關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

關於永豐金控

永豐金控介紹

永豐金融控股股份有限公司旗下子公司包括銀行、證券、投信、租賃及創業投資等金融產業；海外服務據點遍及香港、澳門、南京、上海、廣州、重慶、成都、東莞、昆山、廈門、銀川、越南、柬埔寨、泰國、緬甸及洛杉磯等地，金融版圖完整，提供客戶完善、全方位的金融解決方案。



永豐金控基本資料

佰萬元（截至2025年底）

總部	臺灣臺北市	**員工人數**	11,543
成立時間	2002年5月9日	**產業別**	金融保險業
實收資本額	145,023	**股票代號**	2890
資產總額	3,694,234		

永豐銀行

永豐銀行主要業務範圍含法人金融、零售金融、財富金融、財務金融、數位金融等。臺灣設有125家分行（含營業部）、國際金融業務分行，國外分支機構則包括香港、九龍、澳門、洛杉磯、胡志明市等分行與位於河內的越南代表人辦事處。此外，亦轉投資永豐（香港）保險經紀、永豐銀行（中國）、以及柬埔寨第一大微型存款金融機構Amret Plc.（以下稱Amret）等子公司，提供客戶全方位服務。

永豐金租賃

永豐金租賃主要營業項目為融資租賃及營業租賃業務，高品質的服務觸角遍布各地，在臺灣、大陸、香港、東南亞共設有12處據點，並積極擴展亞太地區業務。

京城銀行

京城銀行主要業務範圍涵蓋存放款、外匯、信託與理財等多元業務。臺灣設有66家分行，其中43家位於雲林、嘉義、台南地區，為同業中在雲嘉南地區據點最密集的銀行，展現強大的在地服務動能與緊密的社區連結。

永豐投信

永豐投信在公募基金、ETF、全權委託業務及私募基金等領域，提供多元化及創新的商品與服務，目前於臺北、臺中、及高雄共設置3個營運據點。2014年與大陸地區廈門國際信託有限公司合資設立圓信永豐基金管理有限公司。

永豐金證券

永豐金證券業務範圍涵蓋經紀、自營、承銷、國際、債券及新金融商品等，為擁有45個營業據點之大型綜合證券商，並於香港、上海等地設立服務據點，各項業務排名均位居業界領導地位。

永豐創投

永豐創投以創業投資及提供被投資公司輔導諮詢服務為主要業務；針對全球經濟及產業、技術發展趨勢，尋求掌握核心知識、關鍵成功因素、具成長潛力之海內外企業進行資本投資，且對被投資事業提供具附加價值之企業經營管理諮詢服務，目前永豐創投設有1處據點。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

專章一 營運策略與績效

永豐金控持續發揮「監督管理」、「策略領導」及「綜效發揮」三大核心功能，2025年合併稅後淨利達新臺幣267.65億元，其中歸屬於母公司業主部分為新臺幣265.69億元，連續三年刷新金控獲利歷史紀錄，每股稅後盈餘新臺幣1.97元、合併總資產逾新臺幣3.69兆元，再締新猷。永豐金控積極拓展海內外金融版圖，2025年完成合併柬埔寨第一大微型存款金融機構Amret、京城銀行及台灣匯立證券，為成長增添新動能。2025~2027年聚焦效率、科技、整合、跨境及永續五大策略主軸，2025年已展現具體成效，詳細營運績效及財務表現請參考永豐金控年報、官網及公開資訊觀測站。

2025 年永豐金控五大策略主軸具體成效

靈活資產配置，提升資本價值

永豐金控推動以風險性資產收益率（RORWA）檢視資本使用效率，並創造更多元的輕資本收益來源。永豐銀行擴大導入 EP 制度，朝向布建低風險性資產，並推動多維度合作及私人銀行業務；永豐金證券完善資本管理機制基礎，泛財管收益比重明顯優於同業平均。

深化科技影響，驅動高效產能與創新應用

永豐金控持續發展 AI 在投資理財、業務行銷面向有感創新應用，積極導入生成式 AI，於外部主推個人化服務、內部則運用輔助同仁日常作業流程。雲端布局上優先發展金融韌性，海外雲端備援環境已啟動運作。此外，也兼顧合規與創新發展，依風險等級訂定 AI 及生成式 AI 工具使用規範。

優化整合性體驗，成為客戶推薦首選

永豐金控以 One SinoPac 為目標，持續擴大金控資料共享應用，驅動跨域服務體驗升級。永豐銀行與永豐金證券持續透過 DAWHO 數位帳戶與大戶投雙品牌的整合經營，成功提升數位共有戶的資產規模、貢獻度及活躍度，表現顯著優於非共有戶。同時，雙方也積極推動線上線下整合經營薪轉客群，持續深耕客戶價值。

發掘跨境與在地商機，持續擴大海外收益

永豐金控透過多維度合作，深化跨境財富管理服務，海外財富管理手續費收入大幅度成長；也藉由細化客群經營，積極拓展中國大陸、越南及柬埔寨的在地市場。版圖布建方面，Amret 的加入使永豐金控海外營業據點一舉擴增，永豐銀行亦持續推進全球據點拓展規劃，於 2025 年獲金管會同意申設澳洲雪梨分行，並於 2026 年初再獲核准申設泰國辦事處，各項申設作業有序籌備中。

深耕永續金融，開創永續新商機

永豐金控鞏固綠能融資與籌資領導品牌地位，永豐銀行綠能融資餘額突破一千六百億，太陽光電裝置容量市占續居業界龍頭，且為唯一連續十年獲得經濟部能源署「光鑽獎 - 優良金融服務獎」殊榮的金融業者；永豐金證券深耕綠能環保籌資領域，承銷金額維持市場領先地位。永豐銀行亦持續跨足新興再生能源融資領域，領先同業挖掘循環經濟、儲能業務，並領先業界與多家售電業者共創綠電交易信託平台，促進市場自由化。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

專章一 營運策略與績效

2025 年與 2024 年獲利比較

	2024 年	2025 年 (註)	YoY %
淨收益	64,423	74,390	15.47%
呆帳費用、承諾及保障責任準備提存	4,571	3,699	(19.07%)
營業費用	32,558	38,657	18.73%

(單位：佰萬元)

	2024 年	2025 年 (註)	YoY %
繼續營業單位稅前淨利	27,294	32,034	17.36%
所得稅費用	5,065	5,273	4.09%
稅後淨利	22,229	26,765	20.41%

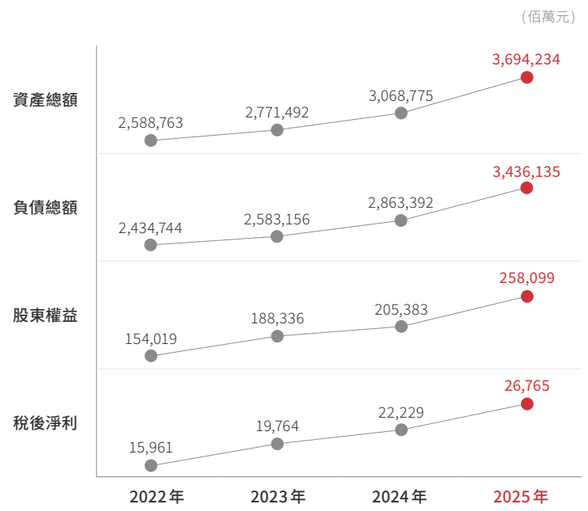
(單位：佰萬元)

註：2025 年金額包含非控制權益。

永豐金控重要財務數據

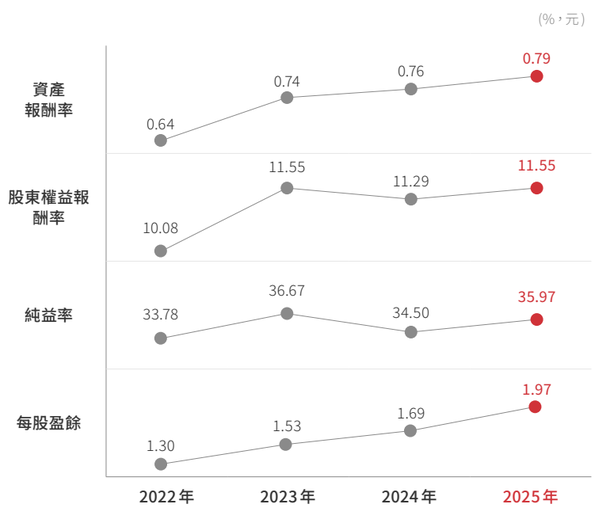
經營能力

(佰萬元)



獲利能力

(%，元)



註：2025 年金額及財務比率皆包含非控制權益。

股利發放

實際發放年度	每股現金股利	每股股票股利	合計
2022 年	0.8	0.1	0.9
2023 年	0.6	0.2	0.8
2024 年	0.75	0.25	1.0
2025 年	0.91	0.34	1.25

資本結構

2025 年永豐金控及子公司資本適足率

永豐金控	134.21%
永豐銀行 (合併)	15.21%
京城銀行 (合併)	20.23%
永豐金證券 (合併)	363%

永豐銀行資本適足性

	2024 年 (合併)	2025 年 (合併)
第一類資本淨額 (佰萬元)	201,570	212,716
暴險總額 (佰萬元)	2,963,940	3,109,422
槓桿比率 (%)	6.80%	6.84%

京城銀行資本適足性

	2024 年 (合併)	2025 年 (合併)
第一類資本淨額 (佰萬元)	51,564	53,329
暴險總額 (佰萬元)	401,863	387,346
槓桿比率 (%)	12.83%	13.77%

