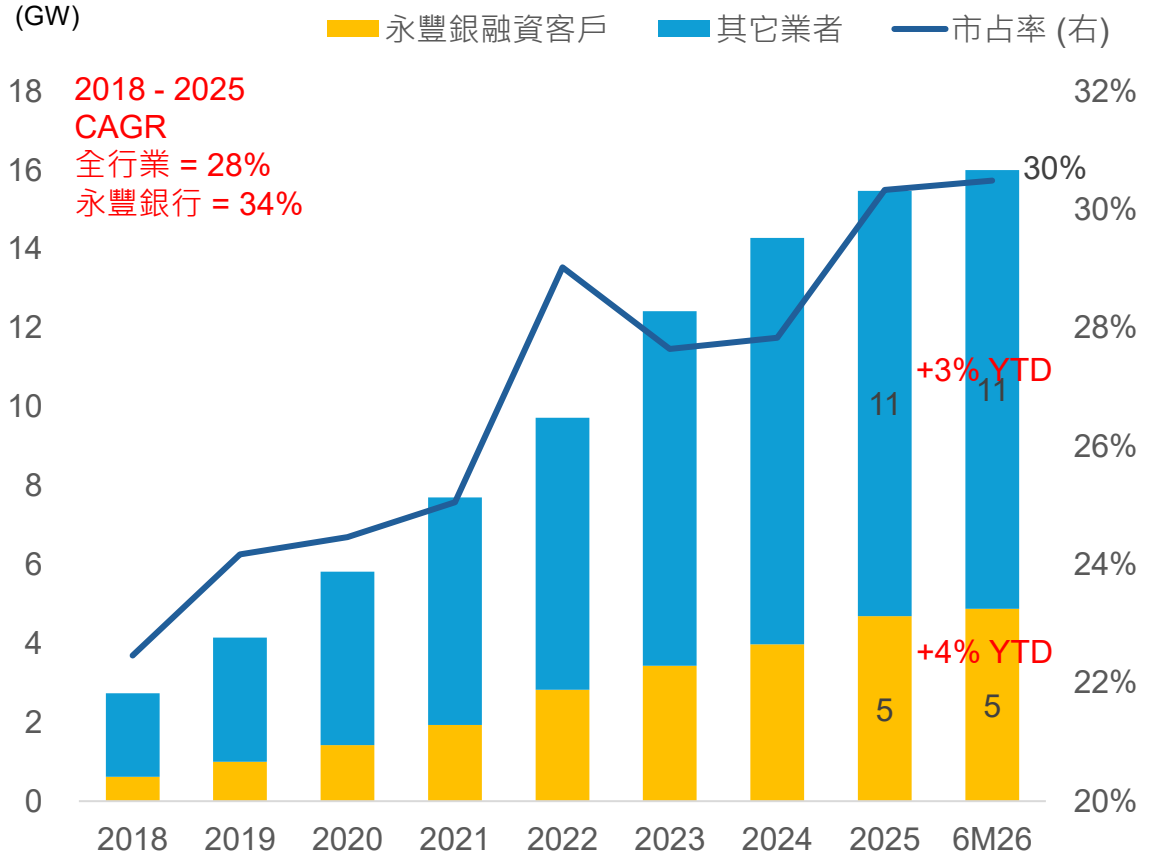
永豐金控 SinoPac Holdings

兼顧永續責任 提供卓越回報

綠能融資餘額



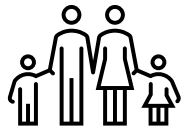
太陽光電融資居市場領先地位



翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

永豐金控 SinoPac Holdings

連結全球資金 開創台灣商機



