美好綠生活



永豐金控透過環境管理系統之建置，降低環境衝擊，並向外溝通環境及氣候議題，從自身營運實踐各項減碳作為，並攜手利害關係人啟動低碳轉型、達成淨零目標。

本章內容包含：

5.1 綠色營運：說明低碳營運轉型政策與目標，並闡述如何透過能源、溫室氣體、廢棄物與水資源管理，推動減碳行動及揭露實施成果。

5.2 永續供應鏈：說明永續供應鏈發展脈絡、政策與制度，並闡述如何將ESG管控程序納入供應商管理步驟，定期揭露盡職調查/議合的實施與成果。

2025年亮點作為

1,068萬度綠電

累加簽訂購電合約，2025年1,068萬度綠電，相當全金控2025年25%用電量

國內自有大樓能源與環境管理系統涵蓋率達100%

ISO 50001能源管理系統、ISO14001環境管理系統認證範疇擴大至100%

國內「供應商永續發展承諾書」簽署比例達100%

榮獲CDP氣候變遷「領導等級 A List」最高榮譽

【GRI重大主題－關鍵主題對應】 201：經濟績效　204: 採購實務　302：能源　305：排放　306：廢棄物　308: 供應商環境評估



關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5 美好綠生活

永續承諾	對應SDGs	行動方案	2030年目標
Mitigate and Adapt to Climate Change 減緩與調適氣候變遷	13 氣候行動	推動氣候變遷減緩與調適行動	• 維持國內外據點溫室氣體盤查外部認證覆蓋率達100%。 • 再生能源使用比例達100% • 依據重大環境主題設定長期減量相較於基準年（2021年）之目標 ・ 達成至2028年範疇一、二減量33.6%之SBT減碳目標。 ・ 範疇三燃料與能源相關活動減量達90%。 ・ 國內據點人均用電減量達10% ・ 國內據點人均用水減量達6%
Promote Inclusive Growth 促進共榮成長	8 就業與經濟成長	深化永續供應鏈管理	• 國內外供應商承諾書簽署比例90%。 • 年度國內供應商評核納入ESG議題，舉辦供應商、採購人員教育訓練2場，召開供應商大會進行議合。 • 國內200萬以上營繕工程類案件之供應商，案件使用ESG管理文件達60%，以強化國內供應商ESG觀念。 • 國內高排碳產業之供應商設有減碳目標的比例達50%（5家）。
	12 責任消費與生產	促進永續消費與生產模式	• 採購符合政府公告與金融相關之綠色採購項目達100%。 • 參加綠色採購績優獎項競選，至少獲獎2項。 • 國內營繕裝修綠建材使用率達90%以上。 • 制服全面採用環保認證材質；印刷品使用再生/環保紙張項目達總品項70%。

2025 年六大資本成果彙整

INPUT

財務資本
- 節能減碳措施投入費用1,320萬元
- 購買再生能源費用5,800萬元

OUTPUT

自然資本（註）
- 範疇一、二溫室氣體排放量較前一年減少2,486.37公噸 CO_2e，減碳率達12%
- 人均能源密集度為9.81千兆焦耳，較前一年減少1.1%
- 再生能源使用量為38,773千兆焦耳
- 人均用水密度為15.21度，較前一年增加4.2%

註：計算邊界與合併報表一致，各年度情形請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5 美好綠生活

2025 年永續發展工作計畫成果彙整

策略	2025 年目標與執行成果	2025 年達成情形	2026 年目標（註）

溫室氣體與環境 / 能源管理	• 完成合併 Amret 據點之溫室氣體盤查，使溫室氣體盤查與認證覆蓋率達 100%(即與合併報表邊界一致)
	• 進行 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統松山大樓導入與中崙、城中、建北、南京、台開及北高大樓之後續審查
	• 完成共 10 項範疇三項目盤查認證，並進行範疇三項目之完整性與重大性評估
	• 完成高風險地區自有行舍 100% 設置防水閘門
		✓ 已達成	• 京城銀行及 Amret 溫室氣體盤查及查證標準採 ISO14064-1，其餘國內外據點均改採 GHG Protocol；查證覆蓋率達 100%(即與合併報表邊界一致)。
			• 國內七棟自有大樓之 ISO14001、ISO50001 管理系統續審及驗證通過率達 100%
			• 完成範疇三 11 項自身營運項目盤點查證，並重新檢視範疇三盤查項目之完整性與重大性
			• 再生能源使用比例達 35% 。
			• 據點重大環境主題，設定以 2021 基準年短期減量目標：
			  ‧ 達成至 2026 年範疇一 + 二減量 25.2% 之 SBT 減碳目標。
			  ‧ 範疇三燃料與能源相關活動減量達 30% 。
			  ‧ 國內據點人均用電減量達 6%。
			  ‧ 國內據點人均用水減量達 4%。

布局淨零排放	• 持續推動（自身營運）內部碳定價機制 • 完成碳揭露問卷（CDP）第六次回覆 • 依合併 Amret 後之能源總量，提升再生能源使用比例達 25% • 達成以 2021 年為基準年範疇一、二減量 21% 之 SBT 減碳路徑 • 範疇三燃料與能源相關活動相較於 2021 基準年減量達 20%	✓ 已達成	• 左方 2025 年相關目標已整併至上方「溫室氣體與環境 / 能源管理」2026 年之目標中（註二）
供應商管理	• 舉辦內部採購人員教育訓練 1 場 • 舉辦第三屆供應商大會 • 維持供應商承諾書簽署比例 100% • 擴大綠色採購項目，符合政府綠色採購與金融相關業務之項目達 95% 以上	✓ 已達成	• 年度國內供應商評核納入 ESG 議題，舉辦供應商、採購人員 ESG 教育訓練 1 場，以強化供應商及相關人員 ESG 觀念 • 國內供應商永續發展承諾書簽署比例 100% • 採購符合政府公告與金融相關之綠色採購項目達 100% • 國內 200 萬以上營繕工程類案件使用 ESG 管理文件達 40%，以強化國內供應商 ESG 觀念 • 國內高碳排產業之供應商中設有減碳目標的比例達 30%(3 家) • 參加綠色採購績優獎項競選，至少獲獎 1 項 • 國內營繕裝修綠建材使用率達 80% 以上 • 夏季制服全面採用環保認證材質；印刷品使用再生 / 環保紙張項目達總品項 30%

註：永豐金控最新永續工作規劃與目標設定，請參考永豐金控官網「永續藍圖與承諾」。另 2026 年目標僅 ISO14001、ISO50001 管理系統續審、人均用電、水減量和供應商管理 8 項目標以國內據點為主，其餘目標範疇均為金控及子公司。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5.1 綠色營運

5.1.1 環境政策與管理

永豐金控承諾降低自身營運對環境的衝擊，致力於推動各項減碳作為，訂定「環境及能源管理系統目標及措施」，全面針對溫室氣體排放量、用電、用水及廢棄物總量進行目標管理，並推動減量措施；持續導入再生能源並設立明確控管目標，亦優化設備效能，提升能源使用效率。同時攜手價值鏈利害關係人啟動低碳轉型、達成淨零目標。永豐金控已於2022年3月正式宣示將於2030年達成自身營運淨零，2050年達成全集團投融資組合淨零，並於2024年1月通過科學基礎減量目標倡議(SBTi)驗證。在營運上，永豐承諾保護環境、提升員工與供應商之環境意識、導入環境與能源管理系統、減少溫室氣體排放與廢棄物，並透過至少每季一次之永續發展委員會追蹤環境永續小組訂定之短中長期目標並呈報達成情形。