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

專章二 各子公司主要永續業務及獲利模式







子公司	永豐商業銀行（股）公司	京城商業銀行（股）公司	永豐金證券（股）公司
持股比例	100%	100%	100%
主要業務	●存放款 ●外匯交易 ●財富管理 ●有價證券投資	●存放款 ●外匯交易 ●財富管理 ●有價證券投資	●經紀業務 ●自營業務 ●承銷業務
收入來源	●存放款利差 ●手續費 ●投資收益	●存放款利差 ●手續費 ●投資收益	●手續費 ●融資借款利息 ●投資收益
亮點績效	✦實踐綠色金融，截至2025年底協助建置光電廠共8,985座，光電設置總容量4,822.29MW，市占率約30.4%。累計再生能源發電量約當供給156萬戶家庭(一家四口)一年用電量，發揮金融機構輔助經濟穩定功能。並推出綠色消費概念信用卡「現金回饋Green卡」約5.2萬卡，卡體採用具「環保標籤認證」的環保材質製作，結合綠色消費加碼優惠，以行動支持環境永續。 ✦協助國內中小及新創企業拓展，推出「DA BOSS生態平台」，整合企業創業資源及結盟業界領導廠商，聚焦電子商務所需營運、管理、成長及擴張四大面向服務，提供創業初期最需要的金流、物流、資訊流、銷售平台與行銷宣傳等。2025年5月強化平台功能，全面導入行動支付、會員經營、分眾行銷、AI應用、電商與雲端管理等數位化工具，加速中小企業營運轉型與擴張。 ✦2025年9月發行可持續發展債券、金額新臺幣10億元，所募集債券資金應分別運用於「再生能源及能源科技發展」之綠色效益類別及「創造就業及可以減輕或避免因社會經濟危機所導致失業的計畫」之社會效益類別，至2025年底債券資金已全數運用於「太陽能之再生能源系統與電廠建置」及「中小企業千億保專案」。	✦2025年度金融服務業公平待客原則評核結果，京城銀行排名銀行業前26%~50%，肯定本行「以客為本」服務理念。 ✦2025年京城銀行與嘉義縣警察局簽署反詐騙專案合作意向書（MOU），並以三大面向「偏鄉阻詐安全網」、「建置即時異常交易情資分享與預警機制」及「識詐阻詐技能提升」展開相關合作。 ✦2025年永續相關債券投資餘額32.24億元。	✦2025年電子交易開戶數及交易金額同步成長，「豐存股」臺美股雙市場存股平台扣款戶數及金額持續創新高，扣款戶數突破25萬人，扣款金額達新臺幣449.90億元，較前一年度成長18.54%。 ✦2025年承銷環保綠能企業金額35.22億元，主辦承銷綠色產業（綠能/環保）案件數居同業第一，持續深耕綠能和環保企業籌資領域及輔導企業上市櫃。 ✦泛財富管理收入續創新高，達新臺幣42.18億元，年增率5.77%。2025年為首家進駐「亞洲資產管理中心高雄專區」開辦試辦業務的證券商，為高資產客戶及境外客戶提供創新試辦業務及服務；開辦金錢及有價證券信託之多元信託服務，為客戶制訂全方位的資產管理計畫，並領先同業推出「外幣有價證券資產信託」服務，結合生前給付和身後贈與的信託機制，提供客戶養老照護及傳承需求。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

專章二 各子公司主要永續業務及獲利模式







子公司	永豐金租賃（股）公司	永豐證券投資信託（股）公司	永豐創業投資（股）公司
持股比例	100%	100%	100%
主要業務	●租賃 ●分期付款	●公募基金 ●私募基金 ●全權委託投資	●股權投資
收入來源	●利息收入 ●租金收入	●管理費收入	●投資收益
亮點績效	✦截至2025年底，太陽能電廠設備融資及分期往來累計撥款金額為新臺幣77億元。	✦2025年底總資產管理規模為新臺幣1,076億元。 ✦積極推動發行ESG產品，截至2025年底，符合金管會「環境、社會與治理(ESG)相關主題證券投資信託基金之資訊揭露事項審查監理原則」之ESG基金共計5檔，類型涵蓋股票型、債券型及指數股票型，總規模約新臺幣135億元。	✦投資綠色產業以減緩對環境之衝擊。截至2025年底為止，可歸屬於綠色產業之投資餘額為新臺幣4.48億元（主要為太陽能、節能、循環經濟及廢棄物處理等相關產業），占總投資餘額18.87%。

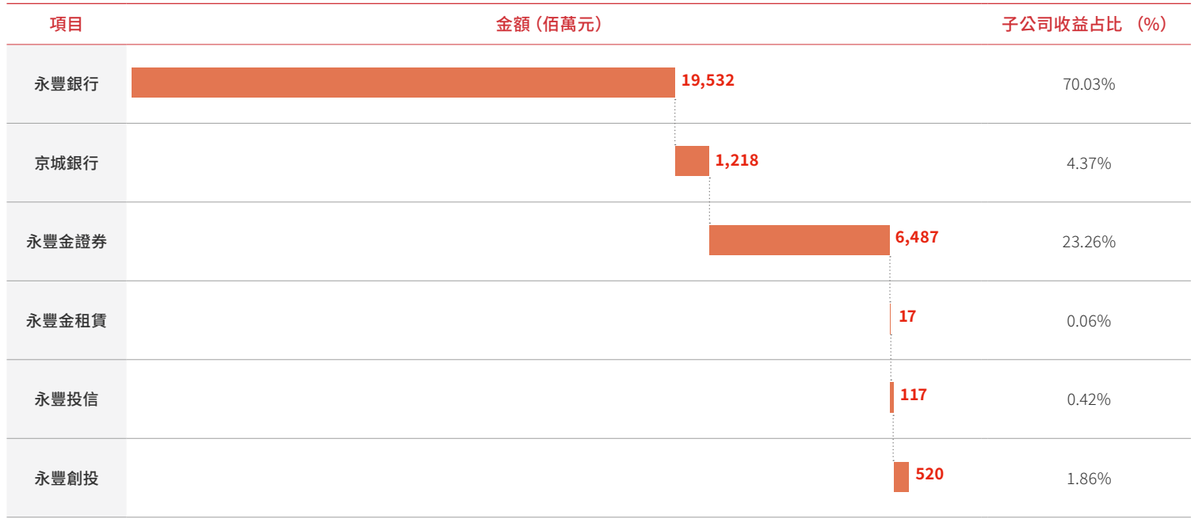
關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

專章二 各子公司主要業務及獲利模式

各子公司2025年財務狀況

項目		永豐銀行	京城銀行	永豐金證券	永豐金租賃	永豐投信	永豐創投
經營能力	資產總額（佰萬元）	2,972,676	374,280	323,830	23,015	1,919	3,480
	負債總額（佰萬元）	2,770,500	319,639	283,600	18,593	226	54
	股東權益（佰萬元）	202,176	54,640	40,230	4,422	1,693	3,426
	稅後淨利（佰萬元）	19,526	3,791	6,487	14	117	520
獲利能力	資產報酬率（%）	0.69	0.99	2.15	0.06	6.12	15.83
	股東權益報酬率（%）	10.15	6.94	16.53	0.31	6.96	16.06
	純益率（%）	37.52	44.39	29.77	0.87	29.32	92.71
	每股盈餘（元）	1.76	3.41	3.84	0.03	0.82	2.08