海外零售投資人

Interactive Brokers



海外機構投資人

CLSA

- 海外零售投資人透過盈透證券，以綜合帳戶之形式下單台股

永豐金證券 SinoPac Securities

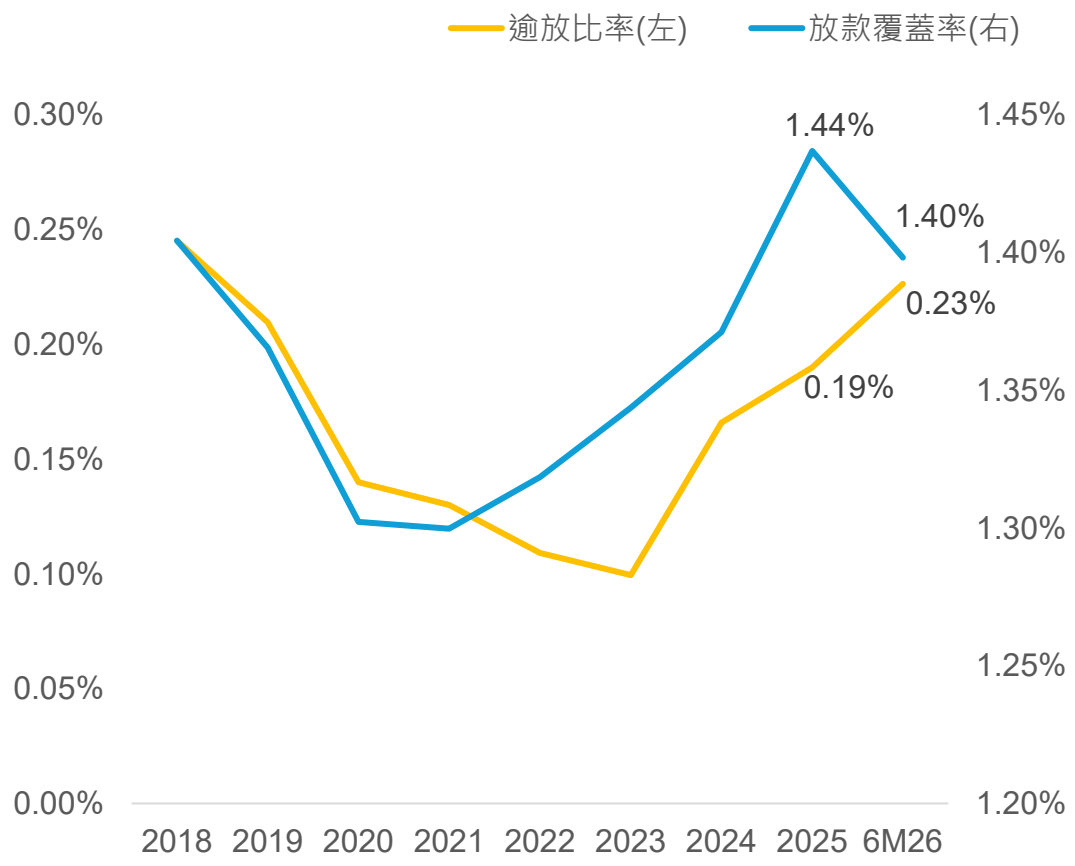
- 海外機構投資人透過中信里昂進行台股交易，包含MSCI 指數調整相關大額交易
- 與中信里昂證券發行聯名台股研究報告，並帶台灣上市公司去海外路演與舉辦論壇
- 提供借貸、借券、股權交換等服務