永豐金控持續推動綠色低碳作為，自2022年起逐步完成國內外所有營運據點之ISO14064-1:2018溫室氣體盤查及第三方驗證，2025年因應集團業務擴張亦將新併入之子公司Amret及京城銀納入盤查範圍，維持盤查範疇與驗證範疇皆為100% (即與合併報表邊界一致，相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料歷年永豐金控能資源管理數據表格)。此外，2025年永豐金控七棟自有大樓之ISO50001:2018能源管理系統、ISO14001：2015環境管理系統範疇皆擴大至100%，且取得第三方認證，並獲頒2025年英國標準協會（British Standards Institution，BSI）永續發展實踐獎。此外，永豐金控及第一層子公司持續導入內部碳定價機制，已依據溫室氣體盤查結果，分析近年每減少1公噸二氧化碳所投入的平均成本仍為新臺幣5,000元/公噸CO_2e，故續以此價格作為內部碳定價參考依據，完成2025年碳定價表單填製，藉此提升能源使用效率、深化減碳意識，透過推動企業內部行為改變落實低碳營運。

永豐金控已累計簽訂PPA (Power Purchase Agreement)合約1,068萬度綠電，較前一年增加190萬度；另加計永豐銀行於自有辦公大樓建置22.5瓩(KW)屋頂型太陽能板光電系統，年發電量2.5萬度，約當於12.1噸減碳量，另



永豐金控獲頒2025BSI 永續發展實踐獎

永豐金控暨子公司已於2023年購買臺灣碳交所首批碳權1萬公噸(尚未使用)，為碳中和預作準備。未來將續依淨零排放目標啟動綠能、低碳轉型計畫，邁向永續金融願景。關於永豐金控淨零策略請見永豐金控淨零承諾執行計畫。

永豐金控環境管理相關認證

環境管理相關認證	覆蓋率 2024 年 (註一)	覆蓋率 2025 年 (註二)	證書
GHG Protocol 溫室氣體盤查盤查 (註三)(註五) ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查 (註四)(註五)	100%	100%	
ISO 50001:2018 能源管理系統	100%	100%	
ISO 14001：2015 環境管理系統	100%	100%	

註一： 溫室氣體盤查覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數 / 全金控的員工人數，員工人數為正職員工，不包含派遣員工；能源及環境管理系統覆蓋率係以完成導入之七棟自有大樓 / 七棟自有大樓計算 (不含京城銀、Amret 據點)。

註二： 溫室氣體盤查覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數 / 全金控的員工人數，員工人數為正職員工，不包含派遣員工；能源及環境管理系統覆蓋率係以完成導入之七棟自有大樓 / 七棟自有大樓計算 (不含京城銀、Amret 據點)。

註三： 永豐金控於 2025 年起依據 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，因應主管機關與外部評比，永豐金控將以範疇一、二、三之用詞進行揭露，並於註解說明各類別分別對應 ISO 14064-1：2018 之項目，以下說明更改定義之溫室氣體類別：

- 原類別 1 (直接溫室氣體排放) 調整為範疇一
- 原類別 2 調整為範疇二 (輸入能源的間接溫室氣體排放)
- 原類別 3 (運輸產生的間接溫室氣體排放)、類別 4 (組織使用的產品之間接溫室氣體排放)、類別 5 (使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放)，以及類別 6 (其他來源的間接溫室氣體排放) 調整為範疇三

註四： 因京城銀行和 Amret 為 2025 年併入，故先維持 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查做為盤查標準，未來將規劃其改用 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查。

註五： 溫室氣體盤查引用之 GWP 值來自政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change , IPCC) 於 2021 年第六次評估報告版本之數值。

永豐金控在2025年辦理8場環境教育訓練，投入58萬元經費，總計約1,151人次參與，內容涵蓋供應鏈商永續風險調查、環境、能源與職業安全衛生管理系統、以及氣候變遷和低碳轉型等主題，期提高員工對氣候變遷之意識，由內而外推動並實踐永豐金控對環境永續的承諾。永豐金控於環境營運管理上的努力備受內外利害關係人肯定，2025年度永豐金控第六年參與回覆CDP氣候變遷問卷，獲得領導等級A的最高榮譽，並已連續六年位居領導等級。

2025 年各項能資源管理績效與目標達成情形 (註一)

項目	溫室氣體排放量 範疇一＋範疇二 (註二)	溫室氣體排放量 範疇三 燃燒與能源相關活動	能源使用量	用水量	廢棄物量	再生能源使用量
基準年	2021 年	2021 年	2021 年	2021 年	2021 年	–
基準年數值	19,439.76 公噸 CO_2e	4,036.40 公噸 CO_2e	36,361 MWh	173,360 度	563.06 公噸	0 MWh
2025 年目標	碳排放較基準年減量 21%	碳排放較基準年減量 20%	較基準年減量 3.5%	較基準年減量 3.5%	較基準年減量 3.5%	再生能源使用 25%
2025 年目標值	15,357.41	3,229.12	35,088.37	167,292.40	543.35	8,774.35
2025 年實際值	13,407.69	2,844.63	36,162.32	182,560.21	563.59	10,457.13

註一： 各項能資源管理績效與目標數值之範疇邊界同基準年，不包含 2025 年併入之子公司京城銀行和 Amret，故 5.1.2 能源管理段落資訊亦依循此範疇邊界進行揭露。因應集團業務擴張，永豐金控亦正評估調整基準年重設目標。完整合併個體之環境數據請詳 附錄一 其他 ESG 數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

註二： 範疇二採 market-based 數據。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

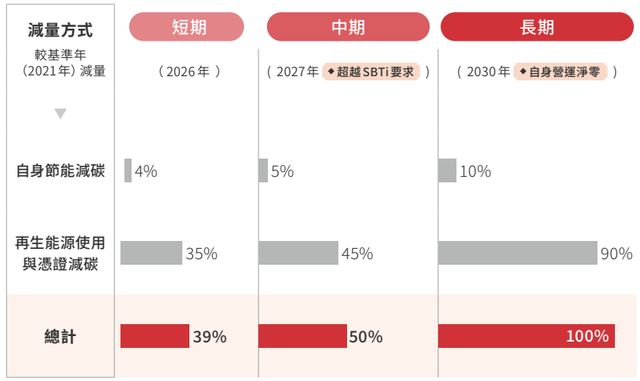
5.1.2 能資源管理

5.1.2.1 溫室氣體管理

永豐金控2018年開始以營運控制權法彙整溫室氣體盤查數據，逐步規劃金控及子公司的溫室氣體排放總量盤查工作，並依照科學基礎減量目標倡議（SBTi）金融業指引訂定範疇一與範疇二短中長期減量目標，將透過自身節能減碳與使用再生能源和憑證等手法達成2030年自身營運淨零排放目標；2025年永豐金控完成合併京城銀行和Amret據點之溫室氣體盤查作業，使國內外據點覆蓋率維持100%(即與合併報表邊界一致)。永豐金控之範疇一排放源主要包括空調、飲水機、除濕機、電冰箱之冷媒產生之溫室氣體，另外亦有自有交通工具（公務車）之汽柴油、發電機柴油、氣體式滅火器，以及化糞池之排放；範疇二之主要排放源為外購電力。