金控2025年來自子公司獲利貢獻



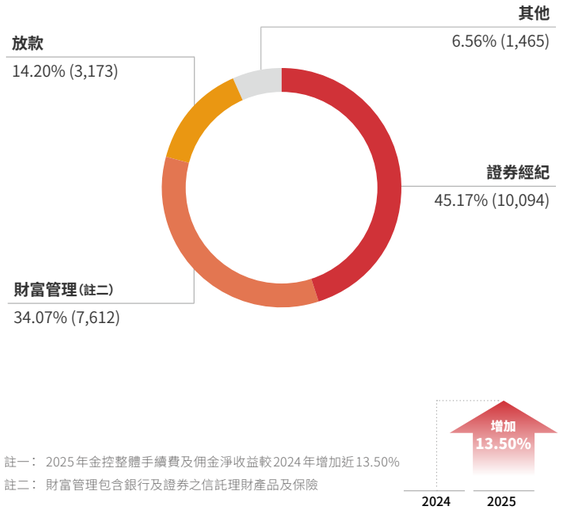
2025年金控淨收益組成

（佰萬元）



2025年金控手續費及佣金淨收益組合（註一）

占比 %（金額：佰萬元）

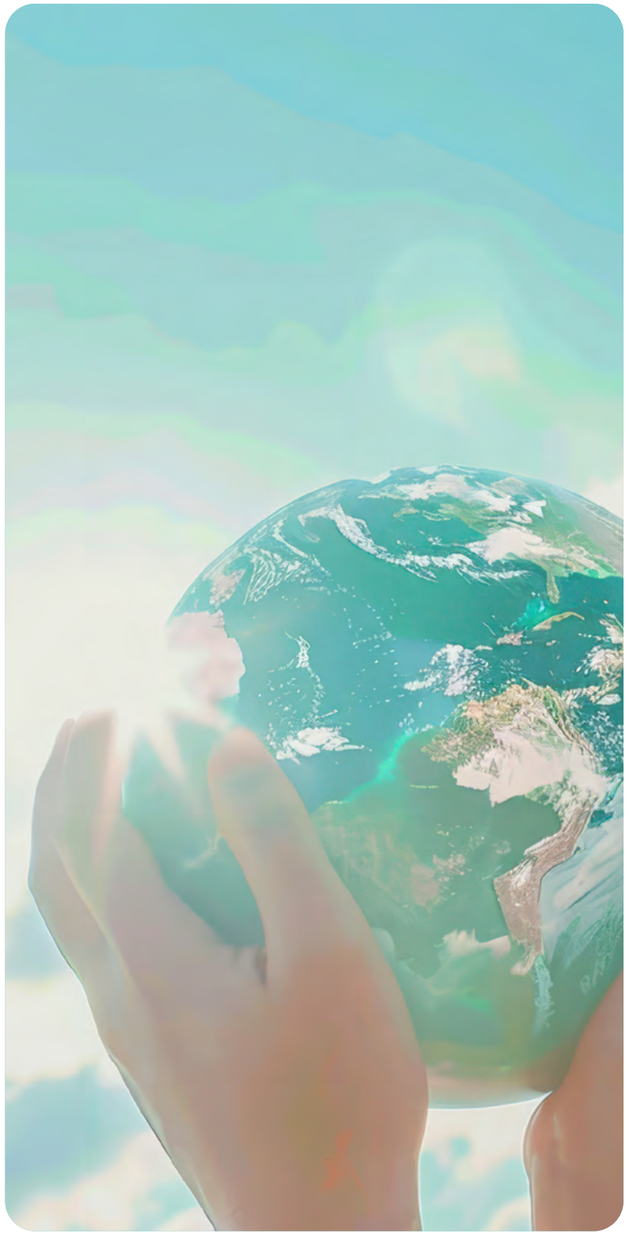


註一： 2025年金控整體手續費及佣金淨收益較2024年增加近13.50%
註二： 財富管理包含銀行及證券之信託理財產品及保險

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

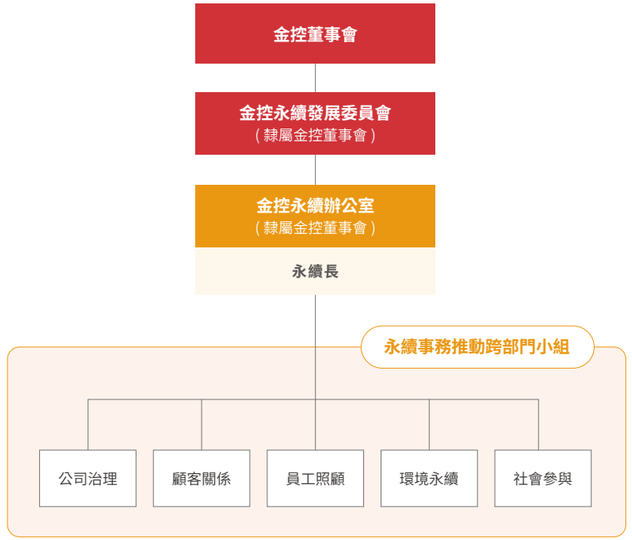
1.1 永續發展目標及願景

永豐金控秉持「以金融成就美好生活」的永續願景，本著「誠信篤實、財富永傳、環境永續、社會共榮」四大永續使命，以永續發展的三大面向環境（E）、社會（S）、治理（G）為基礎，擬定「美好誠生活」、「美好富生活」、「美好心生活」、「美好綠生活」、「美好共生活」五大永續主軸，並據以制定永續發展藍圖及短中長期重點工作計畫，以具體行動回饋客戶、股東及社會，善盡企業社會責任，共榮成長。



1.1.1 永續治理架構

永豐金控於2015年成立「CSR推動核心小組」，嗣於2018年制定「企業社會責任守則」(2022年更名為「永續發展守則」)，並設置「永續發展委員會」。2024年7月1日起，更將永續發展委員會提升為董事會功能性委員會，本屆永續發展委員會成員包括金控、銀行、證券、租賃共11名董事，以確保金控整體永續發展決策之共識形成及落實推動，成員尚包括3名金控獨立董事，並由金控董事長擔任委員會召集人兼會議主席。董事會下設置永續辦公室做為永續發展專職單位，協助永續發展委員會推行各項計畫，同時指派高階經理人擔任永續長。永續辦公室涵蓋公司治理、顧客關係、員工照顧、環境永續、社會參與五個跨部門任務推動小組，由對應功能副總經理職級之高階主管擔任小組長，管理金控及各子公司營運活動及其對經濟、環境及社會的風險與影響，相關工作計畫與執行情形除定期提報永續發展委員會外，至少每半年提呈董事會。此外，銀行、證券、租賃及投信等子公司，亦分別設置對接金控永續發展委員會之永續發展推動小組，由各該公司總經理擔任召集人，俾落實執行金控永續發展各項政策及工作規劃。



永續發展委員會各推動小組秉持永豐金控四大永續使命，依循五大永續主軸開展各項行動方案，每年滾動式調整、優化永續發展短中長期重點工作目標。2025年永續發展委員會共召開6次會議，每季呈報永續發展工作執行情形及IFRS永續揭露準則導入計畫執行進度，7月提報2024年永續報告書，12月通過修正永續發展短中長期重點工作並呈報2026年度工作計畫。2025年共5次將永續執行績效及規劃提呈董事會，董事於聽取報告或討論的過程中經常性提出垂詢或給予指導意見，檢視及監督各項工作計畫之落實情形，並適時督促經營團隊進行調整。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

1.1.2 永續發展藍圖

永豐金控將五大永續主軸連結聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），並參考臺灣永續發展目標，結合金融核心職能，聚焦「消弭不平等」、「減緩與調適氣候變遷」、「促進共榮成長」三大永續承諾，研擬具體行動方案呼應SDG1（消除貧窮）、SDG3（健康及福祉）、SDG4（優質與平等教育）、SDG5（性別平等）、SDG7（可負擔的永續能源）、SDG8（就業與經濟成長）、SDG12（責任消費及生產）、及SDG13（氣候行動）等8項聯合國永續發展目標。

願景、使命與方針

誠信篤實
完善公司治理機制、重視道德、遵法守紀，秉持廉潔、正直、透明、當責理念，公平對待員工、客戶、股東及所有利害關係人，提供卓越的金融商品與服務，成為客戶信任、社會尊敬、員工與股東引以為傲的幸福企業

環境永續
致力於推動環境永續管理，降低企業經營對自然環境之衝擊；關注氣候變遷之影響，宣導資源循環再利用；積極發展綠色金融商品，推動責任授信與投資

財富永傳
以熱忱之專業服務協助客戶累積並傳承財富；追求創新與經營績效的永續成長，重視員工的職涯發展與薪資福利，提供友善的工作環境，為股東創造並增益長期價值

社會共榮
秉持「取之於社會、用之於社會」的精神，投入弱勢關懷，推動社會公益計畫；深化在地經營，積極回饋社區，支持各項藝文活動，善盡企業社會責任，與社會共榮互利

五大永續主軸

美好誠生活
公司治理小組
建立公平、誠實、透明的企業文化，信守誠信篤實的核心理念，完善治理機制

美好富生活
顧客關係小組
從協助客戶財富永傳，到建立富足的金融生態鏈，以負責、永續的精神從事各項業務，伴隨客戶永續經營

美好心生活
員工照顧小組
鼓勵員工從「心」出發，相互激勵，並透過「心楷模」典範，創造職場正向氛圍，帶動員工成長能量

美好綠生活
環境永續小組
透過環境管理系統之建置，降低環境衝擊，並向外溝通環境及氣候議題

美好共生活
社會參與小組
結合金融核心本業回饋社會，深化在地經營與社區關懷

三大永續承諾 | 永續行動方案 | 達成 SDG

消弭不平等
Reduce Inequality

承諾致力於消除組織內外任何形式之不平等，不分性別、貧富、種族，盡力維護人類基本權益，實現社會公義

- 促進性別平等（董事、高階主管、員工）
- 提升金融服務可及性（accessibility）
- 促進金融知識平權
- 促進文化平權

減緩與調適氣候變遷
Mitigate and Adapt to Climate Change

承諾關注氣候變遷之影響，攜手內外部利害關係人持續降低碳排，並積極發展綠色金融商品，促進能源轉型

- 導入並持續深化氣候 / 自然風險管理
- 支持綠能科技產業發展
- 推動氣候變遷減緩行動
- 提升氣候意識（員工、客戶、社會大眾）

促進共榮成長
Promote Inclusive Growth

承諾以利害關係人之共好互利為己任，透過商品與服務、採購、員工關懷及公益等活動，促進社會包容性成長

- 重視員工權益 促進員工身心健康
- 支持中小微企業的成長
- 深化永續供應鏈管理
- 提升綠色採購 促進永續消費與生產模式
- 支持公益團體 / 社會企業 輔助弱勢就業

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

1.1.3 三大永續承諾及永續發展目標

永豐金控以永續發展五大主軸為基礎，聚焦三大永續承諾，分別為「消弭不平等」、「減緩與調適氣候變遷」，以及「促進共榮成長」，並據以設定各項行動方案及短中長期目標，以回應8項SDGs。各項永續承諾說明，以及最新規劃與目標請詳見永豐金控官網。



消弭不平等
Reduce Inequality

達成 SDG



現今社會中仍普遍存在因社經背景、性別、種族等不同，而導致機會及資源不均等的情形，特定族群在收入和資源取得相對匱乏，並在諸多層面缺乏平等機會，例如：就業、教育、醫療照護等，長期而言，這些不平等將成為社會和諧與共榮發展的隱憂。永豐金控響應SDGs及臺灣永續發展目標，承諾致力於消除組織內外任何形式之不平等，盡力維護個人基本權益，不因年齡、性別、種族、宗教、經濟狀況等因素而不同，實現社會公義。

對內，永豐金控積極推動性別平等，拔擢更多女性優秀同仁成為管理階層，提升其參與決策的比例，並推動DEI工作坊、戮力於同工同酬；對外，積極提升金融素養與擴大金融服務可及性，為個人商家、外籍移工等金融弱勢族群提供適合的金融商品與服務，同時透過社區關懷及藝文活動，加強偏鄉學童的藝文教育，豐富樂齡長者的心靈生活，冀望在追求利益增長的同時，兼顧機會平等和消除歧視，實現「以金融成就美好生活」之願景。