TWSE

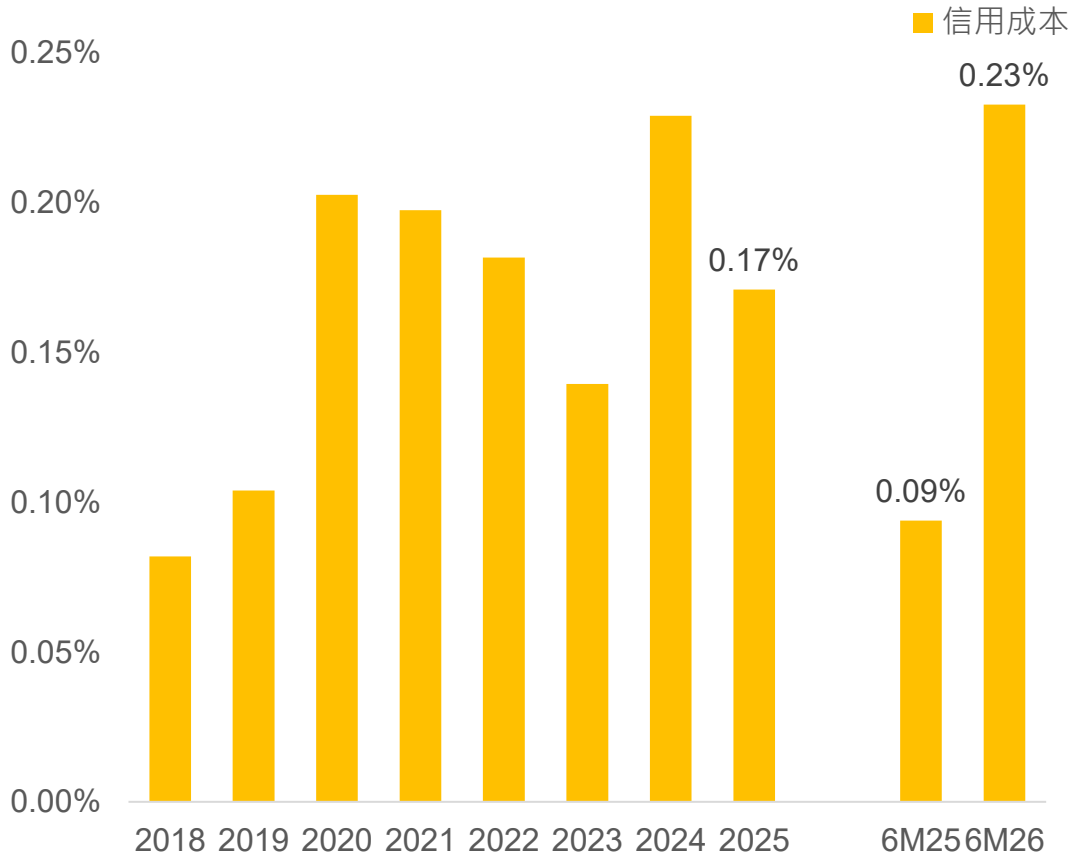
證券櫃檯買賣中心 Taipei Exchange

審慎提列備抵 提升資產品質

逾放比率 vs. 放款覆蓋率[1]



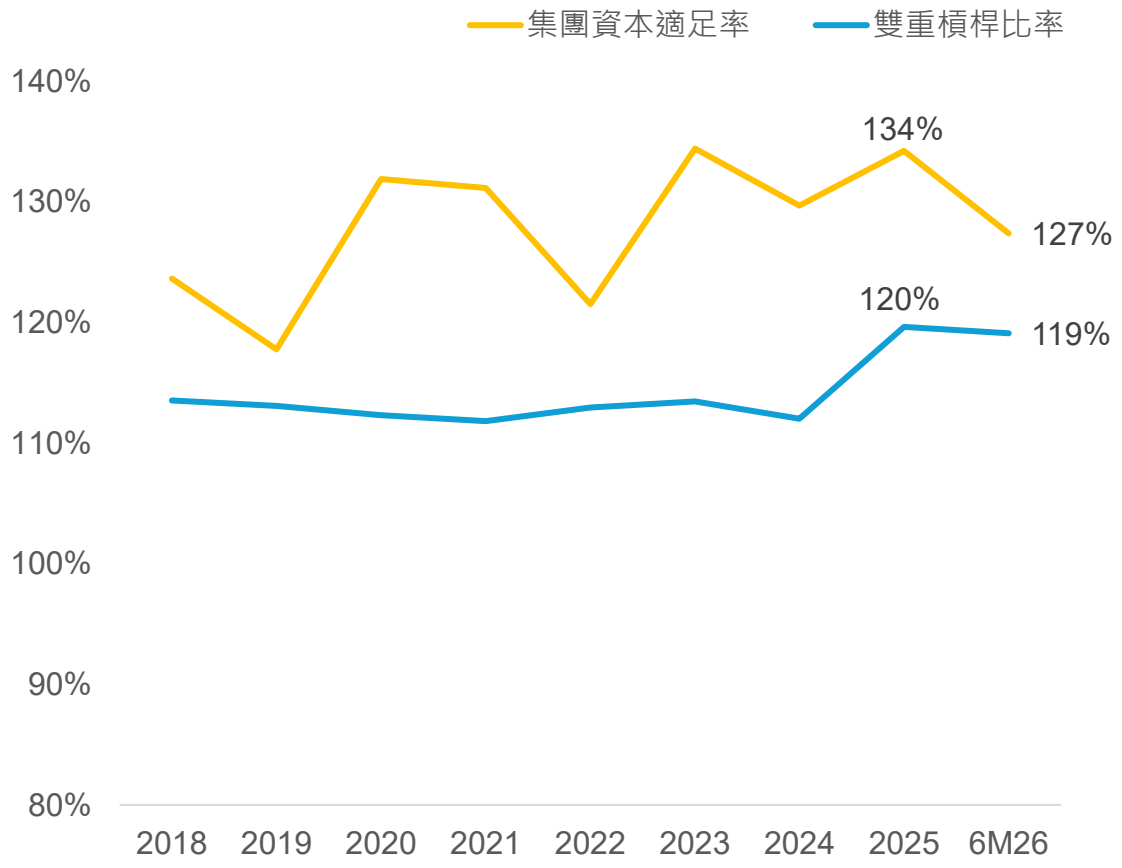
信用成本[1]