另外，在範疇一與範疇二的溫室氣體排放量上，2025年永豐金控雖擴充人員19.18%（基準年為2021年，不包含Amret、京城銀）、增加營運據點與新置列入碳排之空調設備，但在排放量上較基準年共減量6,032.07公噸，減幅達31%，人均排放密集度則較基準年（不包含Amret、京城銀）下降57.87%，為近年之最，足見整體能源管理作為已見顯著成效。

永豐金控溫室氣體（範疇一＋範疇二）減量短中長期目標



註：永豐金控SBT之目標，詳見章節1.1.3科學基礎減量目標。

2022年-2025年範疇一（類別1）溫室氣體排放

區分	2022年	2023年	2024年	2025年
範疇一排放量（公噸CO_2e/年）	1,353.37	1,508.20（註三）	1,439.14	1,778.54
範疇一排放強度（公噸CO_2e/人）	0.139	0.146	0.133	0.158
數據覆蓋率（註一）	100%	100%	100%	100%
外部認證覆蓋率（註二）	100%	100%	100%	100%

註一：數據覆蓋率是以該年度盤查範疇一項目之排放源為主。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司（即與合併報表邊界一致）之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

註二：覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數/全金控的國內外員工人數，不包含派遣員工。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司（即與合併報表邊界一致）之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

註三：2022年、2023年範疇一溫室氣體排放量上升，有以下主因：1. 人員/據點擴充。 2. 新置環保機型之冷媒填充量被納入相關碳排計算。 3. 業務量增加，拜訪客戶使用公務車的需求提高。

2022年-2025年自有交通工具溫室氣體排放（註一）

區分	2022年	2023年	2024年	2025年
排放量（公噸CO_2e/年）（註二）	382.34	375.02	363.33	436.00
數據覆蓋率（註三）	100%	100%	100%	100%
外部認證覆蓋率（註四）	100%	100%	100%	100%

註一：永豐金控之自有交通工具包含公務車。

註二：溫室氣體排放量計算依汽、柴油購油量x溫室氣體排放係數x溫室氣體暖化潛勢值（GWP）=公噸二氧化碳排放當量。

註三：公務車汽柴油國內使用量依中油公司加油卡電子平台下載之金控及旗下子公司汽、柴油購油量為統計之依據，另加計海外子公司公務車實際加油量（不含海外子公司Amret）。數據覆蓋率是以該年度盤查自有交通工具之排放源為主，其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司（即與合併報表邊界一致）之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

註四：覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數/全金控的國內外正職員工人數，不包含派遣員工。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入上述兩家子公司（即與合併報表邊界一致）之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

2025年範疇一（類別1）溫室氣體類別（註一）

溫室氣體種類	CO_2	CH_4	N_2O	HFCs	PFCs	SF_6	NF_3	溫室氣體排放量總計
範疇一排放量（公噸CO_2e/年）	441.09	108.72	3.57	1,225.17	0	0	0	1,778.54
占總排放量比例	24.80%	6.11%	0.20%	68.89%	0%	0%	0%	100%

註一：範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

2022年-2025年範疇二(類別2)溫室氣體排放

區分		2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
範疇二總量 (公噸CO_2e/年) (註一)	市場基礎排放量(Market-based)	17, 855.67	15,401.45	14,178.59	11,629.14
	地點基礎排放量(Location-based)	17,975.32	17,116.37	17,471.83	16,606.56
範疇二排放強度 (公噸CO_2e/人)		1.84	1.49	1.31	1.03
數據覆蓋率 (註二)		100%	100%	100%	100%
外部認證覆蓋率 (註三)		100%	100%	100%	100%

註一： 範疇二以當年度能源署公告之最新係數換算：2022 年以0.509KgCO_2e/ 度計算，2023 年以0.495 KgCO_2e/ 度計算，2024 年以0.494 KgCO_2e/ 度計算，2025 年以0.474 KgCO_2e/ 度計算(查驗期間內係數)。
註二： 全金控及子公司(不含子公司京城銀、Amret)用電量全數納入此數據範疇。另針對2025年併入之京城銀、Amret兩家子公司(即與合併報表邊界一致)之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。
註三： 覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數/全金控之國內外的正職員工人數，不包含派遣員工。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司(即與合併報表邊界一致)之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

2025年範疇三/自身營運(類別3~6)溫室氣體排放

永豐金控於2025年經完整性與重大性評估後，將範疇三項目13下游租賃資產納入盤查，總共完成11項範疇三項目之盤查，並經外部驗證；2026年將進行範疇三項目之完整性與重大性評估。下方為2025年範疇三/自身營運(類別3~6)溫室氣體排放之數據，範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司(即與合併報表邊界一致)之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

ISO 14064-1：2018分類	對應GHG Protocol 範疇三分類	區分	單位	數量	溫室氣體排放量(公噸-CO_2e)
類別三： 由運輸產生之間接溫室氣體排放	4. 上游運輸與配送(註一)	上游運輸和商品配送產生的排放量(信用卡至客戶)	公克	13,320,048.80	2,730.61
	6. 商務旅行	由業務旅運產生的排放—飛機(註二)	公里	4,391,233	308.94
		由業務旅運產生的排放—高鐵(註三)	延人公里	1,095,731.25	35.06
	7. 員工通勤(註四)	員工通勤產生的排放(機車、汽車、計程車、油電混合汽柴油)	公秉	866.09	2,575.10
		員工通勤產生的排放(電動機車、電動汽車電力)	千度	873.01	
		員工通勤產生的排放(捷運、台鐵、高鐵)	延人公里	22,644,010.46	
	9. 下游運輸與配送(註五)	由貨物下游運輸與配送產生之排放		N/A	
類別四： 由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放	1. 採購的產品及服務	由採購的貨物產生之排放(自來水)	立方公尺	182,560.21	28.72
		由採購的貨物產生之排放(信用卡)	張	1,048,000.00	235.53
		由採購的貨物產生之排放(A4 影印紙)	(500 張/包)	90,704.00	273.93
		由採購的貨物產生之排放(A3 影印紙)	(500 張/包)	350.00	2.45