消弭不平等 2025年目標達成狀況

行動方案	永續主軸	關鍵KPI		2025 年目標	達成狀況
促進性別平等（董事、高階主管）	美好誠生活	女性董事比例		達 1/3	已達成
		金控及國內子公司中高階女性主管比例		42% 以上	已達成
促進性別平等（員工）	美好心生活	擴大同工同酬追蹤檢視範疇		研擬促進同工同酬具體行動	已達成
		辦理 DEI 推動工作坊，規劃培力計畫		研擬具體行動	已達成
提升金融服務可及性（accessibility）	美好富生活（註二）	永豐銀行外籍移工信用貸款	年度撥款金額	2.5 億元	已達成
			年度申貸成功人次	達 2,300 人次	已達成
		永豐銀行食農生態金融	放款件數	2,400 件	已達成
			放款餘額	1.05 億元	已達成
		永豐銀行自然人特約商店（小商戶）	新增店數	510 店	已達成
			刷卡金額	3.25 億元	未達成（註一）
		永豐金證券「豐存股」定期定額 / 定期定股存股平台	臺股 / 美股交易戶數	15 萬戶	已達成
			臺股 / 美股交易金額	265 億元	已達成
		永豐銀行安養 / 財產信託講座	參加人數	500 人	已達成
		永豐銀行弱勢族群	月光海信貸專案撥款件數	40 件	已達成
促進金融知識平權	美好共生活	推廣適合兒童、青年學子壯世代及金融弱勢族群（如：原住民、新住民等）之金融素養教育	合作偏鄉鄉鎮 / 社區 / 學校 / 班級數	40 個	已達成
			兒童、青年學子、壯世代及金融弱勢族群（如：原住民、新住民等）參與人數	6,000 人以上	已達成

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

消弭不平等 2025年目標達成狀況

行動方案	永續主軸	關鍵KPI		2025年目標	達成狀況
促進文化平權	美好共生活	支持兒童藝術與美感教育、青年文化創造及長者文化多元再現	地方藝文活動場次	每年至少10場	已達成

註一： 自然人特約商店年度刷卡金額達成率82.14%，已強化通路合作，持續推廣。
註二： 2025年目標涵蓋範疇包含永豐銀行（不含海外）及永豐金證券。

消弭不平等 短中長期目標與行動方案

行動方案	關鍵KPI		短期目標（1年）2026	中期目標（2-3年）2027-2028	長期目標（3-5年）2028-2030
促進性別平等	女性董事比例		達1/3		
	金控及國內子公司中高階女性主管比例		42%以上	43%以上	達44%；高階女性主管比例逾33%
	辦理多元共融影響力計畫		多元共融影響力計畫 金控及國內子公司內部意見調查並依據調查意向提出友善職場方案	多元共融影響力計畫 1. 金控及國內子公司至少舉辦1場多元共融影響力活動，提升同仁意識 2. 海外主要子公司與當地同仁宣導多元共融價值主張	多元共融影響力計畫 金控全體每年至少舉辦1~2場活動，強化同仁認同與參與
	同工同酬追蹤檢視機制		研擬促進同工同酬具體行動-於金控審議委員會審查指引，納入性別同工同酬檢視要件	推動優化行動-推動性別同工同酬機制與行動，致力縮小性別薪酬差距	持續推動優化行動-推動與優化性別同工同酬機制與行動，致力縮小性別薪酬差距
提升金融服務可及性（accessibility）	永豐銀行外籍移工信用貸款	年度撥款金額	2.7億元	2.8億元	
		年度申貸成功人次	2,700人	2,800人	
	永豐銀行食農生態金融	放款件數	2,450件	2027年2,500件；2028年2,550件	2029年2,500件；2030年2,450件
		放款餘額	1.1億元	2027年1.2億元；2028年1.25億元	1.2億元
	永豐銀行自然人特約商店（小商戶）	新增店數	750店	年成長7%	年成長5%
		刷卡金額	2.85億元	年增10%	年增12%
	永豐金證券 「豐存股」定期定額/定期定股存股平台	臺股/美股交易戶數	25萬戶	每年28萬戶	每年31萬戶
		臺股/美股交易金額	450億元	每年480億元	每年510億元
	永豐銀行弱勢族群	月光海信貸專案撥款件數	50件	每年60件	
		Amret微型金融貸款戶數	29.5萬戶	39萬戶	51.5萬戶
		Amret微型金融放款餘額	USD18.45億元	USD24.4億元	USD32.2億元
促進金融知識平權	推廣適合兒童、青年學子、壯世代及金融弱勢族群（如：原住民、新住民等）之金融素養教育	合作偏鄉鄉鎮/社區/學校/班級數	45個	50個	
		課前課後金融知識調查知識提升	規劃至少15場次的對象參與課前課後金融知識調查，至少50%的填答者知識提升	每年至少一半以上場次的對象參與課前課後金融知道識調查，至少60%的填答者知識提升	
促進文化平權	支持兒童藝術與美感教育、青年文化創造及長者文化多元再現	地方藝文活動場次	每年至少10場		

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

減緩與調適氣候變遷

Mitigate and Adapt to Climate Change

達成 SDG

聯合國政府間氣候變遷專門委員會（The Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）於2021至2022年發表氣候變遷評估報告（Assessment Report 6，簡稱為AR6）明確指出，氣候異常正在發生，全球近半數人口居住在氣候變遷高度風險區域，氣候變遷將造成財產損失，並對全人類的生命造成威脅。永豐金控關注國內外氣候變遷之影響，積極推動環境永續與供應鏈管理，並宣導資源循環再利用，更承諾將於2030年達成自身營運淨零排放，於2050年達成全資產組合淨零排放，並攜手內外部利害關係人為減緩與調適氣候變遷努力。

對內，永豐金控導入溫室氣體盤查並逐步擴大盤查範疇，力行節能減碳方案，實踐氣候變遷減緩行動，同時將氣候風險整合至風險管理系統中，以利掌握氣候變遷相關風險及機會，更透過講座與教育訓練提升員工之氣候意識。對外，致力於透過金融核心本業，推動責任授信與投資，將ESG相關指標納入評估流程中，且積極發展綠色金融商品與服務，提升客戶與社會大眾之氣候意識、促進能源轉型，也為客戶與投資人開拓零碳經濟之商機。

減緩與調適氣候變遷 2025年目標達成狀況

本公司於 2022 年第一季設置跨子公司及跨部門之淨零專案工作小組（Project Management Office，以下簡稱 PMO），擘劃為期五年的工作計畫，並定期進行滾動式檢討。隨著淨零專案階段性工作完成，PMO 已於 2024 年底完成其任務；自 2025 年起，淨零相關工作改由永續事務跨部門推動小組持續推動，原淨零執行策略之短、中、長期目標，亦已整合至本公司三大永續承諾之「減緩與調適氣候變遷」目標中。

行動方案	永續主軸	關鍵 KPI	2025 年目標	達成狀況
導入並持續深化氣候 / 自然風險管理	美好誠生活	持續精進氣候與自然風險之管理及揭露，並盤點、監控與揭露去碳化、SBT目標及範疇三投融資組合碳盤查之數據品質	1. 建置氣候變遷數據資料庫及自動化系統： (1) 整合AR6國內氣候實體風險資料庫並建置自動化實體風險情境分析 (2) 整合SBT目標及PCAF範疇三投融資組合碳盤查資料庫 2. 持續精進TNFD鑑別自然相關風險與機會框架並導入TNFD探索型情境分析	已達成
提升氣候意識（員工）	美好心生活	「永續 I Do 承諾」員工簽署率	金控全體員工簽署率達 100%	已達成
		永續趨勢融入訓練體系	納入新人及主管訓練，實施範疇涵蓋金控及國內子公司	已達成
		永續金融相關證照取得累計數量	500 張	已達成
支持綠能科技產業發展	美好富生活（註二）	永豐銀行綠能融資貸款餘額	1,620 億元	已達成
		永豐銀行綠電交易信託平台服務之轉供裝置容量	400MW	已達成
		永豐創投新增綠色產業投資金額	不低於當年度總新增投資金額之 15%	未達成（註一）
		永豐證創投綠色投資件數與金額	綠色產業投資案 2 件 / 投資金額不少於 3,000 萬元	已達成
		永豐金租賃（含海外）綠能周邊及其供應鏈撥款量	16 億元	已達成
		永豐金證券主協辦綠能環保股票承銷金額	10 億元	已達成
提升氣候意識（客戶）		舉辦永續 / 氣候講座 / 論壇場次	4 場	已達成
		永豐金證券安排至機構法人分享 ESG 評鑑相關教育訓練課程	20 場	已達成
		永豐銀行舉辦提升財富管理客戶氣候意識之投資觀念相關講座參加人數	331 人	已達成
		永豐銀行藉由官網永續金融商品專區，推播溝通人次	透過 EDM 及 Line 溝通，至少 500 萬人次	已達成
		與投資標的進行議合溝通	永豐銀行 12 場 / 永豐金證券 10 場	已達成

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

減緩與調適氣候變遷 2025年目標達成狀況

行動方案	永續主軸	關鍵 KPI	2025 年目標	達成狀況
提升氣候意識（客戶）	美好富生活	永豐銀行對融資及潛在客戶，舉辦淨零轉型趨勢或永續說明會/活動	參與或舉辦 2-4 場推廣活動，目標觸及 200-300 家廠商	已達成
		永豐銀行宣傳永續金融服務方案，提升客戶氣候意識及市場聲量	與第三方異業合作（如減碳顧問、能源管理、綠電售電業者等），宣傳永續金融服務方案（新聞稿 4~6 則）	已達成
		永豐銀行推動綠色授信	透過資金、服務及議合支持企業轉型	已達成
		永豐銀行強化零售客戶永續/綠色商品與行銷活動	持續推動零售客戶永續/綠色商品與行銷活動（如碳足跡計算器、綠色存款、綠建築房貸）	已達成
		永豐銀行推廣「碳足跡計算器」功能	1.Green 卡導入 2.簽帳金融卡 8 萬戶；SPORT 卡 6.5 萬戶；Green 卡 0.5 萬戶使用	已達成
		永豐銀行發行（含換發）具「環保標籤認證」的卡體（包含信用卡及簽帳金融卡）	8 萬卡	已達成
		永豐投顧提供上市櫃企業議合服務	20 次	已達成
推動氣候變遷減緩行動	美好綠生活	溫室氣體盤查與認證範疇	完成合併 Amret 據點之溫室氣體盤查，使國內外據點覆蓋率達 100%	已達成
		累計節電、用水與減碳目標 （以 2021 年為基準）	1. 範疇一＋範疇二減量 21% 之 SBT 減碳目標 2. 範疇三燃料與能源相關活動減量 20%	已達成
			用電及用水減量 3.5%	未達成 （註三、四）
		範疇三盤查並經第三方驗證項目數	10 項，並進行範疇三項目之完整性與重大性評估	已達成
		再生能源使用比例 （註五）	依合併 Amret 後之能源總量，提升至 25%	已達成
		內部碳定價機制(自身營運)	檢討/調整內部碳定價機制	已達成
提升氣候意識（社會大眾）	美好共生活	「永續海洋」及「永豐生活 百萬綠行動」相關活動觸及人次	23 萬	已達成
		支持投入與保育鯨豚的「海洋碳匯」研究學術單位/協會科學調查經費與聲學研究	持續投入	已達成