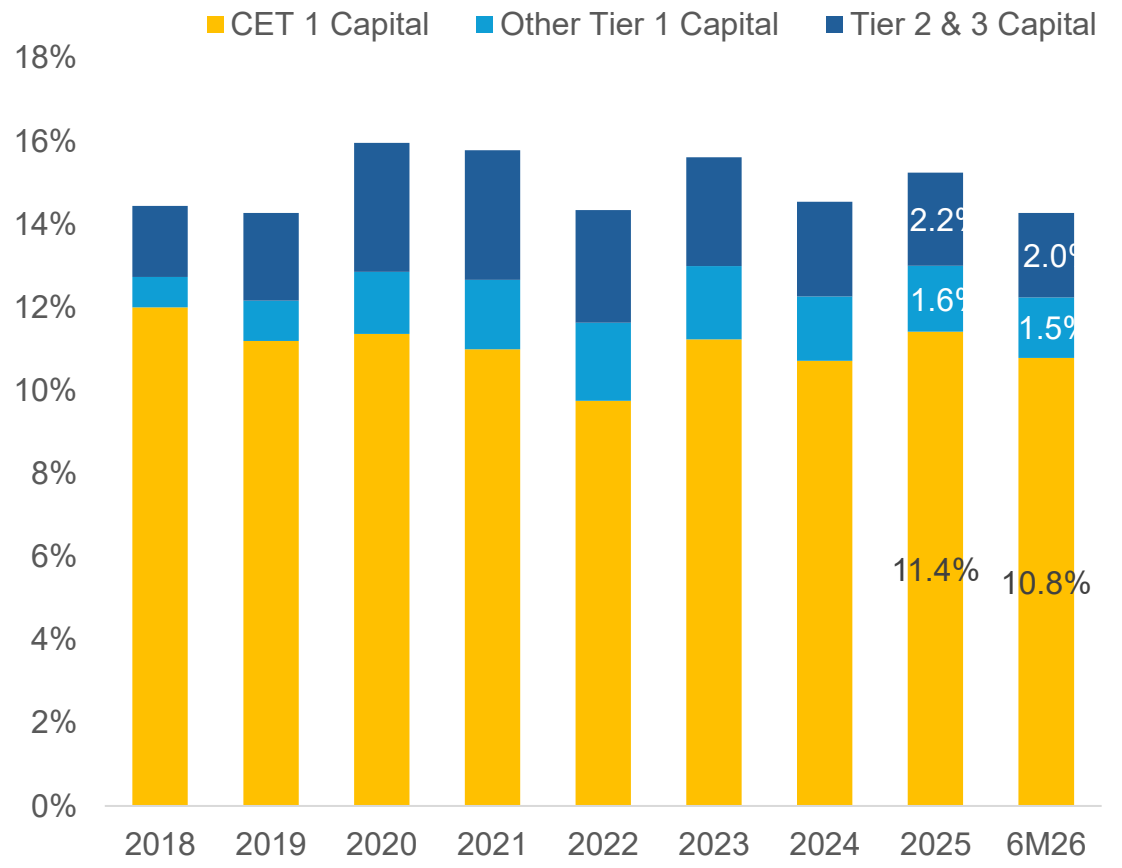
註：1. 此處數據僅為永豐銀行。

充實資本基礎 打造財務韌性

集團資本適足率



銀行資本適足率[1]



註：1. 此處數據僅為永豐銀行。

翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.

永豐金控 SinoPac Holdings

目錄

公司概覽 01

提升ROE的五大策略 02

永續治理 03

獲獎殊榮

DJBIC World Index
DJBIC Emerging Markets Index

MSCI
ACWI ESG Leaders Index
ESG Rating AAA

FinanceAsia
Best Sustainable Bank, Best Commercial Bank – SME, Best Strategic Initiative, Best Bank for Financial Inclusion, Most Innovative Use of Technology