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

ISO 14064-1：2018分類	對應 GHG Protocol 範疇三分類	區分	單位	數量	溫室氣體排放量(公噸-CO_2e)
類別四： 由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放	2. 資本貨物	由資本財或產生之排放(採購PC)	台	967.00	383.38
		由資本財或產生之排放(採購NB)	台	165.00	
		由資本財或產生之排放(採購LCD)	台	1,218.00	
	3. 燃料與能源相關活動(不包含範疇一及範疇二)	購買燃料或能源活動的排放(電力)	千度	34,694.24	2,726.15
		購買燃料或能源活動的排放(汽柴油/液化石油氣)	公秉	159.7042	118.41
		購買燃料或能源活動的排放(天然氣)	千立方公尺	0.13	0.07
	5. 營運中產生的廢棄物(註六)	處理固體和液體廢棄物產生的排放	公噸	367.64	132.35
	8. 上游租賃資產	上游租賃資產使用產生的排放(IDC機房用電)	千度	4,164.91	1,926.34
	10. 銷售產品的加工(註五)	由產品加工階段產生之排放或移除		N/A	
類別五： 與組織的產品使用相關連之間接溫室氣體排放	11. 銷售產品的使用	由產品使用階段產生之排放或移除(信用卡)	張	1,048,000.00	642.98
	12. 銷售產品的生命週期最終處理	由產品生命終止階段產生之排放(信用卡)	張	1,048,000.00	88.19
	13. 下游租賃資產	由下游承租的資產產生之排放	千度	2,480.07	1,077.39
類別六： 由其他來源間接溫室氣體排放量總計(註七)	14. 特許經營(加盟)(註五)			N/A	
總計					**13,285.60**

註一： 商品採購之運輸排放，以廠商送貨至永豐金控各實際交貨地點之距離，及貨物重量，計算其運輸過程之排放。

註二： 國際航空差旅計算方法係採用國際民航組織ICAO所開發的碳排放計算器（Carbon Emissions Calculator），計算每趟飛行旅程所產生之溫室氣體。覆蓋範圍包括永豐金控、永豐銀行、證券、投信及租賃，2025年創投無國外商務差旅。

註三： 國內高鐵差旅之計算，係自臺灣高鐵企業客戶資料系統取得本金控之搭乘紀錄，並乘上臺灣高鐵所提供之車站間旅客運輸碳足跡，計算每趟旅程之碳排放量。

註四： 國內員工通勤以問卷方式調查，依員工搭乘之交通工具所使用能源，換算能源耗用量，如油車依據經濟部能源署車輛能耗研究網站所公告之各種能耗形式之平均能耗，估算其往復距離的能耗，再以相對應的能源排放係數計算其排放量等；本次調查共回收有效問卷為2,146份，並以12/31當天人數作為擴大回推排放量之依據。

註五： 盤查標準以GHG Protocol作為依據，2025年類別3～6(範疇三)量化範圍與方法參考GHG Protocol「Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard之規範完成盤查完整性與重大性鑑別；數量N/A表示該項目於本公司屬於不存在的營業活動。

註六： 2019年起以實際秤重方式統計金控及各子公司據點廢棄物總量，主要計算以焚化處理之一般事業廢棄物所產生的溫室氣體排放量，計算方法為各據點所產生之一般事業廢棄物量。目前國內已公開且經查證之焚化廠處理排放係數，皆揭露於環境部碳足跡計算服務平台，故以最新(2020)公告之民生垃圾處理的岡山垃圾焚化廠所建立之係數計算其排放量。

註七： 範疇三排放量係依據活動數據性質，採用服務或產品之採購廠商所提供經查證的碳排量數據與係數計算。若無相關資料，則採用環境部產品碳足跡或國際產業規範、計算服務平台之碳足跡資料庫作為係數依據。

註八： 因基準年數值並未包含2025年併入之子公司京城銀行和Amret，故扣除兩者後進行揭露，完整合併個體之環境數據請詳2025年永續報告書附錄一 其他ESG數據資料，歷年永豐金控能資源管理數據表格。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5.1.2.2 能源管理

優化能源管理系統及建置首座電動車充電樁

永豐金控自2019年起設定七棟自有大樓逐步導入ISO50001能源管理系統，以優化能源管理效率；2024年永豐金控完成第七棟自有大樓(松山)導入ISO50001能源管理系統，使其覆蓋率提升至100%，並持續針對節能目標及作業關鍵特性進行監督與量測，2025年已完成第三方驗證，並取得ISO 14001環境管理系統及ISO 50001能源管理系統證書；另其餘六棟大樓中崙、城中、建北、南京、台開及北高大樓續審作業皆已於10月底已完成。另，永豐金控長期檢視自身營運具減碳潛力的低碳策略，已規劃將燃油型公務車輛，陸續汰換為油電混合或電動車輛，其中，金控總部中崙大樓於2024年完成首座電動車充電樁建置，2025年燃油公務車汰換為電車之範疇一減碳效益為5.47公噸。



永豐金控中崙大樓電動車充電樁

再生能源使用量提升

永豐金控、銀行及永豐金證券於2025年已分別累計簽訂PPA(Power Purchase Agreement)合約每年130萬度、722萬度及216萬度再生能源電力，合計約當全金控2025年用電量的25%。本年度再生能源使用量為1,045.71萬度，占集團年度總用電量之27%，優於設定之25%年度目標；另，統計自2022年9月起至2025年止，永豐金控累計使用綠電約2,083萬度，預估減碳效益達9,872噸CO_2e。

自發自用太陽能板光電系統

2023年於自有辦公大樓(北高)建置第一處13.5瓩(KW)屋頂型太陽能板光電系統；2025年發電量達1.7萬度，約當於8.1公噸CO_2e減碳量，2025年在濟南路分行屋頂已建置完成太陽能板發電裝置9瓩(KW)，年發電量約8,505度，約當於4公噸CO_2e減碳量。其主要效益係藉其儲存、回送及調度電力之功能，落實智慧用電，提升能源使用效益。導入上述綠電轉供、自發自用之再生能源使用量後，預計金控、銀行與證券每年減碳可達4,969公噸、約當13座大安森林公園1年的碳吸附量。



濟南路分行太陽光電設備

節能減碳專案

永豐金控於2025年完成5項節能減碳專案，主要為優化照明及空調等設備、管制電力與水力設備的使用等方式，成功減少428千度之耗電與相應之203公噸碳排放。在產品及服務面向上，則致力推動無紙化服務，包括信用卡電子對帳單、信用卡線上申請、信貸線上申請等，有效減少2,418公噸之碳排放。

2022年-2025年能源耗用總量與人均密集度

項目	單位	2022年	2023年	2024年	2025年
直接能源耗用(汽油+柴油)(註一)	公升 (L)	147,528	143,019	139,102	158,401
間接能源耗用(電力耗用)	千度(MWh)	34,688	30,746	28,427	24,220
能源總量(非再生能源)	千兆焦耳(GJ)	129,721	115,370	106,888	92,373
	千度(MWh)	36,062	32,073	29,715	25,680
能源總量(再生能源)	千兆焦耳(GJ)	846	12,487	24,015	37,707
	購買 千度(MWh)	235	3,464	6,654	10,257
	自發 千度(MWh)	-	4	17	17
能源密集度	千兆焦耳每人	13.35	12.36	12.13	11.57
	千度每人	3.71	3.44	3.37	3.22
數據覆蓋率(註二)		100%	100%	100%	100%
外部認證覆蓋率% (註二)		100%	100%	100%	100%

註一：溫室氣體盤查引用之GWP值來自政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change，IPCC）於2021年第六次評估報告版本之數值。以營運控制權法進行溫室氣體盤查。排放係數引用環境部於中華民國113年2月5日依環境部授氣字第1139101231號公告「溫室氣體排放係數」資料。