註一： 永豐創投綠色產業投資占比達成率 73.03%，已積極評估案件，持續將資金投入綠色相關產業。
註二： 2025 年目標涵蓋範疇包含永豐銀行（含海外）、永豐金證券（含永豐證創投及永豐投顧）、永豐金租賃（含海外）與永豐創投。
註三： 因據點擴增且員工人數較基準年增加 19.18%(不含子公司京城銀、Amret)，致用電量較基準年僅減少 2%。
註四： 用水量同因據點/員工人數擴增(不含子公司京城銀、Amret)，致用水量較基準年增加 9,200 度。
註五： 再生能源目標設定時僅包含 2025 年併入之子公司 Amret，故 2025 年目標達成情形亦依循此設定邊界進行結果計算。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

減緩與調適氣候變遷 短中長期目標與行動方案

行動方案	關鍵KPI	短期目標 (1年) 2026	中期目標 (2-3年) 2027-2028	長期目標 (3-5年) 2028-2030
導入並持續深化氣候/自然風險管理	1.優化風險管理效能 2.持續精進自然相關財務揭露	1. 持續建置氣候變遷數據資料庫及自動化系統： (1) 整合海外氣候實體風險資料庫並建置自動化海外實體風險情境分析。 (2) 持續整合SBT目標及PCAF範疇三投融資組合碳盤查資料庫並建置PCAF自動化核算系統。 2. 持續精進自然相關財務揭露(TNFD)： 導入TNFD外部查證機制，並依循銀行公會發布<金融業本國自然相關實體風險資料操作手冊>，精進LEAP之定位(Locate)與評價(Evaluate)揭露面向。	1. 持續建置氣候變遷數據資料庫及自動化系統： (1) 整合去碳化投融資組合資料庫。 (2) 建立整合性氣候(實體風險)、去碳化、PCAF及SBT目標儀表板，進行氣候風險韌性指標及目標之管理及監控。 2. 持續精進自然相關財務揭露(TNFD)： (1) 持續依據TNFD發布指引精進「自然影響與依賴/風險與機會」框架及情境分析。 (2) 研議導入「TNFD投融資風險管理機制」。	1. 持續建置氣候變遷數據資料庫及自動化系統： 持續建立整合性氣候(轉型風險)、去碳化、PCAF及SBT目標監控儀表板，進行氣候風險韌性指標及目標之管理及監控。 2. 持續精進自然相關財務揭露(TNFD)： (1) 持續依據「自然影響與依賴/風險與機會」框架及情境分析。 (2) 導入「TNFD投融資風險管理機制」。
提升氣候意識(員工)	「永續I DO承諾」員工簽署率	金控全體員工簽署率達100%		
	永續金融基礎與進階相關證照取得累計數量	1,550張	1,600張	1,700張
支持綠能科技產業發展	永豐銀行及京城銀行綠能融資貸款餘額	增加166.5億元，永豐銀行(中國)融資餘額達CNY23.5億元	每年增加166.5億元，永豐銀行(中國)融資餘額每年成長10%	
	永豐銀行綠電交易信託平台轉供裝置容量	累計達700MW	累計達800MW	累計達900MW
	永豐金租賃(含海外)綠能周邊設備及其供應鏈撥款量	17億元	2027年17億元 2028年18億元	每年18億元
	永豐創投及永豐證創投綠色產業投資金額	新增投資金額不低於當年度投資預算數之15%		
	永豐金證券主協辦綠能環保股票承銷	承銷金額10億元	2027年承銷金額10億元 2028年承作至少2件綠能環保案件	每年承作至少2件綠能環保案件
提升氣候意識(客戶)	舉辦永續/氣候講座/論壇場次	每年至少4場		
	永豐金證券安排至機構法人分享ESG趨勢與法規； 提供客戶議合服務家次	分享ESG趨勢與法規，至少5場； 提供客戶議合服務25家次	分享ESG趨勢與法規，每年至少8場； 提供客戶議合服務25家次	分享ESG趨勢與法規，每年至少10場； 提供客戶議合服務25家次
	永豐銀行溝通永續/淨零概念與商品人數	透過EDM及Line溝通，每年至少500萬人次，點擊率達10%		
	永豐銀行/永豐金證券/永豐投信與被投資公司進行議合溝通，提升淨零與氣候意識	至少34場	2027年至少36場 2028年至少37場	2029年至少41場 2030年至少42場
	永豐銀行宣傳企業永續金融服務方案	每年至少觸及250人次		
	永豐銀行發行(含換發)具「環保標籤認證」的簽帳金融卡及信用卡	累積達20萬卡，有效卡數占比達21%	累積達25萬卡，有效卡數占比達23%	累積達30萬卡，有效卡數占比達25%
	永豐銀行推廣「碳足跡計算器」功能	累積21萬卡使用「碳足跡計算」功能，有效卡數占比達54%	累積23萬卡使用「碳足跡計算」功能，有效卡數占比達56%	累積25萬卡使用「碳足跡計算」功能，有效卡數占比達58%

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

減緩與調適氣候變遷 短中長期目標與行動方案

行動方案	關鍵 KPI		短期目標（1年）2026	中期目標（2-3年）2027-2028	長期目標（3-5年）2028-2030
推動氣候變遷減緩行動	溫室氣體盤查與認證範疇		查證覆蓋率達100%，其中京城銀行及Amret溫室氣體盤查及查證標準採ISO14064-1，其餘國內外據點均改採GHG Protocol	查證覆蓋率達100%，且國內外據點溫室氣體盤查及查證標準皆採GHG Protocol	國內外據點溫室氣體盤查與查證覆蓋率達100%
	減碳目標 （以2021年為基準）（註一）		1. 達成範疇一＋二減量25.2%之SBT減碳目標 2. 範疇三燃料與能源相關活動減量達30%	1. 達成至2027年範疇一＋二減量29.4%之SBT減碳目標 2. 範疇三燃料與能源相關活動減量達50%	1. 達成至2028年範疇一＋二減量33.6%之SBT減碳目標，並重新提出含合併Amret後之目標申請 2. 範疇三燃料與能源相關活動減量達90%
	節電、節水目標 （以2021年為基準）（註二）		1. 國內據點人均用電減量達6% 2. 國內據點人均用水減量達4%	1. 國內據點人均用電減量達8% 2. 國內據點人均用水減量達5%	1. 國內據點人均用電減量達10% 2. 國內據點人均用水減量達6%
	範疇三盤查並經第三方驗證項目數		11項，並進行範疇三項目之完整性與重大性評估	依據2026年範疇三完整性與重大性評估結果，使盤查邊界與合併財報邊界一致	依據前年度評估範疇三盤查項目之完整性與重大性結果，擬定盤查項目目標
	再生能源使用比例（註三）		依合併Amret後之能源總量，提升至35%	55%	100%
提升氣候意識（社會大眾）	「永續海洋」、「永豐生活 百萬綠行動」相關活動	觸及人次	25萬	30萬	35萬
		參與活動者回饋意見表達願意再次參與或願意推薦他人	超過50%	超過60%	超過80%
	支持黑潮海洋文教基金會【海洋綠洲計劃】		支持黑潮海洋文教基金會【海洋綠洲計劃】 1. 推動水下聲音監測： 完成水下收音站聲音資料庫建置與運作，累積至少200小時以上水下聲音資料，並偵測至少3種指標性鯨豚物種與其他聲紋，以強化鯨豚與生物多樣性監測能力，提供NGO及學術單位後續海洋保育策略制定的重要依據 2. 水下聲音分析培力專案：完成水下聲音種子分析人才計劃，包括水下收音站操作保養、收錄與佈放；並可處理回收聲音資料整理與初步分析	持續支持黑潮海洋文教基金會【海洋綠洲計劃】 1. 擴大水下聲音監測範圍與技術應用： (1) 累積超過600小時聲音資料，並完成鯨豚聲紋資料分析 (2) 規劃架設水下聲音資料庫平台，有計劃提供研究單位參考使用 2. 建置水下聲音分析人力培訓課程與教材：支持黑潮海洋基金會建置水下聲音分析的人才培力課程與教材，共同培訓具實作能力之聲音研究團隊（至少5人）	1. 與NGO或學術單位共同推動建構水下聲音長期監測平台，累積超過1,200小時聲音資料，並建立可共享之水下聲音資料庫，以提供研究基礎平台 2. 水下聲音分析培力專案：與NGO或學術單位共同推動水下聲音研究人才培力計劃，擴大水下聲音分析團隊人數及深化資料庫應用發展
	結合銀行與證券營運據點舉辦「尋找。海洋綠洲」主題特展		1. 規劃設置5個以上展點，觸及超過5,000人次的客戶及社會大眾 2. 透過聲音互動與展出教育內容，導入問卷調查的互動回饋機制，至少50%的問卷回饋海洋保育知識獲得提升，透過展出影響力，以深化大眾對海洋保育的行動意識，並強化本公司在海洋永續品牌形象	舉辦與永續海洋相關展出及建置線上平台： 1. 規劃實體展點累計達10個以上，並支持黑潮海洋基金會建置線上的海洋聲景互動平台，總觸及達15,000人次 2. 導入實體展出與線上海洋聲景互動平問卷調查機制，至少70%的問卷回饋海洋保育知識獲得提升。透過線上與線下宣導，以推動海洋保育的行動意識，擴大影響力	1. 與學術單位共同規劃海洋永續行動計畫，邀請NGO及社會大眾共同參與保育行動；預計每年吸引超過1,000人次參與 2. 導入問卷調查，至少80%的問卷獲得正向回饋，以持續強化永豐金控在海洋永續領域的影響力與品牌形象