S&P Global
Corporate Sustainability Assessment
Top 5%

FTSE4Good TIP Taiwan ESG Index

MOEA
Top Solar Award
Best Financial Service

Euromoney
Taiwan's Best Bank for Corporate Responsibility

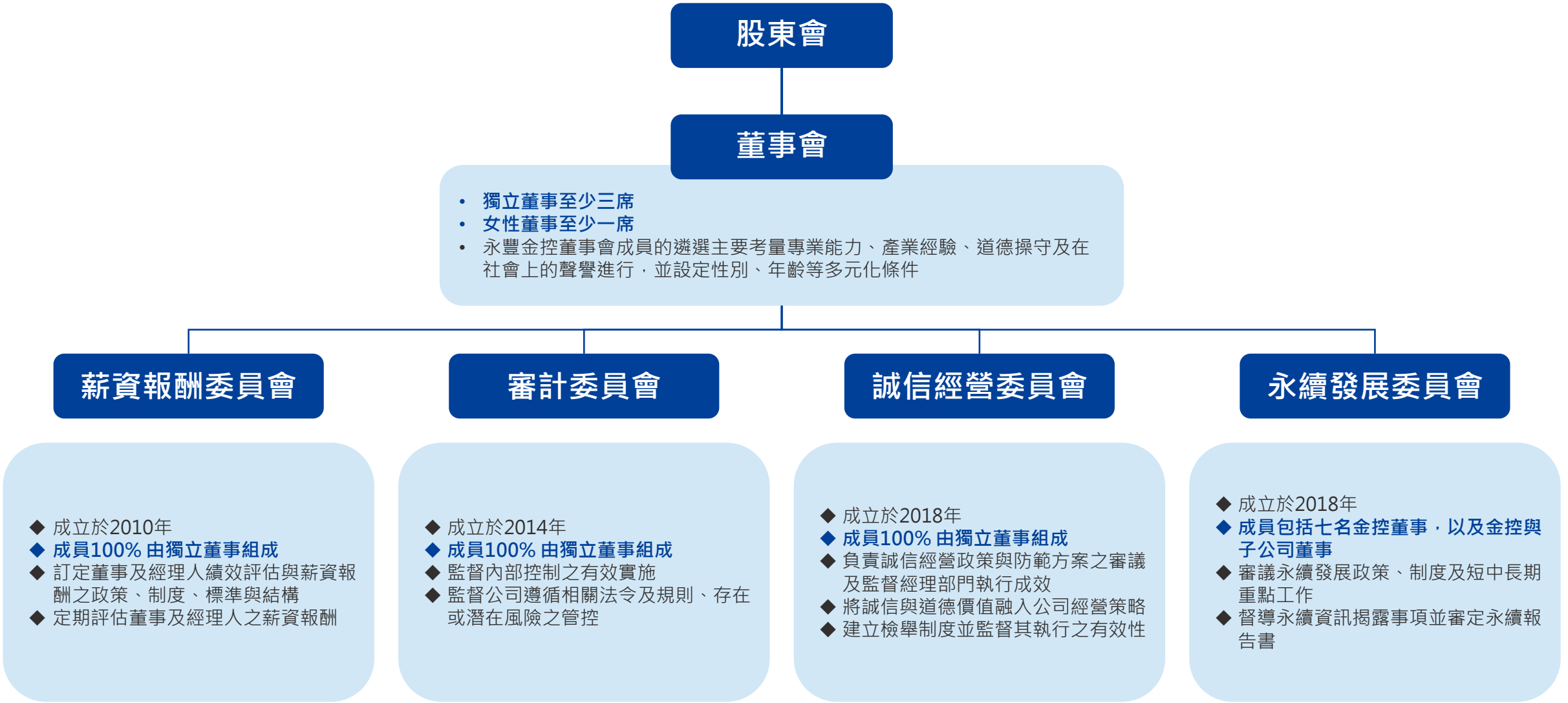
Bloomberg Gender Equality Index

HR Asia
Best Companies to Work For in Asia

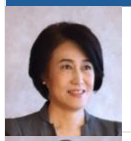
CDP
(Carbon Disclosure Project)
A List

Forbes
World's Best Banks

董事會與功能性委員會


股東會
董事會
• 獨立董事至少三席
• 女性董事至少一席
• 永豐金控董事會成員的遴選主要考量專業能力、產業經驗、道德操守及在社會上的聲譽進行，並設定性別、年齡等多元化條件
薪資報酬委員會
◆ 成立於2010年
◆ 成員100% 由獨立董事組成
◆ 訂定董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
◆ 定期評估董事及經理人之薪資報酬
審計委員會
◆ 成立於2014年
◆ 成員100% 由獨立董事組成
◆ 監督內部控制之有效實施
◆ 監督公司遵循相關法令及規則、存在或潛在風險之管控
誠信經營委員會
◆ 成立於2018年
◆ 成員100% 由獨立董事組成
◆ 負責誠信經營政策與防範方案之審議及監督經理部門執行成效
◆ 將誠信與道德價值融入公司經營策略
◆ 建立檢舉制度並監督其執行之有效性
永續發展委員會
◆ 成立於2018年
◆ 成員包括七名金控董事，以及金控與子公司董事
◆ 審議永續發展政策、制度及短中長期重點工作
◆ 督導永續資訊揭露事項並審定永續報告書