註二：覆蓋率係以導入外部盤查認證的大樓或據點員工人數/全金控之國內外的正職員工人數，不包含派遣員工。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司(即與合併報表邊界一致)之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

註三：1度=3,600,000焦耳，1千度=3.6千兆焦耳。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

永豐金控

2025年節能減碳方案及成效

營運據點	節能項目	說明	年節用電(MWh,千度)	減量溫室氣體(公噸-CO_2e)
銀行	空調主機設備汰換及更新	三重、樹林、重新、南門分行汰換空調冰水主機，節省使用電力	49.20	23.32
	空調監控系統設置	北高大樓設置空調監控系統，精確控管用電	50.47	23.92
	燈具汰換為LED 燈具	分行及辦公室傳統燈具汰換為LED 燈具	224.29	106.31
證券	老舊耗能分離式冷氣汰換	竹科、屏東分公司汰換分離式冷氣	57.73	27.36
證券	空調冰水主機用電	南投分公司汰換空調冰水主機，節省使用電力	46.80	22.18
		合計	428.49	203.09

無紙化服務之推動方案及成效

方案	減碳成效
內部： 以通訊軟體及視訊會議系統召開會議	• 增加使用teams召開會議的頻率。 • 使用無紙化會議系統（PMS）召開會議約1,481場，總計約15,507人次使用。
外部： 推廣電子與數位化產品與服務	• 2025年共計節省約33,580萬紙張（註一），減少2,418公噸碳排量（註二） • 永豐銀行推動信用卡電子對帳單、信用卡線上申請、信貸線上申請、信貸線上撥貸及電子平台服務，總計約節省11,33 • 9萬張紙。 • 永豐金證券推動電子對帳單、線上開戶及電子下單等服務，總計約節省20,517萬張紙。 • 永豐投信推動電子對帳單、網路下單等服務，總計約節省1.9萬張紙。 • 京城銀行推動導入企業流程管理系統、電子公文系統和徵信審查系統以及推廣電子帳單，總計約節省1,722萬張紙

註一：紙張之計算量化方法為依據各項電子平台服務件數乘上每件服務平均使用紙張數。

註二：根據環境部產品碳足跡計算平台，紙張的碳排放係數為3.60 公斤 CO_2e （一包500 張的A4 影印紙）。

內部碳定價施行(Internal Carbon Pricing)

永豐金控依循「提升氣候意識，促進低碳轉型」原則，自2022年起，本於符合溫室氣體法規、提高能源使用效率、促進低碳投資等三項驅策目的，將內部碳定價機制導入金控及第一層子公司，藉節制碳排量相關推動作為，同步深化減碳意識與改變企業內部行為。

永豐金控內部碳定價訂以自身用電（範疇二）產生的溫室氣體為基準，採行影子價格(Shadow Price)，據以評估自身營運據點採取各項節能減碳行動之有效性，每年依據減碳實績評估節電效益，並將隱含的碳成本納入考量後，推動相應的低碳投資，諸如：2025年花費5,800萬購買綠電、1,320萬汰換舊設備、傳統燈具汰更為LED燈具及使用/籌建太陽能發電設備等。2025年分析集團每減少1公噸二氧化碳所投入的平均成本仍為新臺幣5,000元/公噸CO_2e，故續以此價格作為內部碳定價參考依據，並按各子公司減碳目標執行成果計算碳排放費用/碳收入，未達標者計算其碳費，達標者則計算其碳收入，俾發揮實質減碳成效；未來將持續依據科學基礎減碳目標（SBT）及國際碳價趨勢，進行內部碳價滾動式調整，逐步連結2030年達成自身營運淨零排放之承諾，擴大應用範圍。

5.1.2.3 廢棄資源管理

永豐金控及各子公司大樓(不含京城銀之據點)所產生之廢棄物以生活垃圾為大宗，可回收廢棄物則以紙類、寶特瓶、鐵鋁罐及電子產品廢棄物等四大類為主。所有一般事業廢棄物與可回收廢棄物均委由合格廠商運送至焚化爐或回收場所。紙張廢棄物由負責單位統籌，依照文件資料銷毀細則辦理後，交由造紙業者進行水銷，作為回收紙張原料；電子產品廢棄物的後續處理則依據安全資訊規範處理，與客戶個資相關之數位資料遵循安全保密原則，交由合格處理廠商回收處理再利用。永豐金控自2019年起，以實際秤重機制評估金控及各子公司共7棟自有大樓之廢棄物總量，2021年擴增至國內所有營運據點，覆蓋率達100%，2025年因人員擴充且增加營運據點，營運過程產生之廢棄物總量為563.59公噸，較基準年2021年微幅增加0.1%。

2022年-2025年廢棄物管理指標與總量

廢棄物項目（公噸）		2022年	2023年	2024年	2025年
可回收廢棄物	紙類/寶特瓶/鐵鋁罐	189.03	182.48	189.57	194.70
	電子產品廢棄物（電腦/螢幕/印表機）	1.66	0.43	1.05	1.25
一般事業廢棄物(註一)	焚化處理量	389.08	365.80	363.84	367.64
	掩埋量	0	0	0	0
廢棄物總量		579.77	548.71	554.47	563.59
數據覆蓋率（註二）		100%	100%	100%	100%

註一：一般事業廢棄物主要處理方式為統一委由合格廠商清運，大樓所在地皆採委外焚化處理，且焚化廠皆設有廢熱回收發電裝置。

註二：此處以員工人數計算，計算員工數僅為在臺灣之正職員工，不包含派遣員工與海外員工。此外，因京城銀行2025年10月方才併入本公司，故2025年覆蓋率不包含其國內據點相關數據（預計於2026年納入統計）。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5.1.2.4 水資源管理

永豐金控與其子公司取用之水資源皆以自來水為主，主要用於飲用、空調系統及清潔等，無地下水或其他方式之水源供應。2025年雖因人員較2021基準年（不包含Amret、京城銀）擴充19.18%且增加營運據點，取水總量為182,560度，較基準年（不包含Amret、京城銀）取水量增加9,200度，但人均用水量16.24度較基準年減少11.64%； 集團將持續透過汰換空調冷卻水塔、加裝感應式水龍頭，並於「永豐生活」網站平台，向全體同仁宣導珍惜水資源等節水措施，持續推動相關節水作為。



2022年-2025年水資源管理指標與耗水量

水資源管理指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (註一)	度	173,369	174,609	171,417	182,560
人均用水量 (用水強度)	度 / 每人	17.84	16.88	15.88	16.24
數據覆蓋率 (註二)	%	100	100	100	100

註一： 取水量採水費單據實際度數計算。永豐金控主要為生活用水，淡水取水量與排水量相當，故淡水的淨耗用量為0。

註二： 本處計算員工數為全金控之國內外正職員工人數，不包含派遣員工。其範疇邊界同基準年，不包含2025年併入之子公司京城銀和Amret。另針對納入前述兩家子公司(即與合併報表邊界一致)之相關數據請參考附錄一 其他ESG數據資料 歷年永豐金控能資源管理數據表格。

2025年節水措施

營運據點	節能項目	說明
北高大樓	空調監控系統設置	設置空調監控系統不僅能精確控管用電，以及透過即時調整冷卻水塔與相關設備運作，能有效降低不必要的用水量，達到節水效益
證券南投分公司	汰換空調冰水主機	冰水主機溫度控制更準確，省電且效率高， 降低水資源消耗。