註一： 溫室氣體管理績效與目標數值之範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀行和Amret。
註二： 節電、節水範疇邊界僅包含國內據點(含子公司京城銀行國內據點)。
註三： Amert已於2025年7月納入再生能源使用比例中；京城銀行將於2026年納入。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

科學基礎減量目標(SBT) 2025年達成情形

永豐金控積極朝「2030年達成自身營運淨零排放、2050年達成全資產組合淨零排放」之目標前進，依循科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets initiative, SBTi）所發布之《金融業指引》，採用1.5°C情境設定近期科學基礎減量目標（Near-term Science-Based Targets），並已於 2024 年 1 月通過 SBTi 審查驗證。

此外，永豐金控亦為國內首家金控業者，參考格拉斯哥淨零金融聯盟（Glasgow Financial Alliance for Net Zero, GFANZ）於 2022 年 11 月發布之《Financial Institution Net-zero Transition Plans – Fundamentals, Recommendations, and Guidance》，擬定淨零承諾執行計畫，期以系統化、結構化之方式，提升利害關係人對本公司淨零行動之理解與支持。相關資訊請參閱永豐金控官網【淨零承諾執行計畫】。

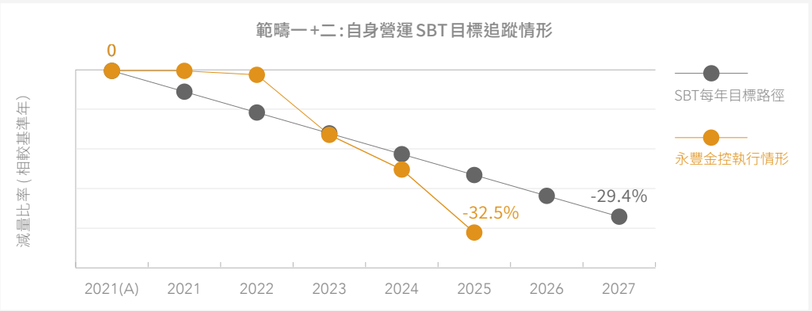
永豐金控以2021年為基準年，持續檢視各項減碳目標達成進度，以掌握整體減量進度。惟因本公司於2025年併購京城銀行及Amret，上述新併入公司於基準年時尚未納入目標設定之組織邊界，相關溫室氣體排放亦未涵蓋於本次目標達成情形之評估中。

本公司已於完成合併後，逐步盤點新併入公司之溫室氣體排放資料，並將依循SBTi與GHG Protocol 相關原則，於後續年度評估是否進行基準年調整。截至 2025 年底，本公司科學基礎減量目標之執行成果如下：

自身營運

目標	2027年範疇一、二之絕對溫室氣體排放量較基準年降低29.4%。
達成進度	2025年範疇一、二之絕對溫室氣體排放量較基準年降低32.5%，達成2025年目標。永豐金控自身營運減碳作為詳見5.1綠色營運。

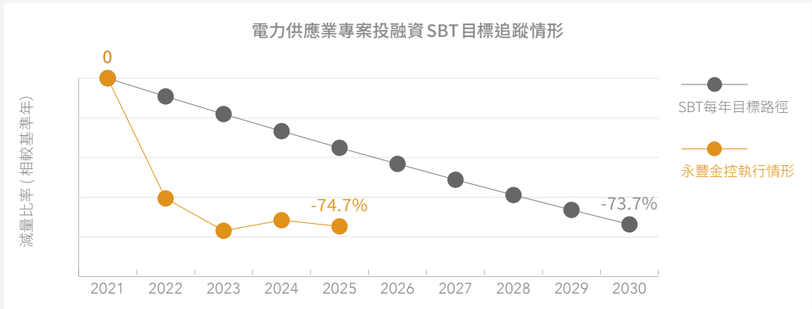
(*) 2021(A):2022年7月後SBTi要求2020年後不論基準年設定為何，減量比例皆需以2020年作為起始年做計算，故此處實際基準年與數值皆為2021年，但SBTi仍將其視為2020年。



資產組合

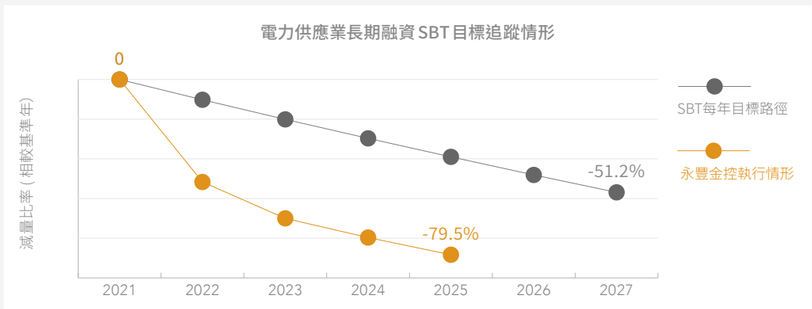
1. 專案投融資:電力供應業專案投融資

目標	2030年電力供應業專案投融資排放強度較基準年減少73.7%。
達成進度	2025年電力供應業專案投融資排放強度較基準年減少74.7%，達成2025年目標。永豐金控再生能源相關之推動與作為詳見3.2.1綠色金融。



2. 企業貸款:電力供應業長期融資

目標	2027年電力供應業長期融資排放強度較基準年減少51.2%。
達成進度	2025年電力供應業長期融資排放強度較基準年減少79.5%，達成2025年目標。永豐金控再生能源相關之推動與作為詳見3.2.1綠色金融。



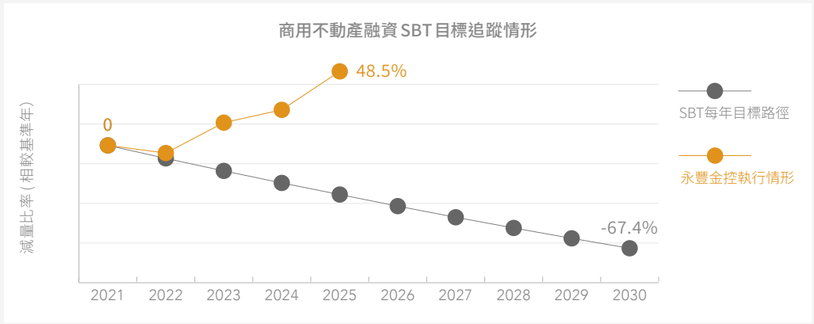
關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

資產組合

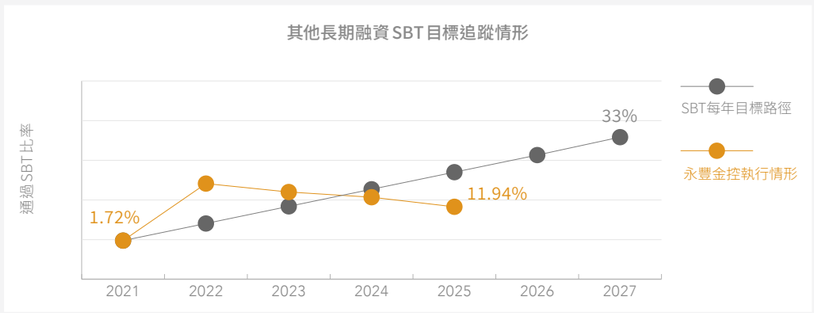
3. 企業貸款：商用不動產融資

目標	2030 年商用不動產融資每平方米排放強度較基準年減少 67.4%。
達成進度	2025 年商用不動產融資每平方米排放強度較基準年增加48.5%，未達成年度目標。商用不動產融資之碳排放量主要係以同地區同類型建物參考值及 GRESB 係數進行估算，相較基準年2025 年底商用不動產類型融資組合未有重大變化，故碳排強度上升主要係因參考之排放係數值本身呈現逐年上升趨勢導致。未來，本公司將持續提升商用不動產實際能源與排放數據之取得，並定期檢視係數與方法，以提升排放資料之品質與可比性。



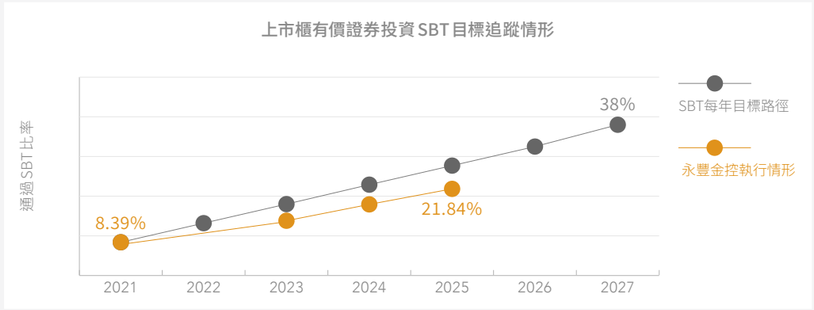
4. 其他長期融資

目標	2027年長期融資相關產業（包含化石燃料、電子、鋼鐵、造紙、水泥、紡織、化學材料製造、傳產製造-汽車製造、運輸、銀行、不動產開發、倉儲）中，通過 SBTi 驗證之融資餘額達總額的33%。
達成進度	2025年長期融資相關產業融資餘額中，已通過 SBTi 驗證之融資餘額達總額占比達 11.94%，未達成2025年目標。若加計已承諾 SBT但尚未通過驗證之融資部位達17.6%，亦未符合SBT目標路徑。



