

## 董事長的話



永豐金融控股股份有限公司

董事長 陳思寬

陳思寬

過去幾年可以說是人類自二次世界大戰以來所面臨最嚴峻、最不確定的年代--- Covid 19疫情爆發、經濟動盪、威權與地緣政治、極端氣候變化，都對人們造成巨大衝擊；2022年俄烏戰爭觸發能源危機，更讓各國的淨零步伐陷入停滯不前甚至倒退的窘境。而這也讓企業必須重新省思自身在“resilience”、也就是“韌性”這個面向上是否做好準備，不論是氣候變遷、或各式突如其來的重大事件，唯有能迅速應變、調適的企業，才能持續健全營運、永續經營。面對這樣嚴峻、充滿不確定的大環境，永豐金控也展現高度行動力，擊劃及開展各項永續發展具體方案。

我們設有永續發展委員會，主要子公司董事長、總經理都擔任委員，以確保永續策略與工作計畫取得金控及子公司高階主管之共識與支持；永豐銀行、永豐金證券、永豐金租賃及永豐投信也設有子公司層級之永續發展推動小組，由其總經理擔任召集人，俾落實執行金控永續發展委員會訂定之各項政策與工作規劃。永豐金控董事會扮演監督者的角色，督促公司依循永續發展政策、制度及相關管理方針推進具體工作計畫，定期檢討實施成效，同時也是經營團隊最堅強的後盾，經常性給予指導與資源支持。而針對當今全球最重要永續課題之一、也就是淨零議題，我們更是在2022年3月獲得董事會的全力支持、通過淨零目標，承諾在2030年達成自身營運淨零排放、2050年達成全資產組合淨零排放，無論在國內或國外，這應該都是業界最高標準的承諾。

對永豐金控來說，淨零是成本，但更是龐大的商機，因此我們將「引領綠色商機、實踐永續承諾」納入公司四大策略主軸之一，期將資金導引至綠色、永續經濟活動，為替代能源與氣候新創事業提供金融支持，以「永續金融助攻臺灣淨零」。具體作為包括：對太陽光電產業的金融支持深耕已久，子公司永豐銀行2012年起即投入太陽光電設備融資業務，迄今穩居市場領導地位，並為唯一連續7年獲經濟部能源局光鐸獎肯定的金融業者，業務觸角並已逐步擴展至儲能設備及地熱發電融資等領域，與我國政府2050淨零路徑揭示的十二項關鍵戰略方向一致。而在碳盤查方面，永豐金控早已完成範疇一及範疇二的溫室氣體盤查並經第三方查證，在價值鏈的範疇三排放上，已完成包括員工差旅、營運過程產生的廢棄物、購買的商品和服務等8項溫室氣體排放之盤查、取得第三方驗證，對金融業最大的範疇三碳排放來源、也就是投融資部位，我們也自2021年起依循PCAF方法學針對臺灣公開發行以上公司之投融資部位進行碳盤查，未來將持續擴大盤查覆蓋率。永豐金控並已承諾不再新承作燃料煤及非常規油氣相關之專案融資，既有部位到期亦不再續做，同時已經加入SBTi並於2022年底完成提交科學基礎減量目標(SBT)。此外，在內部營運管理上，除持續推動綠色、無紙化營運，子公司永豐銀行及永豐金證券更於2022年自主導入綠電，同時也於該年導入內部碳定價機制。未來將持續透過各項節能減碳措施以及提升再生能源使用比例等措施，朝2030年自身營運淨零排放目標前進。而在投融資業務上，也將持續精進去碳化承諾，並導入碳風險分級管理機制，積極與投融資標的議合、強化盡職調查，同時也將持續與產官學專家交流，掌握淨零關鍵技術及商機，攜手利害關係人低碳轉型，致力達成2050年淨零目標。

永豐金控也積極推動數位科技發展與創新，除用於強化內部數據經營與整合、風險決策及營運流程以提升營運效率，更積極發展數位金融創新商品與服務，其中最值得一提的就是子公司永豐銀行與永豐金證券運用電子資料交換技術，所推出的線上一次申辦、橫跨2家金融業5大數位帳戶整合性金融服務的「大戶」與「大戶投」，提升金融服務可及性，讓客戶享有整合性的便利金融服務；同時亦關注金融弱勢族群，特別是針對外籍移工提供包括信貸、專屬信用卡等金融解決方案，讓移工透過合法金融管道取得資金及享有支付便利性，解決其在台不易取得金融服務的困境，此項商品與服務並於2022年獲金融研訓院菁業獎「普惠金融推動獎」的肯定。

永豐金控也深刻體認「人才」是企業永續經營的根本，重視員工職涯發展與身心健康，提供完善培訓課程及具競爭力的福利條件，讓員工可以與公司共同成長。從高階決策主管至基層員工，均有清晰的職能發展路徑與專業學程；關注職安衛與員工健康，導入「ISO45001職業安全管理系統」，落實健康照護推展計畫；重視員工意見，建置多元溝通管道，針對勞資議題簽訂團體協約，促進勞資和諧。而面對Fintech浪潮，永豐金控更自2020年起啟動內部數位變革、經營與人才轉型之計畫，導入數位文化增加創新能量，建立數位科技人才供應鏈，推動至今，企業內部數位文化已然成型，展現在全員數位思維的改變、數位力的提升、人才結構的轉型及整體績效提升。永豐金控在數位人才培育與轉型所投入的資源與成效，並獲2022年金研研訓院菁業獎「最佳人力發展獎特優」的殊榮。

在從上而下投入資源、齊心努力下，我們各項永續作為獲得國內外多項指標性評鑑與獎項的肯定；包括：連續2年獲得S&P Global永續年鑑銀獎，持續名列道瓊永續世界指數及新興市場指數成分股，獲MSCI AA領導等級之ESG評級等，近期更獲ISS(Institutional Shareholder Service)調升ESG評級至C+，是商業銀行與資本市場產業的最高評級，同時也是臺灣金融業唯一獲得此最高評級的業者。此外，亦連續3年名列天下永續公民獎100強及獲The Asset「最佳ESG企業白金獎」、連續2年獲Asiamoney「臺灣最佳企業社會責任銀行」等等。

永續這條路沒有終點，各項倡議、準則不斷推陳出新，必須持續關注國際永續發展脈動，與時俱進並有相應作為，才能維持企業韌性，永續經營。除在各項永續議題如多元/性別平權、淨零、永續金融等面向上，我們已具體回應並將持續精進，也注意到自然與生物多樣性這個越來越受關注、且是通往淨零道路上跟減碳同等重要的課題，因此我們在2022年底參與中華民國企業永續發展協會成立的「自然與生物多樣性倡議平台」成為發起成員之一，支持協會各項推廣行動與培育相關專業人才，並將透過論壇的舉辦以及支持自然資本相關管理工具之推廣等作為，增進國內企業對此議題的認知，進而採取行動，提升企業風險韌性。永續的道路需要大家齊心協力，攜手前進；Together, we can make a better life。