

雙重重大性主題	關鍵指標	因應策略及政策	
		長期目標 (2028 年)	目標執行現況
風險管理	風險管理效能	持續精進視覺化「整合性風險管理戰情室」，以客戶風險視圖結合負面新聞，導入智能負面新聞暴險部位自動化派送，建立智能追蹤或預警機制。	逐步建置金控風險資訊整合系統(IRIS)，並運用「數據視覺化平台工具」建置視覺化「整合性風險管理戰情室」，並規劃輔以 AI 工具補強風險參數或負面新聞，建立智能風險追蹤、監控及預警機制，並納入氣候變遷數據以強化氣候風險管理機制。
	投融資組合的溫室氣體排放量	每年持續完成範疇三盤點、監控作業及對外揭露，並擴大範疇三投融資的盤查範疇及提升盤查資料的數據品質。	依據 PCAF 方法學，已完成盤查與計算 2023/12/29 範疇三投融資組合溫室氣體排放量，並編製「PCAF 盤查表單 SOP 操作手冊」，確保盤查時效性及人為判定落差以有效提升數據品質。
公司治理	公司治理外部評比成績	維持證交所公司治理評排名前 5%。	第九屆公司治理評鑑名列上市公司排名級距 6%~20%。將每年審視評鑑結果及更新之評鑑指標，派員參與證交所舉辦之公司治理評鑑課程，精進落差項目，提出具體精進方案。
	強化董事會職能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置提名委員會。 2. 增設其他功能性委員會如永續發展委員會、風險管理委員會等。 3. 維持女性董事比例 1/3 以上。 4. 持續提升董事平均任期。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 將配合金融監督管理委員會「公司治理 3.0-永續發展藍圖」之推動時程，設置提名委員會。 2 持續根據政策推動時程、公司營運需要、董事成員之專業背景及時間安排等考量，評估增設功能性委員會，並視實務需要優先考慮將永續發展委員會及風險管理委員會獨立出來隸屬董事會。 3 於 2023/5/24 股東會選任第八屆董事，第八屆董事會由 7 位董事組成，包含 3 位女性董事，比率達 40%以上。 4 有二獨立董事因連任 3 屆無法續任，以致 2023 年度董事平均任期較 2022 年度下降，之後年度董事平均任期將隨著時間而逐漸增加。

雙重大性主題	關鍵指標	因應策略及政策	
		長期目標 (2028 年)	目標執行現況
	高階經理人薪酬與永續績效連結比例	擴大薪酬與永續績效連結實施對象至主管級人員。(涵蓋全金控)。	金控總經理及高階經理人績效目標設有永續績效指標，連結至變動獎酬，並於 2023 年完成長期激勵激化的導入。
	高階經理人持股比例	優化高階主管持股要求規範及最低持股比例。	2024 年進行高階主管最低持股要求的內部溝通前置作業。
資訊安全管理	維持取得外部資安認證	永豐銀行與永豐金證券持續取得 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統驗證。	永豐銀行及永豐金證券資訊相關單位已取得認證，並將持續進行 ISO27001 資訊安全管理系統驗證，提升資訊安全防護機制及個資保護管理強度。
	資安防護能力	透過整合資安戰情平台，識別新興科技資安風險，提升資安管理或技術防護量能，阻斷可能的資安威脅，快速縮短資安相關風險回應時間。	進行關聯規則調校、告警分類及規則調整並每日維運產出相關報表，可將次日發現的事件回應時間縮短為及時告警即時回應，縮短資安風險回應時間以及影響範圍，2023 年完成研議 Chat GPT 可能引發的資安風險之因應措施的導入。
	各項資安風險及脆弱度測試頻率與通過率	依各類資安維護項目規定時程辦理測試、掃描或演練，並於規定時程內 100%通過。	永豐銀行及永豐金證券已委託外部機構依既定頻率執行各項資安風險及脆弱度測試，並於規定時程內完成通過檢測、掃描或演練。
	資安事件通報紀錄彙整機制建立程度	透過每日資安事件通報紀錄彙整機制，分析事件類型及處理方式等，改進偵測的成效，減少誤判情況。	進行每日資安報表檢核發掘潛在資安事件，降低威脅與影響，持續召開資安戰情中心月會，檢視、分析及討論端點主機、特權帳號、使用者行為以及威脅獵捕等監控點措施。
	持續營運演練	永豐銀行持續取得 ISO/IEC22301 營運持續管理系統驗證。	永豐銀行已取得驗證，並將持續進行 ISO 23301 營運持續管理系統驗證，主動出擊減少突發事件的衝擊、在危機期間能繼續維持營運。
	推動以駭客思維為導向之資安攻防模擬演練及通報應變演練	配合金融資安行動方案 2.0 版要求辦理資安攻防演練。	永豐銀行 2023 年完成以駭客思維為導向之資安攻防模擬演練及通報應變演練。