5. 上市櫃有價證券投資

目標	2027年上市櫃有價證券投資餘額中，通過 SBTi 驗證之投資餘額達總額 38%。
達成進度	2025 年上市櫃有價證券投資餘額中，已通過 SBTi 驗證之投資餘額達總額 21.84%，未達成 2025 年目標。惟若加計已承諾 SBT 但尚未通過驗證之投資部位則達 35.67%，符合 SBT 目標路徑。



關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

促進共榮成長

Promote Inclusive Growth

達成 SDG

永豐金控作為金融業標竿，不侷限僅是資金提供者，更是推動社會進步、產業共榮、經濟與永續轉型的關鍵力量，期待透過金融力量的挹注，落實金融包容性，有效發揮正面影響力，為弱勢族群在教育、健康、社會公益等方面提供翻轉機會。永豐金控以利害關係人之共好互利為目標，透過創新金融產品與服務、採購、員工關懷及公益等活動，促進社會共榮成長。

對內，永豐金控重視員工權益，促進員工身心健康，打造友善職場環境，同時制定供應商標準，改善供應鏈夥伴工作條件，深化永續供應鏈管理，以促進永續消費與生產模式。對外，則秉持「取之於社會、用之於社會」的精神，以實際行動促進弱勢就業，並推動社會公益計畫，深化在地經營，支持各項藝文活動並積極回饋社區，達到與社會共榮互利之目標。

促進共榮成長 2025年目標達成狀況

行動方案	永續主軸	關鍵KPI	2025年目標	達成狀況
重視員工權益，促進員工身心健康	美好心生活	ISO 45001認證覆蓋率	金控七棟大樓導入ISO 45001且通過認證	已達成
		優化人權風險管理機制	優化管理機制：將再評估是否另行訂定獨立人權盡職調查流程要點；完成並公開揭露納入併購、新商業關係之調查	部分達成（註一）
		執行健康促進計畫，金控及國內子公司健檢員工BMI介於正常範圍比例	達50%	已達成
		推動友善職場專案	金控及國內子公司身心障礙進用比例逾1%	已達成
支持中小微企業的成長（註二）	美好富生活	中小企業數位平台（豐收款）境內交易金額	143億元	已達成
		中小企業放款餘額	4,080億元	已達成
		中小企業放款家數	5,660家	已達成
		微型企業放款餘額	54億元	已達成
深化永續供應鏈管理（註三）	美好綠生活	供應商永續發展承諾書簽署率	維持100%	已達成
		精進採購管理系統	強化採購政策與標準，實施年度國內供應商評核納入ESG議題，舉辦內部採購人員教育訓練場次1場	已達成
		強化國內供應商ESG觀念及能力	1. 持續導入使用ESG管理文件，200萬以上營繕工程類案件達30% 2. 舉辦供應商教育訓練場1-2場	已達成
促進永續消費與生產模式（註三）		符合政府綠色採購與金融相關業務之項目比例	95%以上	已達成
		國內營繕裝修綠建材使用率	70%以上	已達成
		獲選綠色採購績優單位或其他相關獎項	持續獲選為環境部公告之「民間企業團體推動綠色採購績優單位」或其他相關獎項（如Buying Power）	已達成
		永續採購	規劃擴大印刷品及員工制服採用再生/環保材質製作	已達成
支持公益團體/社會企業，輔助弱勢就業	美好共生活	媒合金控及國內子公司資源，扶助公益團體及社會企業	以營業活動扶助公益團體及社會企業，採購及認購其商品或服務	已達成
		永豐基金會提供資金與專業資源協助社會企業家數	累積至少70家	已達成

註一：人權盡職調查已納入管理機制中，並持續優化擴大實施範疇至金控全體，未來將參酌國際趨勢及框架，評估是否另行建置獨立流程要點。
註二：目標範疇為永豐銀行（不含海外）。
註三：方案範疇為金控暨六家子公司國內據點（不含海外據點）。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

促進共榮成長 短中長期目標與行動方案

行動方案	關鍵KPI	短期目標（1年）2026	中期目標（2-3年）2027-2028	長期目標（3-5年）2028-2030
重視員工權益 促進員工身心健康	ISO 45001認證覆蓋率	金控國內七棟自有大樓導入ISO 45001且通過認證	金控國內八棟自有大樓導入ISO 45001且通過認證	金控國內外自有大樓導入ISO 45001且通過認證
	優化人權風險管理機制	1. 擴大人權風險盡職調查實施範疇涵蓋金控全體 2. 精進人權相關規範內涵，增訂人權承諾書，對標國際趨勢，提升全體員工人權意識	1. 人權風險盡職調查實施範疇涵蓋金控全體 2. 因應國內外人權議題趨勢及法規，評估推動及精進人權相關規範與措施	
	執行健康促進計畫，金控及國內子公司健檢員工BMI介於正常範圍比例	1. 每年至少執行兩場（含）以上健康促進活動或教育講座 2. 促進金控及國內子公司健檢員工BMI介於正常範圍比例達50%		
支持中小微企業的成長	中小企業數位平台（永豐銀行豐收款）境內交易收款金額	155億元	年成長10~15%	
	永豐銀行及京城銀行中小企業放款餘額	5,975億元	年成長5~8%	
	永豐銀行及京城銀行中小企業放款家數	7,189家	年成長1~3%	
	永豐銀行微型企業放款餘額	105億元	145億元	180億元
深化永續供應鏈管理	供應商永續發展承諾書簽署率	維持國內供應商簽署率100%	國內外供應商承諾書簽署比例70%	國內外供應商承諾書簽署比例90%
	精進採購管理系統	強化採購政策與標準，實施年度國內供應商評核納入ESG議題，舉辦供應商、採購人員教育訓練場次1場	年度國內供應商評核納入ESG議題，舉辦供應商、採購人員教育訓練2場	年度國內供應商評核納入ESG議題，舉辦供應商、採購人員教育訓練2場，召開供應商大會進行議合
	強化國內供應商ESG觀念及能力	1. 持續導入使用ESG管理文件，200萬以上營繕工程類案件達40% 2. 國內高碳排產業之供應商中設有減碳目標的比例達30%(3家)	1. 擴大供應商範圍，持續導入使用ESG管理文件，200萬以上營繕工程類案件達50% 2. 國內高碳排產業之供應商中設有減碳目標的比例達40%(4家)	1. 擴大供應商範圍，持續導入使用ESG管理文件，200萬以上營繕工程類案件達60% 2. 國內高碳排產業之供應商中設有減碳目標的比例達50%(5家)
促進永續消費與生產模式	符合政府綠色採購與金融相關業務之項目比例	100%	100%	100%
	參加綠色採購績優獎項競選	至少獲獎1項	至少獲獎2項	至少獲獎2項
	國內營繕裝修綠建材使用率	80%以上	85%以上	90%以上
	循環使用	夏季制服全面採用環保認證材質；印刷品使用再生/環保紙張項目達總品項30%	夏季制服全面採用環保認證材質；印刷品使用再生/環保紙張項目達總品項50%	制服全面採用環保認證材質；印刷品使用再生/環保紙張項目達總品項70%
支持社會企業，實踐社會共好	媒合金控及國內子公司資源，扶助公益團體及社會企業	至少成功媒合10項專案	累積至少成功媒合15項專案合作	累積至少成功媒合25項專案合作
	永豐基金會提供資金與專業資源協助社會企業家數	累積至少80家，社會企業以問卷調查回饋，65%以上表達滿意	累積至少100家，社會企業以問卷調查回饋，70%以上表達滿意	累積至少120家，社會企業以問卷調查回饋，75%以上表達滿意

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

1.1.4 六大資本成果彙整

永豐金控相信，企業價值的創造已從傳統的財務績效思維，轉變為財務、製造、智慧、人力、社會，以及自然等「六大資本」投入所創造的價值。在財務績效亮眼之際，永豐金控更將營運活動所創造之外在環境與社會效益納入核心商業模式中，透過盤點各項業務的六大資本投入、推動之商業模式與營運策略，以及最終產生的六大資本績效，彰顯永豐金控在企業營運活動中扮演的角色及所創造的價值。

投入

財務資本

- 期初資產總額為30,687.75億元
- 期初保留盈餘金額781億元
- 提升公司治理相關投入費用3,583萬元
- 資安相關投入50,248萬元
- 員工福利與薪資總額242億元
- 不動產及設備投資16億元
- 研究發展支出6.34億元
- 節能減碳措施投入費用1,320萬元
- 購買再生能源費用5,800萬元
- 人才培育與職能發展計畫投入費用9,137萬元

人力資本

- 期初正職員工人數9,776人
  派遣員工人數149人
- 員工教育訓練總時數847,301小時
- 永豐志工投入1,497人次
  參與公益活動總時數5,791小時

商業活動



商業活動不同環節說明：

- → 永豐金控營運策略核心
- → 永豐金控以人為本的公司文化
- → 永豐金控主要業務與營運活動
- → 永豐金控保障利害關係人利益之關鍵機制
- → 永豐金控五大獲利模式

產出

		2024	2025	成果
財務資本				
期末資產總額		30,688億元	36,942億元	+20.38%
稅後淨利		222.29億元	267.65億元	+20.41%
淨收益		644億元	744億元	+15.53%
每股盈餘		1.69元	1.97元	+16.57%
製造資本				
新增之國內據點		0個	67個	+67個
新增之服務及功能		14個	8個	-6個
自然資本（註一）				
範疇一、二溫室氣體排放量(公噸CO_2e)		20,302.42	17,816.05	-12%
人均能源密集度(千兆焦耳)		9.92	9.81	-1.1%
再生能源使用量(千兆焦耳)		24,508	38,773	+58%
人均用水密集度(度/人)		14.60	15.21	+4.2%
社會關係資本				
公益活動參與總人次		1,570萬人次	1,680萬人次	+7.0%
普惠金融重點產品與服務	受益人數	21,917人	263,669人	+1,103.03%
	業務量	686.12億元	1,296.26億元	+88.93%
永豐銀行客戶滿意度		97.86%	98.07%	+0.21%
人力資本				
期末正職員工人數		9,776人	11,543人	+18.07%
派遣員工人數		149人	203人	+36.24%
離職率		12.67%	12.02%	-0.65%
員工滿意度（註）		90.2%	91.2%	+1.0%
策略人才（MA/PA/Turing Plan）招募達成率		55.6%	55.6%	0%
智慧資本				
員工持有之金融相關專業證照		32,149張	40,173張	+8,024張
資安縱深防護架構及部署率		100%	100%	+0%