董事成員多元化

	職稱	姓名	性別	年齡	任期	產業經驗						專業能力						
						金控	銀行	證券	保險	投信	其他產業	金融	商務	法律	財務/會計	資安/資訊科技	氣候變遷/環保	風險管理
	董事	陳思寬	女	60-69	2020/05/13-	●	●			●	●	●	●		●	●		●
	董事	朱士廷	男	60-69	2017/12/5-	●	●	●				●	●		●			●
	董事	葉奇鑫	男	50-59	2018/05/1-	●					●	●	●	●		●		●
	董事	曹為實	男	60-69	2020/05/13-	●	●	●			●	●	●		●			●
	獨立董事	潘維大	男	70-79	2020/05/13-	●			●		●	●	●	●				●
	獨立董事	蘇慧貞	女	60-69	2023/05/24-	●					●	●	●				●	●
	獨立董事	馬文玲	女	50-59	2023/05/24-	●	●			●		●	●		●			●

註：第九屆董事會任期從2026年5月26日至2029年5月25日；年齡計算以2026年5月26日為基礎。

公司治理與誠信經營

董事會績效評估

- **外部評量**：由獨立專業機構或學者審核，至少每3年1次；**2025年度在董事會暨功能性委員會架構(Structure)、成員(People)、流程與資訊(Process and Information)三構面之績效表現均為標竿 (Benchmarks)**
- **內部評量**：董事會及功能性委員會需每年自行評量，2018~2025年度辦理內部自評，皆為優等

誠信經營

- 誠信經營委員會100%由獨立董事組成，金控及子公司全體董監事及同仁100%簽署誠信經營政策聲明
- 明定內外部之吹哨者舉報機制及檢舉管道

高階薪酬與策略連結

長期激勵獎酬計畫

- 為平衡短期與長期獎酬、組織經營與個人績效、現金與非現金等考量，永豐金控訂定「長期激勵獎酬計畫」
- **總經理及副總經理（高階主管），年度績效獎金保留並遞延20%以上作為長期獎酬基礎，並設計變動薪酬之績效期間為3年，閉鎖期總計5年，遞延獎金給付形式採取虛擬股數及持股信託方式執行，透過永豐金控股票價值連結，使經理人之薪資報酬得與金控經營績效與長期發展方向密切相關，並有索回機制**

高階主管績效目標

長期績效目標

金控總經理及副總經理（高階主管）**長期激勵績效目標含未來3年金控及子公司財務績效表現、長期策略執行成效、TSR股東價值，同時需考量風險管理、公司治理及「永續指標」加權占比15%**

指標項目	權重佔比	說明
財務指標	50~70%	公司營運之財務成長，如ROA、ROE、股東總回報率(TSR)等
策略指標	25~50%	確保中長期經營目標，所訂定之業務經營策略
管理指標	加權-100%~+15%	為考量風險管理、公司治理，並確保體質健全，包含重大裁罰案件數加權扣分及入選永續相關指標加分

總經理短期績效目標

指標項目	權重佔比	說明
財務指標	20%	公司財務績效及相較同業表現水準，如ROE、ROE同業排名、預算達成率、總資產、營收表現等
策略指標	50%	依據未來中長期策略展開之目標，如數位轉型、驅動海外收益成長、重大主題因應調適作為等
永續及內控指標	30%	致力實踐三大永續承諾，重視誠信經營、法令遵循及風險控管，實踐ESG各項重點工作（含打造綠能產業鏈金融服務，推動綠電交易服務作為指標占比10%)
管理指標	額外考量項目	納入加速金控永續金融影響力指標、人才培育及職業安全衛生推動作為

完善的風險管理架構

永豐金控完整訂定各類風險的整合性管理規範及風險管理程序，用以辨識、衡量、評估及管理各類型風險，並定期向董事會報告風險管理執行情形暨改善建議

風險管理架構

- 董事會
- 審計委員會
- 風險管理委員會
- 稽核總處
- 風險管理處

風險多元樣態



風險管理程序

- 風險辨識
- 風險掃描
- 風險監控
- 稽核
- 風險報告

打造安心的資訊安全防線

完整監理架構

董事會	監督集團之資安相關策略
審計委員會	本公司審計委員會由3名獨立董事組成，旨在協助監督公司內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則，及公司存在或潛在風險之管控，並藉其專業分工及獨立之立場協助董事會作出決策。
總經理	其下設置資訊安全委員會
資訊安全委員會	審議資訊安全政策及辦法、檢視資訊安全管理制度、提升資訊安全意識及研議相關教育訓練計畫、以及評估及議定資訊安全之相關基礎設施
資訊安全長	為因應《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》，於2022年1月由董事會通過增設資訊安全長，由副總經理層級擔任
資訊安全處	隸屬於金控，下設資安治理組及資安技術組，負責資安發展策略、政策及資安技術之選用及資源整合
資訊處	隸屬於金控，下設資訊管理組及系統管理組，負責整體金控之軟硬體投資與資訊架構規劃
資訊安全專責單位	子公司永豐銀行、京城銀行、永豐金證券、永豐金租賃依循金控「資訊安全政策」，並持續更新 ISO 27001 資訊安全管理系統認證有效性，以善盡對客戶或投資人的個人資料保護職責