5.2 永續供應鏈

永豐金控國內供應商438家中，2025年度採購金額達新臺幣200萬以上之關鍵供應商約有218家。供應商主要可分為營繕工程、電腦資訊、事務用品、物業保全、印刷品及行銷服務等六類。

永豐金控2025年國內供應商類別與採購金額

類別	營繕工程	電腦資訊	事務用品	物業保全	印刷品	行銷服務
採購金額 (萬元)	59,296	195,598	8,330	22,724	11,409	41,230

總計 338,587 (萬元)

5.2.1 永續供應鏈管理

永豐金控永續供應鏈發展脈絡

2018~2019年

- 啟動永續供應鏈管理計畫，完整導入供應鏈的ESG 管理步驟
- ESG 議題納入供應商相關政策(如永豐金控供應商永續發展準則、供應商永續發展承諾書)
- 進行供應商永續風險鑑別
- 執行盡職調查供應商議合
- 首度辦理供應商大會

2020~2023年

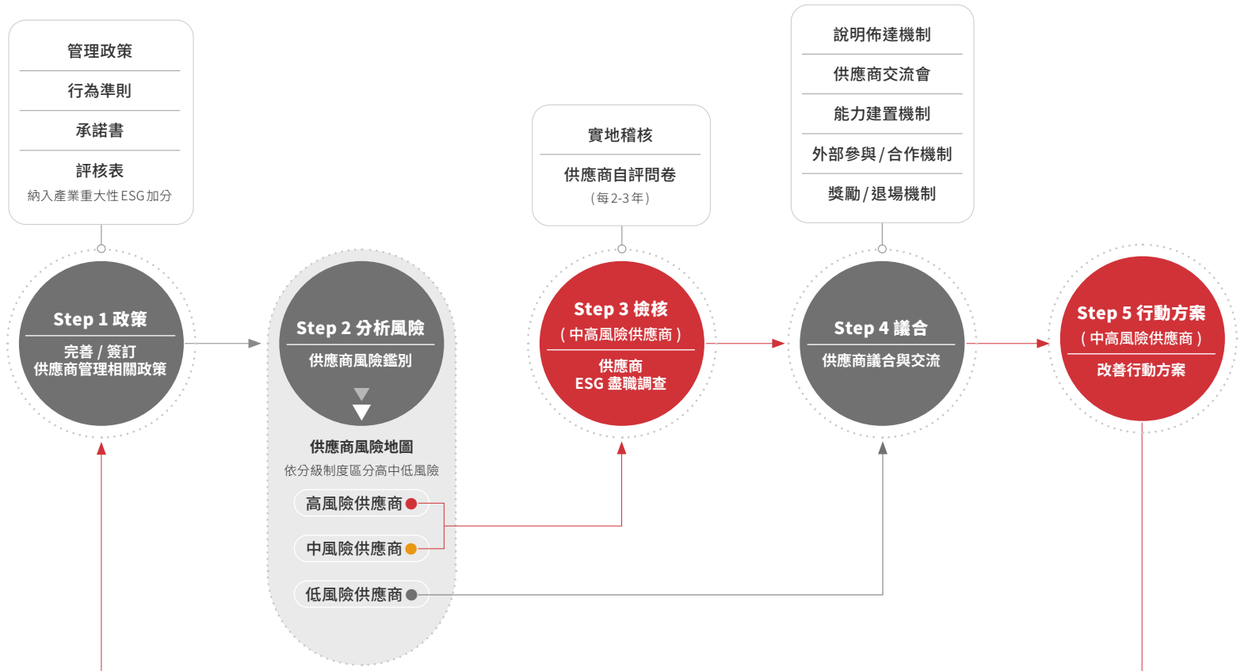
- 首度執行供應商自評問卷，針對前一年度採購金額200 萬元以上的 132 家關鍵供應商進行氣候變遷風險檢視
- 鑑別覆蓋率達整體採購金額95%
- 針對「氣候變遷」、「勞動人權」兩大 ESG 議題，對 10 家供應商完成風險鑑別與教育訓練
- 對10 家供應商進行實地稽核
- 執行第二次供應商自評問卷調查，針對所有一階供應商進行風險鑑別，問卷回覆率達54.9%

2024~2025年

- 舉辦內部採購人員教育訓練
- 針對 7 家 ESG 高風險供應商進行實地稽核，直接與廠商了解現況並溝通分享精進方向
- 年度供應商評核項目納入 ESG 議題及新增永續風險調查
- 舉辦高 ESG 風險廠商實地稽核結果說明會，並執行2 場外部供應商教育訓練
- 擬定 ESG 管理文件協助供應商強化 ESG 管理，200萬以上營繕工程共 25 案，其中 9 案數導入使用 ESG 管理文件，導入達 36%

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

永豐金控永續供應鏈分級管理步驟



5.2.1.1 供應商管理相關政策

政策承諾持續強化

永豐金控除訂有「永豐金控供應商永續發展準則」，亦針對供應商可能涉及之各項ESG風險均進行妥善管理與風險減緩措施，修訂「採購作業管理規則」。2025年延續前一年度永豐金控供應商永續發展準則，將條款擴及至減碳承諾、生物多樣性、反騷擾、霸凌和暴力議題及法規遵循等，並延伸現有管理範圍納入二階供應商管理條款，鼓勵二階供應商參考永豐金控行為準則，建立環境保護與人權管理措施；採購作業管理規則中，新增鼓勵性字眼，期望供應商向產品服務具環境或社會效益之社會企業參與投標，或向據循環經濟效益之廠商採購。另外，於「供應商永續發展承諾書」中，永豐金控要求所有供應商皆須落實社會責任，同時維護環境永續發展、維護基本人權，並遵守商業道德。國內「供應商永續發展承諾書」簽署比例於2025年已達100%，未來將持續維持承諾書簽署比例。

ESG納入選商決標考量

針對供應商可能涉及永續風險，永豐金控將ESG要素（包含供應商之勞工人權、職業安全與健康條件保障等）納入作為決標考量要素之一，2025年延續上一年度決標要素，根據所有產業及特定產業（如高風險產業）增列相關風險及加分條件，例如是否違反環境（如水資源、空氣污染等）及勞動相關法規等、是否具有外部環境、勞動安全之認證（如職業安全與衛生管理系統ISO45001、能源管理系統ISO50001等），廠商亦可提供溫室氣體盤查結果或是產品具有環保認證、環保建材原料使用證明。針對評核結果永豐皆會同步通知廠商，持續與供應商溝通、強化ESG觀念並進行實地稽核輔導。

主動輔導高風險廠商

2025年延續上一年度營繕廠商之管理文件，要求廠商同意遵守職業安全衛生與勞動人權保障相關規定，並於施工現場張貼「承攬商作業場所常見安全衛生暨勞動人權規定告知單」及申訴管道，強化對營繕人員之宣導與確保依循管理規定進行施作。另外，永豐金控亦參考勞動人權和職安衛相關法規，提供「人權與勞工權益管理辦法」範本，輔導供應商制定使用。另外，永豐金控亦藉由擬定ESG管理文件協助供應商強化永續管理，2025年200萬以上營繕工程共25案，其中9案導入使用ESG管理文件，導入達36%；同時，永豐金控更將國內高碳排產業之供應商列為重點工作，並訂定 2026 年目標為其中30%之供應商須設立減碳目標。