註一：計算邊界與合併報表一致，各年度情形請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據。

註二：永豐金控每年辦理員工滿意度調查，採敬業度調查與組織氣候調查輪替方式進行。2025年辦理組織氣候調查，上表2024年數字為2023年調查結果。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

1.1.5 參與公協會情形

永豐金控積極參與金融產業相關公協會，持續與同業交流及支持政府各項金融政策。2025年投入國內公協會的費用總金額約新臺幣957萬元，前三大投入對象為中華民國銀行商業同業公會全國聯合會(投入金額3,338,535元)、中華民國信託業商業同業公會(投入金額2,396,659元)、與中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會(投入金額640,229元)。過去5年從未捐獻給任何政治組織、候選人或其他利益團體(金額為零)，亦無相關(包括氣候)的直接遊說活動。永豐金控捐贈管理政策，詳見本公司官網。

2023年臺灣通過「氣候變遷因應法」，正式將2050淨零排放目標納入法規，並建立碳費及碳交易機制，嗣於2024年臺灣金融監督管理委員會發布「綠色及轉型金融行動方案」，導引資金支持永續基礎建設及低碳技術，強化金融機構因應ESG及新興風險的韌性，提升永續意識及能力建構、發揮金融影響力及提升國際能見度。面對國內外政策趨勢，永豐金控積極呼應「巴黎協定」目標，承諾於2050年淨零，並於2024年底發布「淨零承諾執行計畫」。本公司支持政府推動之綠色及永續金融政策，透過參與產業公會及永續相關協會，持續關注並參與氣候變遷及淨零排放相關議題之交流與討論，掌握政策與市場發展趨勢，作為推動永續金融及淨零行動之重要參考。

為確保於參與氣候相關遊說活動及公協會時，能與本公司淨零承諾、去碳政策、減碳目標及「巴黎協定」等氣候立場保持一致，永豐金控制定了「參與氣候相關遊說活動及公協會管理準則」，該準則適用於金控及各子公司。若參與的活動或公協會的氣候立場與本公司不一致，需向金控總經理報告，並在公開明確表明立場和積極溝通後，將視公協會性質評估撤回財務支持或退出，並定期揭露參與氣候相關遊說活動及公協會之情形。2025年永豐金控所有參與的氣候相關公協會，均與本公司氣候立場一致。

永豐金控參與氣候相關遊說活動及公協會管理機制

	參與氣候相關遊說活動	參與公協會
治理架構與問責	由各該參與公司成立內部專案小組，並由其總經理或指派副總經理級以上主管擔任召集人。	由金控及各子公司總經理指派管理單位，統籌管理各該公司參與公協會與氣候議題相關事務。
管理機制	遊說內容應於事前取得各該公司總經理同意，子公司並應呈本公司總經理備查；於遊說活動後會議記錄或結果應呈報各該公司總經理，子公司應再呈本公司總經理備查、並副知本公司永續辦公室。	• 參與代表須提報一定層級以上之主管，並經總經理同意後擔任。 • 參與代表於參與各項會議前須以電子郵件或書面通報總經理、管理單位及相關主管、並副知本公司永續辦公室;會議後須摘錄會議重點、決議等，以電子郵件或書面呈報前述主管、並副知本公司永續辦公室。
審查與評估機制	針對參與之氣候相關遊說活動須先確認與本公司氣候立場及「巴黎協定」目標保持一致。	新加入公協會前應鑑別其氣候立場，加入後亦須每年定期評估，以確保其與本公司氣候立場及「巴黎協定」目標一致。

永豐金控為企業永續發展協會(BCSD Taiwan)之會員，董事長陳思寬女士擔任協會常務監事，並支持協會在氣候變遷、碳揭露(CDP)問卷、自然資本與永續金融等永續領域的準則導入與相關議題推動，促進臺灣企業永續發展與國際接軌。子公司永豐銀行則為該協會成立之永續金融推動平台及自然與生物多樣性倡議平台的發起成員之一。永豐金控及永豐銀行共同支持協會自 2022 年起發布的淨零轉型、自然資本與循環經濟相關報告。

歷年支持企業永續發展協會 (BCSD Taiwan) 發布之報告	
2022 年「產業淨零轉型策略建議 - 企業觀點」	2024 年「產業之氣候與自然正向行動指引」
2023 年「連結金融與自然資本」中譯本	2025 年「邁向全球循環願景 – GCP 架構與台灣產業循環實踐之路」

永豐金控與子公司永豐銀行、永豐金證券共同響應中華民國工商協進會發起的「1.5度C氣候行動宣言」。永豐銀行自2022年起連續4年舉辦「綠色行動力」論壇，促進政府與產業就淨零、碳費、綠電、碳盤查管理等議題進行交流。永豐金控自2021年起即為TCFD支持者，2025年正式成為自然相關財務揭露工作小組(TNFD)論壇成員與採用者，以及生物多樣性核算金融聯盟(PBAF)支持者。未來，永豐金控將持續參與氣候與自然相關倡議，與利害關係人共同為永續願景而努力。

永豐金控2022-2025年公共事務與政策參與投入

單位：新臺幣（元）

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
遊說者 / 組織、利益團體	0	0	0	0
政治組織 / 候選人	0	0	0	0
產業 / 貿易協會	6,727,726	7,024,624	7,894,787	9,567,723
其他，如：選舉議案、公投相關花費	0	0	0	0
總計	6,727,726	7,024,624	7,894,787	9,567,723
數據覆蓋率 % (註)	100%	100%	100%	100%

註：2025 年起統計範疇包含永豐金控及六家子公司投入公共事務及政策參與的金額，數據覆蓋率為 100%。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
永豐金控介紹
專章一 營運策略與績效
專章二 各子公司主要業務及獲利模式
1.1 永續發展目標及願景
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
美好共生活
附錄

永豐金控

永豐金控2025年參與公協會情形

參與倡議主題	關注議題	公協會組織名稱	參與方式	投入金額（元）
銀行業務發展趨勢	關注銀行各項業務及商品發展趨勢，包括零售金融、財富管理、電子支付、信用卡等業務相關議題，內部控制及授信管理等內部管理與審核機制，以及氣候變遷相關議題之風險管理。	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會	永豐銀行董事擔任銀行公會理事，並指派銀行適當層級主管擔任銀行公會各委員會委員，就相關業務提出具體方案或建言。2021年亦參與銀行公會「氣候變遷風險管理專案」，並加入與氣候變遷情境分析議題相關之工作小組，蒐集國際金融機構資訊及研議我國參考辦理之可行性。	3,338,535
新形態信託產品發展之研議	隨著我國正式邁入超高齡社會，民眾對於安養照護、財產管理及資產傳承等信託服務之需求日益提升。金管會於2024年底發布「信託業務發展策略藍圖」，引導信託業回應社會結構變遷與民眾實際需求，強化金融機構之社會責任。 本行結合「信託2.0」推動成果，從制度優化、專業人才培育及商品創新等面向持續深化發展，提供多元且具客製化之信託解決方案，提前布局長期經營方向，落實創新、普惠與永續並進之發展目標。	中華民國信託業商業同業公會	一、積極參與產業治理與制度建言 長期擔任信託公會「業務發展委員會」委員，持續參與產業重大議題之研議與討論，並依業務推動及議題需要，指派專業人員參與信託公會轄下各專案小組（如法規與制度小組、金錢及有價證券信託業務小組等），就制度優化、實務運作及風險管理等面向適時提出建言，並參與相關研究報告之討論與形成，促進產業健全發展。 二、配合主管機關政策，深化信託產業永續發展動能 積極響應金管會持續推動信託業務發展，配合發布之「信託業務策略藍圖」，主動參與信託公會所設「人才培育、宣導及產學合作」、「創新、數位發展及跨業結盟」等專責小組會議，透過跨界交流與經驗分享，於會議中不定期提出分享報告，協助推動信託人才、創新及數位化等面向之長期永續發展。 三、投入產業共同專案，強化信託服務基礎建設 踴躍參與由信託公會主導之各項產業型信託專案（如退休信託帳戶可攜性執行方案、信託帳戶資訊給付平台等），從制度設計、實務討論至實際導入運行等，協助建構友善、透明且具延續性的信託服務機制，提升整體產業服務品質與客戶權益保障。	2,396,659

永豐金控或其子公司加入為會員之主要公協會

公協會名稱			
中華民國信託業商業同業公會	臺北市租賃商業同業公會	中華民國工商協進會	臺北市銀行商業同業公會
中華民國票券金融商業同業公會	中華民國證券期貨分析協會	臺北市小貨車租賃商業同業公會	中華公司治理協會
中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會	中華民國期貨業商業同業公會	中華民國創業投資商業同業公會	社團法人臺灣理財顧問認證協會
中華民國保險代理人商業同業公會	中華民國證券商業同業公會	臺北市小客車租賃商業同業公會	中華民國金融治理與法令遵循學會
社團法人中華民國企業永續發展協會(BCSD Taiwan)	台灣太陽光電產業協會	亞洲銀行家協會(ABA)	中華民國傑出企業管理人協會
財團法人中華民國會計研究發展基金會	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會	社團法人台灣淨零排放協會	臺南市銀行商業同業公會
兩岸企業家峰會	台灣企業永續研訓中心(TCCS)	中美經濟合作策進會	台灣智慧淨零建築產業聯盟