深化資安治理作為

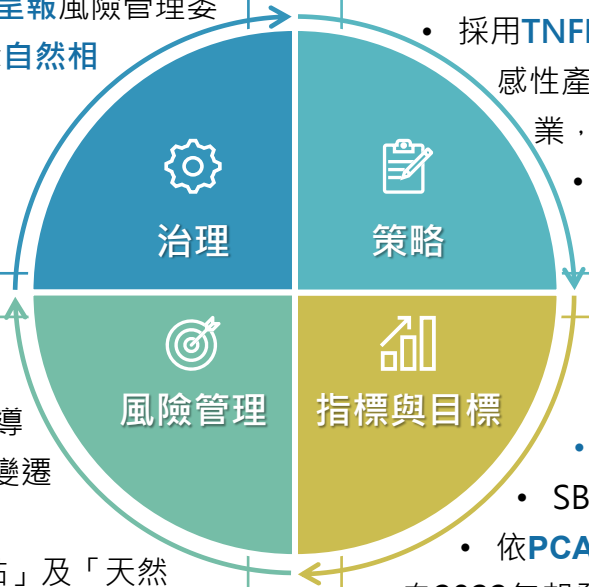
定期評估風險持續演練增進韌性

日	資安檢核報表檢核
月	資安戰情中心月會
月	資訊安全交流會議
季	弱掃報告審查
半年	滲透測試報告審查

近兩年無發生因意外事件對資訊系統或設備造成損害及財務損失

氣候變遷及自然相關風險管理(TCFD/TNFD)

金控及銀行依循TCFD與TNFD揭露框架，發行「2024年氣候暨自然相關財務揭露報告書」
連續三年取得BSI「TCFD氣候相關財務揭露報告符合性及其成熟度」Level 5+：Excellence 最高等級認證



治理

- **董事會為氣候暨自然治理最高監管單位**，永續發展委員會及風險管理委員會(董事長轄下偕同負責監督永續經營、**氣候變遷及自然相關重要議題**
- 風險管理報告內揭示**氣候變遷概況**及相關專案執行進度，**每季呈報**風險管理委員會、審計委員會、董事會；2024年起，風險管理報告內揭示**自然相關風險概況**，**每年呈報**風險管理委員會、審計委員會及董事會
- **高階主管長期激勵獎酬計畫中，永續指標權重占比達15%；高階主管績效指標氣候相關KPI權重占比3%~10%)**

策略

- 為掌握氣候變遷及自然風險相關之具體影響，每年執行**氣候暨自然相關風險與機會鑑別**，並提出**減緩或調適措施**
- 針對整體價值鏈進行**氣候實體風險及轉型風險**情境分析及財務衝擊量化
  - 採用**TNFD框架**及**LEAP分析步驟**，進行生物多樣性衝擊分析、自然相關敏感性產業暴險概況、產業依賴與影響之評估，並對高依賴與高影響產業，進行**水資源依賴情境及影響情境評估**及**水資源探索型情境分析**
  - 設定科學基礎減量目標(SBT)、提高綠電使用率及調整投融資業務策略，**推動整體價值鏈低碳轉型**

風險管理

- **以三道防線架構管理氣候暨自然風險**
- **投融資風險管理：**以永續金融政策作為永續金融業務之最高指導方針，於責任投資、責任授信與赤道原則等將ESG要素、氣候變遷及生物多樣性納入投融資業務之決策流程
- **營運風險管理：**訂有持續營運計畫(BCP)、「緊急事件因應要點」及「天然災害緊急應變作業要點」強化面對天災之緊急應變處理能力。持續強化永續供應鏈管理，透過綠色採購與供應商永續管理機制，以具體行動支持提供低碳、永續產品的供應商

指標與目標

- 訂有相關氣候及自然指標，並設定短中長期目標
- **淨零目標：2050年以前達成全資產組合淨零排放**
- SBT於2024年1月通過驗證，持續定期監控達成情形
- 依**PCAF**指引進行**範疇三投融資碳盤查**，並通過**ISO14064**查證
- 自2022年起發布**去碳聲明**，已規劃逐步退出燃料煤和非常規油氣的投資與融資業務，並定期追蹤檢視執行情況。對於屬於高碳排產業且**無轉型作為**之投融資客戶，將考量納入去碳範圍