5.2.1.2 供應商風險鑑別與盡職調查

永豐金控以供應商業務性質進行風險評估分級，針對高風險與中風險之供應商，永豐金控每2至3年以發放供應商自評問卷之方式進行風險檢核，並針對之關鍵永續議題進一步執行風險鑑別與實地稽核。永豐金控在2023年第三季針對所有一階供應商及部分二階供應商進行自評調查以進行風險鑑別，主題分為四大面向：勞工人權、職業安全與健康、環境保護及商業道德，依分析結果選定勞工人權與職安衛及氣候變遷較高之廠商，於2024年第四季進行7間廠商實地稽核，其中高職安衛風險供應商3家，占該類別(營繕工程及行銷服務)採購金額比例29.88%；高碳排供應商4家，占製造/物流供應商的採購金額比例79%，並於2025年1月舉辦高ESG風險廠商實地稽核結果說明會，並提供7家受稽核廠商之改善建議，詳見下頁表格。

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

永豐金控

改善面向	改善內容
企業氣候變遷因應策略	• 建議企業應制定氣候變遷相關政策與管理措施，並建立明確的氣候治理組織架構，以強化氣候議題的管理 • 鼓勵企業逐步擴大溫室氣體盤查範疇，涵蓋所有重要營運據點，並導入外部認證
綠色營運管理	• 多數企業已取得廢氣、廢水與廢棄物排放管理的外部認證，但在數據統計與揭露方面仍有強化空間，建議應開始統計並揭露排放與能源使用數據 • 建議企業制定能源使用政策，並積極評估導入再生能源。
環境保護推動	• 建議企業應設定包含碳排放在內的營運環境減量目標，並定期揭露進展 • 鼓勵企業關注生物多樣性議題，制定相關政策並進行生態系衝擊評估 • 尚未啟動相關作為者，應儘速展開議題鑑別與教育訓練規劃，提升整體環境管理能力
產品（服務）規劃與設計	• 建議企業應強化產品與服務的環保設計導向，並積極取得環保相關認證 • 鼓勵企業持續提升環保認證產品的比例，並將氣候與永續議題納入設計開發過程
人權與職業安全衛生	• 建議企業逐步完善供應商政策，將ESG因子納入合作廠商挑選及採購標準，並優先向長期合作或關鍵供應商布達相關規範。持續執行供應商人權盡職調查，針對高人權風險議題擬定減緩或補救措施，落實供應商行為準則與職安衛管理。 • 建議參考永豐提供之《人權與勞工權益管理辦法》，制定勞工人權政策，導入工時管理制度，並提供員工相關教育訓練及留存紀錄。盤點並文件化現有員工管理措施，制定職安衛政策規範及緊急事件通報處理流程。 • 建議企業定期檢查、維護員工安全防護配備，確保工作場所安全，並推動職安衛相關教育訓練，提升員工安全意識與防護能力。

勞動人權風險

永豐金控自2019年起每年定期對整體價值鏈進行人權風險鑑別，相關內容請詳2.3.8人權風險鑑別與管理。根據2025年價值鏈人權風險鑑別結果，鑑別出上游供應商前3大人權風險議題分別為「人格尊嚴」、「隱私權」，以及「集會結社自由」。

人權議題	高風險供應商定義	高風險供應商占整體供應商比例%	風險減緩措施
人格尊嚴	供應商發生損害人格尊嚴情事，例如職場霸凌、騷擾等爭議或裁罰，及業務類別會面對大量客戶或民眾之廠商。	1.37%	要求供應商營造健康友善的工作環境，禁止歧視、杜絕騷擾、霸凌及暴力。供應商須遵守永豐金供應商永續發展準則，並同意簽署供應商永續發展承諾書，相關說明請詳準則第二條第二項。
隱私權	供應商未妥善管理商業訊息、客戶和員工的個人資訊，以致於發生資訊被盜取、外洩或濫用，同時，相關資訊無法依其意見刪除或調整，例如未經過客戶許可洩漏客戶資料予第三者。	1.83%	要求供應商合理保護業務往來的業務資訊及個人資料，以確保本公司及個人隱私不被洩漏而受到損害。供應商須遵守永豐金供應商永續發展準則，並同意簽署供應商永續發展承諾書，相關說明請詳準則第五條第四項。
集會結社自由	供應商的員工不具有參與工會的自由，或缺乏工會與雇主協商的機制，或未合理平等對待工會幹部、參與員工、合法罷工的參與同仁，例如員工並無享有集會罷工的權利。	0%	要求供應商尊重員工享有自由結社的合法權利、員工得依據當地法律自由參加集會結社、依個人意願參加工會組織、參與集體協商及建立正式的內部溝通管道。供應商須遵守永豐金供應商永續發展準則，並同意簽署供應商永續發展承諾書，相關說明請詳準則第二條第六項。

5.2.1.3 供應商議合與交流

教育訓練

永豐金控於2019年首度舉辦供應商大會，往後皆定期針對供應商ESG趨勢與需求舉辦供應商教育訓練。2025年6月和11月各舉辦一場外部供應商教育訓練，主題為「低碳轉型與溫室氣體盤查」和「企業永續資訊揭露發展趨勢與編制」，9月舉辦第三屆供應商大會，共有109家廠商出席，讓供應商夥伴理解永豐金控的供應鏈管理策略與目標。永豐金控除了向外部供應商溝通外，亦舉辦2場內部採購人員之教育訓練，上半年向同仁介紹永豐金控電子競標系統，簡化內部評核流程，並新增永續風險線上調查功能，以提升供應商評核效率及取得更真實的永續經濟活動資訊；下半年則是分享國內外供應鏈管理趨勢及真實價值介紹與案例解析。






第三屆供應商大會

自評/稽核後改善建議

永豐金控持續執行供應商盡職調查，邀請全體一階供應商及部分二階供應商填寫供應商自評問卷，了解各供應商於勞工人權、職業安全與健康、環境保護及商業道德四大面向的管理措施與績效，據以納入未來供應鏈管理規劃與精進的參考。針對各類別之供應商提出在四大面向之精進建議，並透過信件與供應商進行溝通，2024年共發出57篇分析結果溝通信件。此外，永豐金亦針對「氣候變遷風險」與「勞動人權風險」較高之7間供應商進行實地稽核，就稽核結果分析表現良好及待加強部分提出相關建議，並透過信件與供應商進行溝通議合。2025年針對實地訪談內容，提供7家受稽核廠商個別改善建議，以深化永續供應鏈管理，相關內容詳見上節表格。永豐金持續追蹤各供應商的管理狀況，協力促進營運活動及整體供應鏈降低對氣候變遷及勞動人權之影響，期許攜手供應商夥伴共同邁向永續發展，以達成永豐金控淨零排放。