投融資組合減碳

永豐金控已擬定5年的淨零策略短期、中期、長期目標，並滾動式檢討工作進度與成效，定期向永續發展委員會及董事會報告，亦於每年永續報告書中進行公開揭露

資產類別	擱淺資產[1]	具減碳壓力之資產	綠色資產
意涵	SBTi建議金融機構針對化石燃料相關產業採行揭露、中止、轉型、退出四步驟，最終於2030年前終止對於現有燃煤資產的財務協助（不包含已有淨零轉型規劃的投融資標的）	以轉型金融支持「臺灣2050淨零排放路徑及策略總說明」中建築、運輸、工業、電力四大部門 達成階段里程碑，朝2050年前淨零排放長期目標前進。	對標臺灣2050淨零轉型「十二項關鍵戰略」，以綠色金融攜手產業低碳轉型
永豐執行策略	逐步退出	協助轉型	擴大布局
主要行動	•建立特定產業去碳承諾，並進行去碳進度追蹤與控管 •持續精進去碳政策，擴大屬擱淺資產且無轉型作為之投融資部位撤資範圍	•持續精進投融資組合碳盤查及監控 •持續深化轉型議合，鼓勵投融資客戶設立SBT目標與制定減碳計畫 •發展轉型金融商品及服務：結合外部專業機構及廠商，鼓勵企業客戶進行溫室氣體排放盤查與查證，辨識低碳轉型的關鍵指標，並提供金融解決方案，推動企業低碳轉型	•打造綠能金融生態圈：穩固太陽光電融資市場龍頭地位，關注綠能產業技術發展及政策動向，以掌握綠能商機 •推動綠建築房貸

註：1. 擱淺資產係指在技術上落後不符法令規範，不能用又必須提折舊，如果處分必然出現虧損的資產。擱淺資產多存在於因應氣候變遷風險所採行政策而受衝擊的產業，如能源、製造或運輸，以及可能因環境變化而受到不利影響的行業。

社會金融

中小微企業

- 中小微企業貸款服務：結合政府資源，積極善用「中小企業信用保證基金」保證融資業務，協助擔保品不足之小型企業取得資金
- **DA BOSS 生態平台**：2024年推出「DA BOSS」協助企業自成立籌備處起及設立公司所需的各項流程，**建立「DA BOSS 生態平台」，提供創業者整合式解決方案，協助國內中、小或新創企業邁向數位轉型**

高齡者及身心障礙者

- 2016年推出安養信託，運用信託商品守護客戶財產，鼓勵民眾預先規劃。其次，持續舉辦信託講座，對高齡者及身心障礙者或家屬宣導信託觀念，促進信託服務之普及性
- 無障礙金融設施：**2023年領先金融同業推出全臺首張點字金融信用卡**，透過點字設計的卡面協助視障者清楚辨識與取卡，同時提供刷卡消費簡訊通知服務，方便視障者利用手機報讀功能掌握刷卡狀態

外籍移工

- **永豐銀行長期關注外籍移工在臺金融服務不便**，2013起即開辦「外籍移工信用貸款專案」，**2020年推出全臺首張外籍移工信用卡「SEA鈦金商務悠遊卡」**，提供移工現金消費以外的支付選擇
- **2024年領先業界首創支援5國語言的移工繳費機**，結合手機App與自動化設備，提供移工無卡現金繳費服務，創造更便利的繳費管道
- **京城銀行是目前臺灣唯一辦理西聯匯款的銀行，透過【京匯通】數位化國際匯款平台**，透過APP操作，讓客戶能 24 小時線上快速匯款到海外

年輕與小資族群

- 永豐努力降低金融服務門檻，提供青創產業負責人、甫入社會之年輕人、小資及弱勢民眾基本的金融服務，全方位滿足其從購屋到投資理財等各式需求，響應普惠金融精神
- **(證)豐存股 / (銀)ShareShares定時定額存美股：以一站式購物平台概念，提供臺股及美股雙存股市場服務，協助小資族以分散買點與長期存股的方式累積財富**

永豐金控
SinoPac Holdings



我 們 的 願 景

翻轉金融
共創美好生活

Together, a better life.

共創美好　永豐生活

讓金融連結生活，賦予人人與時俱進、與實踐幸福的能力。擁有寬闊的視野和胸襟，尊重員工、客戶、社群與環境。