永豐金控
SinoPac Holdings
永豐金融控股股份有限公司
2024 年供應商氣候管理議題辦理結果分析結果

關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

永豐金控

循環經濟亮點專案成果

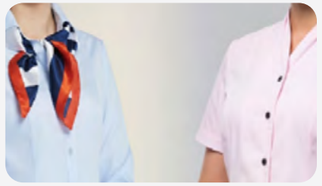
2023年永豐金控進一步推動循環經濟亮點專案盤查，對應循環經濟亮點循環模式盤點金控暨子公司營運活動中不同類別可能潛在循環經濟模式之機會進行鑑別及訂定執行計畫。2024年亦透過採購作業管理規則的修正，內部宣導鼓勵各子公司/部門向具循環經濟效益之廠商採購，針對由循環經濟潛力之品項持續跟供應商討論可提升環境與社會效益之方案等。未來，永豐金將持續評估各項類別符合循環經濟亮點機會之品項，同時針對不同採購項目，建立原則性的規範，明訂永豐採購標準，並且定期追蹤及揭露執行成果，2025年供應鏈循環經濟合作案例如下：

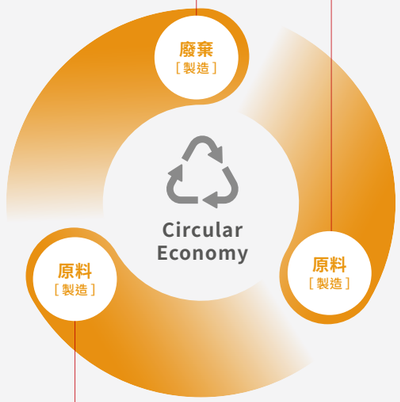
2025 年供應鏈循環經濟合作案例

行銷服務

採購回收布料制服

永豐金控與供應鏈夥伴一同推動循環經濟，自2022年起與制服廠商合作，員工制服(襯衫)採用環保紗製作，布料由回收材料製成並符合全球回收標準 GRS 認證，確保生產過程中，降低或排除對環境造成的潛在危害與衝擊，並預計於 2026 年起夏季制服將全面採用環保認證材質





行銷服務

年節禮品

為響應減塑行動，年節贈品(桌曆、筆記本及紅包)取消 opp 袋包裝。2026 年桌曆主題為環境友善的生活哲學，不使用膠圈裝訂，紙張採用環保紙材，底座設計可擺放文具或手機，讓使用者可以循環利用；2026 年筆記本則使用臺灣環保紙材，由咖啡廢料及回收紙盒再生而成，可回收、可堆肥、可生物降解，且符合歐盟 REACH 規範及 RoHS 重金屬檢測合規。



印刷品

永豐持續以行動支持環境永續，自 2025 年起規劃印刷品使用再生/環保材質製作，長期目標印刷品使用再生/環保紙張項目達總品項70%。





永豐金控持續透過多元化管道與供應商積極溝通議合，討論未來在ESG面向可強化之處，並針對內部採購人員進行供應商管理之教育訓練，期許未來永豐金控與供應商能成為彼此最佳的永續夥伴。

2025 年永豐金控內部供應商管理教育訓練績效

主題	參與人次	教育訓練時數
高 ESG 風險供應商稽核結果說明會	10 人次	1.5 小時
供應商永續風險調查說明	17 人次	0.5 小時
永續採購的案例與實務應用	24 人次	1.5 小時
總計	**51 人次**	**3.5 小時**

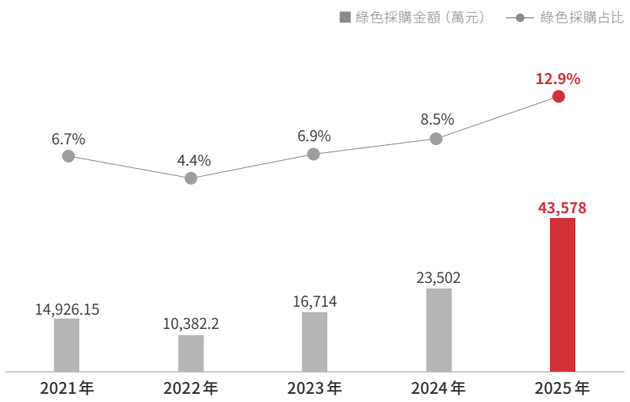
關於本報告書
董事長的話
永豐金控重大性分析
2025 年永續亮點績效
獲獎殊榮
關於永豐金控
美好誠生活
美好富生活
美好心生活
美好綠生活
5.1 綠色營運
5.2 永續供應鏈
美好共生活
附錄

5.2.2 在地與綠色採購成果

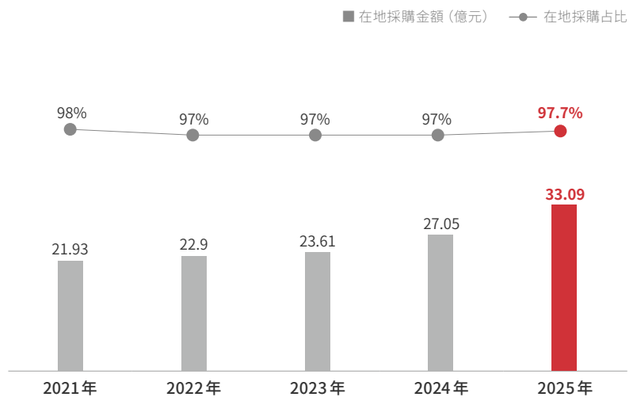
永豐金控及六家子公司國內據點(不含海外據點)2025年總採購金額為33.86億元，其中在地採購金額為33.09億元，總採購金額之97.7%皆與依臺灣相關法規登記設立之國內供應商交易。永豐金控優先購買政府認可之環境保護標章、節能與節水標章等環保產品，2025年永豐金控綠色採購金額達4.36億，占總採購金額之12.9%，主要採購品項包括環保節能標章設備、綠建材、有碳足跡認證之產品等；其中公司整體裝修綠建材使用率為94.38%，大幅超越短期目標（70%）。此外，永豐金控推動綠色採購之成果備受外界肯定，2025年金控榮獲環境部頒發「企業綠色採購績優獎」，亦重視社會創新相關議題，於2025年獲得由經濟部頒發之Buying Power社會創新產品及服務採購獎勵採購獎卓越領航獎。



永豐金控綠色採購成果

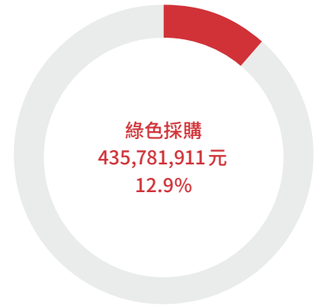


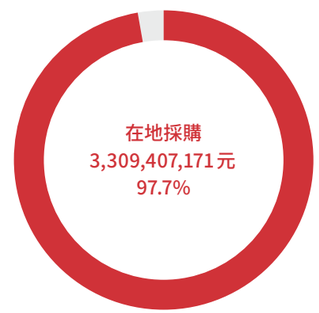
永豐金控在地採購成果



註：數據涵蓋範疇為金控暨六家子公司的台灣營運活動。

2025綠色採購與在地採購之金額和占比





永豐金控透過環境管理系統之建置，降低環境衝擊，並向外溝通環境及氣候議題。環境管理相關目標策略、推動情形，詳見本報告書。